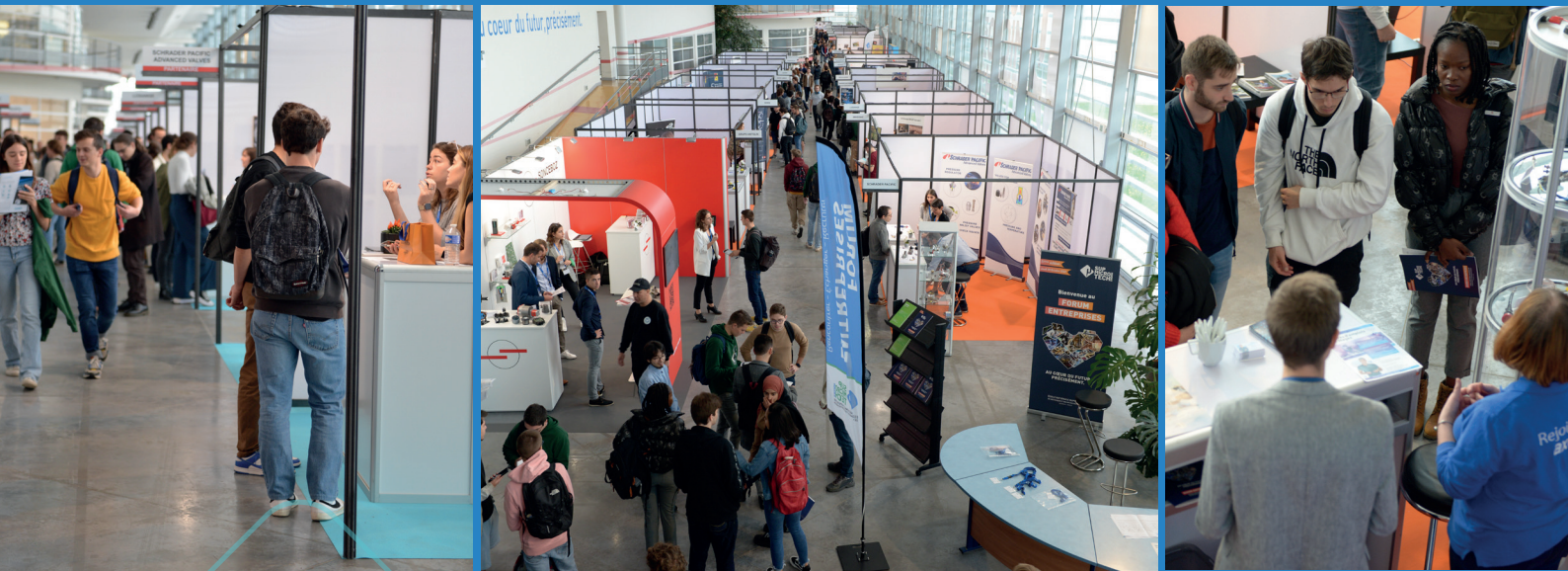


14^{ème} édition



AU CŒUR DU FUTUR,
PRÉCISÉMENT.



Guide Entreprises

Jeudi 16 octobre 2025

ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE
DE MÉCANIQUE ET DES MICROTECHNIQUES

BESANÇON - FRANCE

Sommaire

et liste des entreprises

Le mot du directeur.....	3
Découvrir le Forum Entreprises.....	4-5
SUPMICROTECH.....	6-7
A2 SOLUTION.....	10
SUMICROTECH ALUMNI.....	11
ALTEN.....	12
ANTOLIN BESANCON.....	13
ARDEC INDUSTRIES.....	14
ARMEE DE TERRE	15
AXON' CABLE.....	16
BVLGARI HORLOGERIE (BRANCH OF LVMH).....	17
CEA.....	18-19
DUBOIS DEPRAZ	20
EDF (GROUPE EDF : EDF & ARABELLE SOLUTIONS).....	21
GK ACTIV' RESSOURCES.....	22
IMASONIC.....	23
LIP.....	24
LOSANGE SAS.....	25
LOUIS VUITTON (BRANCH OF LVMH).....	26
MARINE NATIONALE.....	27
METALIS SAS.....	28
MOVING MAGNET TECHNOLOGIES.....	29
ORANO.....	30
OREST	31
SCHRADER PACIFIC ADVANCED VALVES.....	32
SONCEBOZ.....	33
SOPIL.....	34
TAG HEUER (BRANCH OF LVMH).....	35
TAVON	36
URGO INDUSTRIES.....	37
VITIS OPTIMA	38

Le mot du directeur



Évènement incontournable dans la vie d'une école d'ingénieurs, le Forum offre à nos élèves un espace d'échanges privilégiés avec les entreprises. Il permet aussi aux entreprises d'être au cœur de l'école et de présenter à nos élèves toutes les opportunités de stages et de recrutement dans des secteurs industriels dynamiques et porteurs.

27 entreprises ont répondu cette année à notre invitation. Cette mobilisation des entreprises démontre les perspectives qu'offrent les activités d'ingénierie en mécanique et microtechniques qui permettent le développement des systèmes complexes et des microsystèmes intelligents, incontournables pour l'industrie du futur.

Un grand merci à l'ensemble des partenaires exposants pour cette marque de confiance et leur contribution à la réussite de cet évènement phare de l'année à SUPMICROTECH.

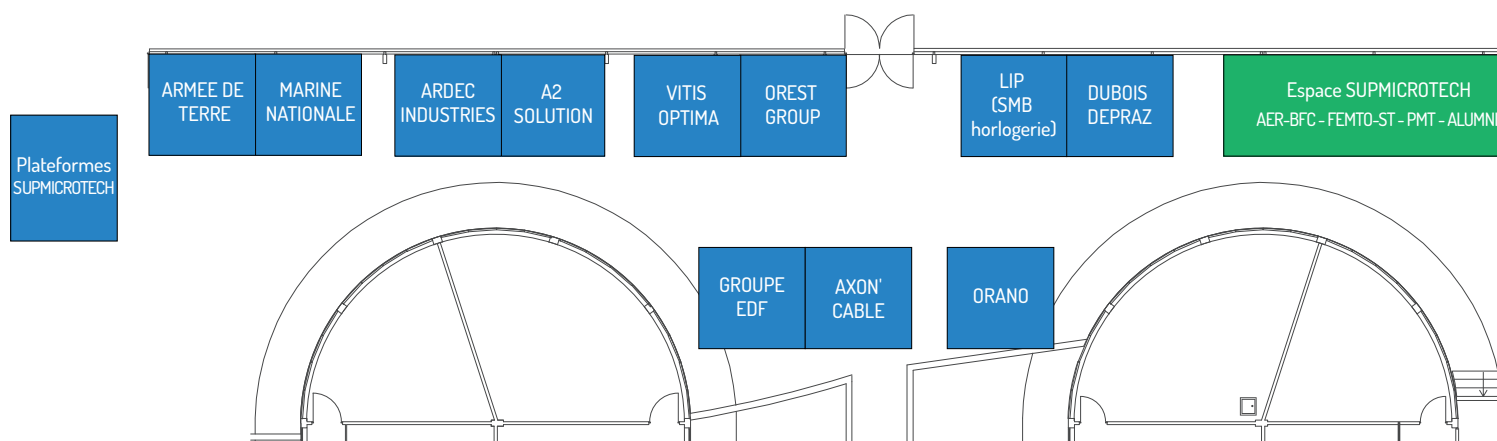
Pascal VAIRAC
Directeur de SUPMICROTECH



forum.entreprises@supmicrotech.fr
Tél. : +33 (0)3 81 40 27 12

26, rue de l'épitaphe
25030 BESANÇON CEDEX
www.supmicrotech.fr

Découvrir le Forum Entreprises



Stands :

Partenaires

Non-partenaires

PROGRAMME

8h45

Accueil et
installation
sur les stands

9h15

Café rencontre
avec les enseignants

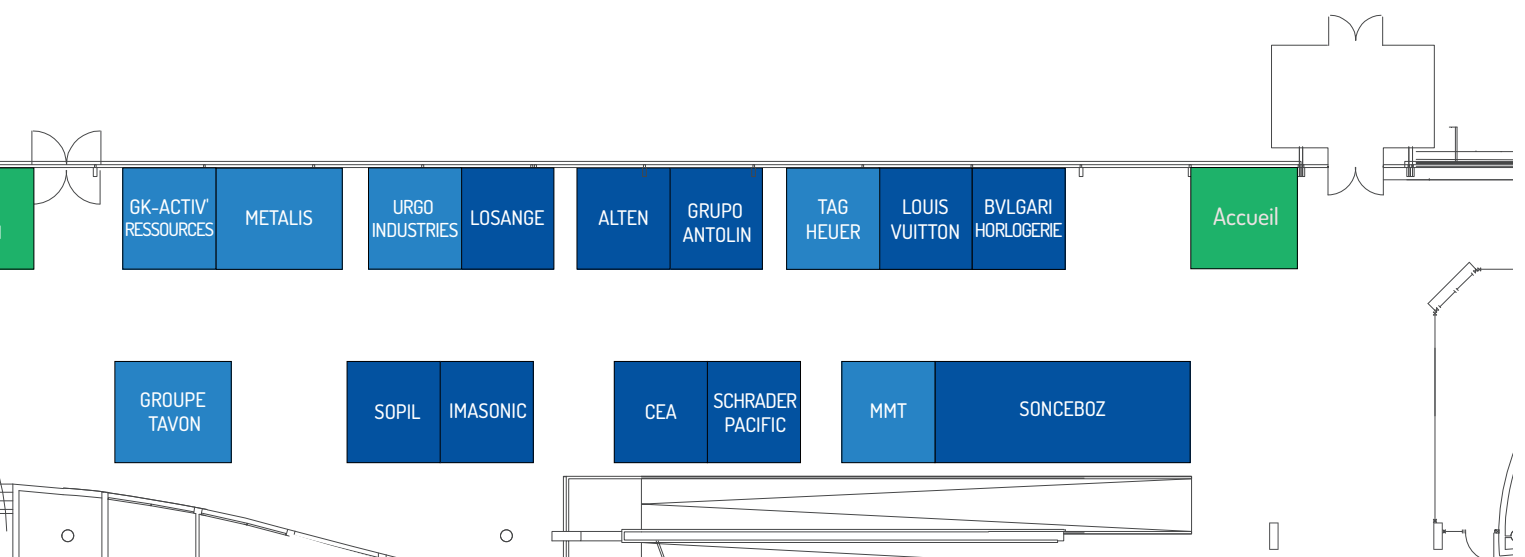
10h

Ouverture du forum
Rencontre entre les
élèves et les entreprises
participantes sur les
stands d'exposition (toute
la journée).

14^{ème} Forum Entreprises

Jeudi 16 octobre 2025

Entrée



12h15

**Pause déjeuner
exposants**

13h45

Reprise du forum

16h

Fin du forum

SUPMICROTECH

Un lien étroit avec les partenaires industriels

Le service des coopérations industrielles

SUPMICROTECH est à l'écoute permanente des besoins des entreprises. Formation, recherche ou valorisation des compétences : autant de domaines dans lesquels l'école collabore étroitement avec les acteurs du monde professionnel.

Un large panel de possibilités d'interaction est offert par SUPMICROTECH aux entreprises, parmi lesquels :

- > Diffusion des offres de stages depuis la plateforme logicielle « JobTeaser – Career Center ». Les périodes de stages permettent de renforcer les liens et la synergie entre SUPMICROTECH-ENSMM et les structures d'accueil
- > Diffusion des offres d'emploi via l'Association des Ingénieurs en Mécanique et Microtechniques (AIMM) : SUPMICROTECH-ALUMNI
- > Communication de faits marquants de l'entreprise sur les réseaux sociaux de SUPMICROTECH
- > Sensibilisation des élèves lors des rencontres en amphithéâtre
- > Organisation de visites de l'entreprise
- > Valorisation des travaux/thématiques de l'entreprise à travers des conférences métiers/ateliers
- > Mise en valeur des produits/services de l'entreprise dans le hall de SUPMICROTECH
- > Accompagnement d'une étude R&D à travers le dispositif de la Plateforme Partenariale (projet de dernière année)
- > Mise en place de contrats de professionnalisation avec suivi SUPMICROTECH
- > Formations courtes certifiantes (FAST : Formation Accélérée Scientifique et Technologique)
- > Chaires industrielles
- > Location des locaux à tarifs préférentiels
- > Accompagnement au recrutement :
 - > Diffusion des supports de communication et organisation administrative
 - > Mise à disposition des salles pour les entretiens
- > Prestation d'équipements de haute technologie à tarifs préférentiels

TAXE D'APPRENTISSAGE

La **taxe d'apprentissage** est une ressource financière importante pour SUPMICROTECH, affectée exclusivement et directement aux innovations pédagogiques.

Les formations de l'école nécessitent en effet des moyens qui vont bien au-delà des subventions publiques.

Afin de continuer à promouvoir un enseignement de haut niveau garantissant aux élèves une meilleure adaptation aux défis économiques et technologiques de demain, il est essentiel de soutenir SUPMICROTECH.

Si vous souhaitez des informations concernant le versement de votre taxe d'apprentissage :

taxe.apprentissage@supmicrotech.fr

CONTACT

Karim HAOUCHINE
relations.entreprises@supmicrotech.fr
Tél. +33 (0)3 81 40 27 71
Mobile. +33 (0)6 78 09 60 55



La plateforme partenariale

ENTREPRISES :

Pourquoi nous solliciter pour un projet ?

- > Vos projets nécessitent un accompagnement technologique de haut niveau.
- > Vous souhaitez soutenir votre encadrement technique avec du personnel spécialisé.
- > Vous avez besoin de disposer de moyens matériels et logiciels complémentaires.

La plateforme partenariale vous offre les ressources nécessaires à la préservation et à l'amélioration de votre compétitivité.



CONTACT

Rémy VICARINI
plateforme@supmicrotech.fr
Tél. +33 (0)3 81 40 28 59

STAGIAIRES :

pourquoi faire son stage à la plateforme ?

- > Travailler sur des sujets variés, pluridisciplinaires et en adéquation avec la formation.
- > Faire son stage/PFE en entreprise et à SUPMICROTECH avec la prise en charge de vos frais.
- > Valoriser cette expérience sur votre CV, menée avec une équipe mixte de scientifiques et d'industriels.

L'Institut FEMTO-ST

Fort de plus de 750 membres, dont près de 250 doctorants, l'Institut FEMTO-ST est l'un des plus importants laboratoires de recherche publique français en sciences pour l'ingénieur et en physique appliquée.

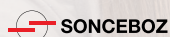
Associant des domaines scientifiques tels que l'automatique, l'acoustique, l'énergie, l'informatique, la mécanique, la mécatronique, les microsystèmes, les nanotechnologies, l'optique et le temps-fréquence, ses recherches visent à maîtriser les micro et nanotechnologies, à intégrer de manière toujours plus dense fonctions et intelligence pour l'émergence de composants et de systèmes aux performances optimisées.

Pour cela, l'institut est structuré en 7 départements scientifiques et s'appuie sur plusieurs plateformes technologiques dont sa centrale de micro et nanofabrication de premier plan national (MIMENTO).

Les travaux de FEMTO-ST vont de la recherche fondamentale jusqu'aux applications industrielles dans des secteurs comme l'énergie et le transport, la santé, les télécommunications et le spatial, l'instrumentation et la métrologie, le luxe et HBJO (Horlogerie, Bijouterie, Joaillerie, Orfèvrerie).

www.femto-st.fr





REALIZE YOUR AMBITION

www.sonceboz.com

Everyday we cultivate creativity and excellence to achieve the upcoming mechatronics challenges.
Join our authentic mindset to build a better world.



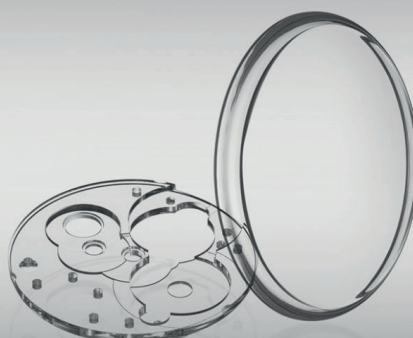
FROM MIND TO MOTION

Les Artisans du Saphir

Le Groupe Tavon réunit quatre sites de production en Suisse, véritables pôles d'excellence situés entre La Chaux-de-Fonds et le Jura.

Leader dans la production de saphir, notre groupe industriel incarne innovation, précision et savoir-faire.

Forts de cette maîtrise unique, nous accompagnons les plus grandes maisons horlogères suisses dans leurs créations prestigieuses.



R. MONTAVON SA



SAPHIRPLUS SA



TAVON ENGINEERING SA



NOVO CRISTAL SA

Les entreprises



L'ENTREPRISE

A2 Solution accompagne les TPE-PME dans leurs besoins en recrutements. Nous intervenons notamment auprès de l'industrie dans l'univers microtechnique et luxe sur la région Bourgogne Franche-Comté mais aussi sur tout le territoire national.

Implanté à proximité de Besançon nous avons à cœur de répondre aux besoins des entreprises de manière personnalisé en adaptant notre offre de services et tarifaire en fonction de nos clients.

Nous accompagnons aussi les profils en recherche d'une nouvelle opportunité dans le cadre de placement actif.

Une offre alliant recrutement et coaching prise de poste, vient compléter l'offre de notre entreprise.

Profils et métiers recherchés

Postes à pourvoir en production notamment polisseur mais aussi sur des fonctions supports telles que superviseur

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

2022

EFFECTIF

2

CHIFFRE D'AFFAIRES

60 000 euros

VOLUME DES RECRUTEMENTS

20 / an

Évolution de carrières :

Selon missions chez nos clients

Recrutement :

Contact : aurelie.aubert@a2solution.fr
ou 06 89 10 51 79

Prendre contact via mail ou téléphone pour un premier échange et ensuite organiser un entretien complet afin de découvrir le parcours professionnel et les ambitions futures.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Vous souhaitez être accompagné dans vos démarches d'emploi ? Contactez A2 Solution, des experts pour vous accompagner depuis la rédaction de cv jusqu'à l'onboarding en entreprise.

CONTACT

aurelie.aubert@a2solution.fr

LOCALISATION

Doubs (25)

L'ASSOCIATION : UN FACILITATEUR DE RE- CRUTEMENT

SUPMICROTECH Alumni est un intermédiaire entre les entreprises et les diplômés en matière de recrutement et de gestion de carrière. L'Association des Ingénieurs en Mécanique et Microtechniques anime le réseau des diplômés de SUPMICROTECH-ENSMM.

Profils et métiers recherchés

SUPMICROTECH Alumni s'adresse à tous les diplômés de SUPMICROTECH et les accompagne tout au long de leur carrière (premier emploi, relance de carrière et aide à la reconversion, reprise d'entreprises, recherche d'associé, crowdfunding...).

CONTACT

SUPMICROTECH Alumni
Association des Ingénieurs en
Mécanique et Microtechniques
26, rue de l'Epitaphe
25030 BESANCON CEDEX
Tél : 03 81 40 27 50
contact@aimm.info

CHIFFRES CLÉS

OFFRES D'EMPLOI

500 / an

INGÉNIEURS
DIPLÔMÉS

+8400

Évolution de carrières :

SUPMICROTECH Alumni forte de son maillage territorial et de son réseau international, propose à ses adhérents de nombreuses offres d'emploi, géographiquement variées et couvrant tous les différents secteurs du métier d'ingénieur.

Recrutement :

- Publication régulière d'offres d'emploi (500 par an)
- Développement de partenariat d'échange avec les entreprises et recruteurs,
- Annuaire Chronosphère

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Rejoindre SUPMICROTECH Alumni, c'est s'assurer du soutien et de l'entraide d'un réseau de plus de 8 000 ingénieurs répartis dans le monde entier.



<https://www.alten.fr/>

<https://www.alten.fr/>

L'ENTREPRISE

ALTEN accompagne la stratégie de développement de ses clients dans les domaines de l'innovation, de la R&D et des systèmes d'information technologiques.

Créé il y a plus de 30 ans et présent dans plus de 30 pays, le Groupe s'est imposé comme un leader mondial dans les domaines de l'Ingénierie et des Services IT.

Nous intervenons auprès des grands acteurs des secteurs Aéronautique & Spatial, Défense & Naval, Sécurité, Automobile, Ferroviaire, Energie, Sciences de la vie, Finance, Retail, Télécommunications et Services.

Nous avons réalisé un chiffre d'affaires de plus de 4,14 milliards d'euros en 2024 et comptons aujourd'hui plus de 57 700 collaborateurs dans le monde dont plus de 13 000 en France.

Profils et métiers recherchés

Ingénieurs

Évolution de carrières :

.01 Un parcours d'intégration adapté

Au cours de votre première année, les suivis managériaux s'intègrent dans un parcours précis, jalonné par des points d'avancement réguliers.

.02 Des perspectives d'évolution

Quatre chemins de carrière sont proposés : management de projet, expertise, business ou fonctions support.

.03 Une offre de formation riche

Les compétences à forte valeur ajoutée de nos collaborateurs sont plus que jamais la clé de la réussite du Groupe.

.04 Des opportunités à l'international

Dans plus de 30 pays, nos collaborateurs mènent des projets d'envergure auprès de clients prestigieux.

CONSEIL EN INGÉNIERIE

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1988

Recrutement :

Chez ALTEN, nous mettons tout en œuvre pour faciliter l'intégration de nos alternants et nos stagiaires. Vous bénéficierez d'une phase d'onboarding avec votre manager et votre équipe, ce qui vous permettra de vous adapter à vos missions et à votre nouvel environnement de travail en toute sérénité. Nous croyons en l'importance de maximiser l'apprentissage pendant cette période. Vous aurez des responsabilités réelles, des objectifs à atteindre et vous travaillerez en mode projet, tout en étant encadré(e) et suivi(e) régulièrement par votre manager.

Nous valorisons la transparence, le management participatif et la bienveillance. Vous pourrez compter sur le soutien de votre équipe et de votre manager. Intégrer ALTEN, c'est l'opportunité de faire partie d'un grand groupe international et de booster votre carrière.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Chez ALTEN, nous sommes convaincus que les ingénieurs sont les architectes qui construisent aujourd'hui le monde de demain.

En tant que leader mondial de l'ingénierie et des IT Services, nous accompagnons nos clients dans leur transformation.

En rejoignant ALTEN, vous contribuez à des projets technologiques de haut niveau sur l'ensemble de la chaîne de valeur des entreprises les plus prestigieuses dans les secteurs de l'Industrie, des Services et des Télécoms.

CONTACT

raphael.lauray@alten.com

LOCALISATION

Hauts-de-Seine (92)



<https://www.antolin.com/en>

L'ENTREPRISE

Antolin est l'un des principaux fournisseurs automobiles mondiaux. Nous sommes experts dans la conception, la fabrication et la fourniture de solutions innovantes pour les véhicules à travers le monde. Notre portefeuille de produits inclut les panneaux de portes, les pavillons et des systèmes acoustiques, ainsi que des systèmes d'éclairage et d'autres systèmes présents dans les intérieurs des véhicules. Nous offrons des solutions complètes axées sur la qualité, la sécurité et la durabilité. Nos produits sont utilisés par de nombreuses grandes marques automobiles mondiales : trois voitures sur quatre ont aujourd'hui des intérieurs fabriqués par Antolin.

Avec plus de 140 usines implantées dans 26 pays, Antolin a acquis une forte présence industrielle grâce à plus de soixante-dix ans de collaboration avec nos clients afin de développer un cycle complet de fabrication de composants, de leur conception et design, en passant par les étapes de développement et de validation, jusqu'à leur industrialisation et leur livraison séquentielle.

Nous sommes pleinement investis pour être à la pointe de la transformation de l'industrie automobile concernant les intérieurs de véhicules en collaborant avec nos clients. Nous le faisons afin de développer des véhicules plus durables et technologiquement avancés, également adaptés aux nouveaux besoins et exigences de leurs passagers.

Dans le cadre de cette transformation, Antolin s'engage en faveur d'un modèle économique durable qui se concentre et crée de la valeur pour toutes ses parties prenantes, y compris ses clients, ses collaborateurs, ses investisseurs, ses fournisseurs et la société dans son ensemble.

CONTACT

emma.lamy@antolin.com

LOCALISATION

Besançon (25)

INDUSTRIE AUTOMOBILE

CHIFFRES CLÉS

EFFECTIF

360

Profils et métiers recherchés

- Métiers de la recherche et du développement : Industrialisation, Bureau d'études, Qualité projets, Program Management, etc.
- Métiers de la production : Maintenance, Qualité clients/fournisseurs, Electronique, etc.

Évolution de carrières :

Au sein de notre structure, les évolutions de carrière occupent une place centrale dans notre politique de gestion des talents. Nous mettons un point d'honneur à accompagner chaque collaborateur dans son développement professionnel, en proposant des parcours adaptés à leurs aspirations et aux besoins de l'organisation.

Recrutement :

Toutes nos offres à pourvoir sont disponibles sur les différents sites de recrutements et notre site internet.

Vous pouvez également transmettre vos candidatures spontanées à l'adresse mail suivant : recrutement.besancon@antolin.com

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

L'automobile est un secteur en mouvement constant, qui requiert motivation, dynamisme et esprit d'initiative. Au sein de notre structure, chacun a l'opportunité de s'investir, de grandir professionnellement et de contribuer à des projets concrets et stimulants.

L'ENTREPRISE

Spécialisé dans le décolletage, l'usinage de précision et la frappe à froid le groupe ARDEC INDUSTRIES et ses 220 salariés détiennent un savoir-faire unique dans la production en grande et petite série pour répondre aux exigences des secteurs d'activité tels que les mobilités, le médical et pharmaceutique, l'aéronautique ou encore le spatial et la défense.

7 sociétés sont implantées sur le territoire dont 6 dans la seule région Franche-Comté :

A Champagnole, Le Décolletage Jurassien, APM et Précijura,
A Val Suran, Décolletage du Bas Jura,
A Courlaoux, M2GN,
A Rioz, Mecaforging.

Une dernière société, Microtec est quant à elle implantée à Serres- Castet dans les Pyrénées-Atlantiques.

Profils et métiers recherchés

Nos sociétés sont à l'écoute des différents profils en cursus ingénieur en lien avec les domaines de la production, des méthodes et de l'amélioration process.

A noter que nous ne proposons pas de stage à l'international en raison de notre implantation exclusivement nationale.

CONTACT

r.panisset@ardec-industries.com

LOCALISATION

Jura (39)

DÉCOLLETAGE, USINAGE ET FRAPPE À FROID

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

2022

Évolution de carrières :

L'ensemble des sociétés du groupe Ardec industries offrent par leur organisation une évolution de carrière dynamique en lien avec les aspirations du collaborateurs et les projets de l'entreprise.

Stage, alternance et formation interne tout au long de la carrière sont autant de leviers maîtrisés par le groupe. N'hésitez à faire connaître vos aspirations et vos passions !

Recrutement :

Notre service des ressources humaine se tient à votre disposition pour tout renseignement utile et recevoir votre candidature (réponse à une offre ou candidature spontanée).

Elles sont à adresser sur le site Ardec industries / recrutement ou sur le site de chacune des sociétés du groupe.

Vous serez recontacté par mail ou par téléphone afin de vous apporter une réponse. Toutes les candidatures sont traitées.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Le groupe Ardec industries et ses sociétés vous offre un cadre de travail rythmé par l'exigence, la passion de la technique et le goût de la convivialité.

Au coeur du Jura et de la Franche-Comté profitez d'un milieu attractif et verdoyant, entre montagnes, lacs et vignobles. Un département idéal pour vos activités outdoor favorites.

Enfin, nos outils performants et événements d'entreprise vous permettront de vous épanouir chez nous.



PEUX-TU LE FAIRE?

POUR LE SAVOIR ► **SENGAGER.FR**

<https://www.sengager.fr>

DÉFENSE ET SÉCURITÉ

L'ENTREPRISE

VIVRE L'AVENTURE AVEC UN GRAND A COMME ARMÉE DE TERRE

Rejoindre l'armée de Terre, c'est faire le choix de découvrir un métier unique, celui de soldat, aux innombrables facettes grâce à 16 domaines de spécialités proposés dans nos unités militaires engagées en France et partout dans le monde.

Profils et métiers recherchés

Profil Officier de BAC+2 à BAC+5 / Formation aux Académies Militaires de Saint Cyr Coëtquidan

Officier sur Titre BAC +5 - cursus ESM / intégration sur concours

Officier Sous Contrat Encadrement BAC+2/BAC+3 - cursus EMAC / intégration sur dossier

Officier Sous Contrat Spécialiste BAC+3/BAC+5 - cursus EMAC / compétences particulières

Évolution de carrières :

L'officier de l'armée de terre assume un rôle de commandement. Officiers des armes ou d'état-major, ingénieurs ou gestionnaires, les officiers de l'armée de terre ont, selon leur affectation, entre 15 et 1 000 hommes et femmes sous leurs ordres.

CHIFFRES CLÉS

VOLUME DES RECRUTEMENTS

16 000 / an

Recrutement :

Prendre RDV sur [sengager.fr](https://www.sengager.fr) ou par téléphone au 03 81 87 22 24

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Vous allez devenir un chef militaire avec de hautes responsabilités. Vous serez un cadre supérieur à la tête de soldats. Femme ou homme d'action, de réflexion et de décision, vous aurez le choix entre la voie généraliste ou celle de spécialiste.

CONTACT

alice.chagneau@intradef.gouv.fr

LOCALISATION

Doubs (25)

L'ENTREPRISE

Axon' Cable conçoit et produit des solutions d'interconnexion sur mesure pour des secteurs de pointe : spatial, médical, défense, aéronautique, automobile, et bien plus encore. Nos câbles, cordons, connecteurs doivent pouvoir résister à des conditions extrêmes, être miniatures, flexibles, biocompatibles, ou protégés contre les interférences.

Basé à Montmirail en Champagne, mais connecté au monde entier, le groupe compte 2500 collaborateurs qui mettent leur savoir-faire au service des projets les plus ambitieux, avec des sites de production en Europe, Amérique du Nord et Asie.

Chez nous, la matière grise est reine. Plus de 200 ingénieurs et techniciens travaillent chaque jour sur des sujets pointus en métallurgie, plasturgie, électronique, fibre optique ou encore hyperfréquence, pour repousser les limites de l'interconnexion. En plus, 10 % de notre chiffre d'affaires est réinvesti chaque année en Recherche & Développement.

Profils et métiers recherchés

- Ingénieur Projets Conception Mécanique (France & V.I.E)
- Ingénieur R&D matériaux
- Ingénieur R&D aéronautique & spatial
- Ingénieur technico-commercial
- Ingénieur développeur informatique
- Ingénieur qualité produit
- Ingénieur laboratoire de qualification

Évolution de carrières :

- Montée en compétences : autonomie, responsabilités, gestion de projets de plus en plus complexes...
- Évolution vers un autre département possible (ex. : de la conception produit au commercial).
- Perspectives internationales : des Volontariat International en Entreprise (V.I.E), des missions dans nos filiales.

Nous avons à cœur d'accompagner et de former nos jeunes talents et c'est pourquoi nous valorisons ces profils pour nos offres de CDD et de CDI ! De nombreux stagiaires ont ainsi rejoint la communauté des Axoniens.

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1965

EFFECTIF

2500

CHIFFRE D'AFFAIRES

204,5 millions d'euros

VOLUME DE STAGE

80 / an

VOLUME DES RECRUTEMENTS

100 / an

Recrutement :

Présélection des candidatures puis entretien en visioconférence et/ou sur site avec le manager recruteur.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Accompagné(e) de nos ingénieurs, nous serons ravis de vous présenter nos métiers et nos postes à pourvoir !

Chez Axon', nous donnons leur chance aux jeunes. Au programme : autonomie, responsabilité, dimension internationale, convivialité...Et bien plus encore !

Pour encourager les salariés à prendre soin de leur santé, Axon' a mis en place un comité appelé Axionate. Tous les trimestres, des activités sont organisées. Pour faciliter votre intégration, nous pouvons vous proposer une aide au logement lors de votre embauche. Alors, qu'attendez-vous pour nous rejoindre ?

CONTACT

j.gallinato@axon-cable.com

LOCALISATION

Montmirail (51)

BVLGARI

HORLOGERIE

www.bulgari.com

L'ENTREPRISE

Fondée à Rome en 1884 par Sotirio Bulgari, talentueux orfèvre grec, la Maison Bvlgari devient rapidement un emblème de l'excellence italienne à travers de magnifiques créations joaillères nées d'un savoir-faire et d'un artisanat incomparables. L'esprit entrepreneurial de la famille Bulgari a permis de transformer l'entreprise en une Maison de renommée mondiale. Bvlgari compte aujourd'hui cinq secteurs d'activité : joaillerie, horlogerie, parfums, accessoires, et hôtels.

Basées en Suisse, nos divisions Horlogerie et Parfums offrent un environnement authentique et passionnant avec des belles opportunités de carrières.

Évolution de carrières :

Chez Bvlgari, nous offrons la possibilité d'aboutir à de belles réalisations. Vous travaillerez avec des équipes talentueuses sur des projets inspirants afin de sublimer les produits, toujours à la recherche de l'excellence.

Nous sommes convaincus que nos talents représentent la richesse de notre Maison. Dans un environnement créatif et inclusif, vous aurez la chance d'explorer de nouveaux horizons et d'exprimer pleinement votre talent. En intégrant Bvlgari, vous rejoignez un environnement de travail unique, passionnant et challengeant qui vous permettra d'aller au-delà de votre zone de confort. Nous nous engageons ainsi à vous offrir les meilleures opportunités possibles qui vous permettront d'atteindre vos ambitions et de réaliser vos rêves.

Piloté par le groupe LVMH, Bvlgari coordonne chaque année un processus de gestion de carrière qui propose des opportunités de carrière motivantes à nos employés les plus talentueux. Ce programme identifie les principaux challenges qui se présentent à l'entreprise et leur répercussion au niveau des ressources humaines. Il permet d'obtenir une vision précise des exigences en matière d'emploi et des actions à mettre en place – et donc de développer de nouvelles opportunités au sein du Groupe LVMH. Bvlgari soutient activement le développement professionnel de ses collaborateurs en leur offrant des opportunités de formation et de développement professionnel complètes et complémentaires. Nous accordons beaucoup d'importance à la motivation de nos employés et à l'ambiance de l'entreprise afin de maintenir un environnement de travail attractif qui soit propice à leur réussite.

En tant qu'entreprise du groupe LVMH, nous sommes convaincus que la mobilité constitue une importante source d'épanouissement personnel et professionnel. Il s'agit également d'une opportunité unique pour développer et renforcer ses compétences individuelles, acquérir des expériences variées et construire de nouveaux réseaux professionnels. LVMH présente un large éventail de métiers et encourage ses collaborateurs à chercher de nouvelles expériences par le biais d'un programme regroupant les opportunités dans les différentes marques du Groupe. La curiosité, le désir de changement et l'esprit d'initiative sont souvent à l'origine d'une volonté d'évolution de carrière – des qualités que l'on retrouve généralement chez les personnes talentueuses.

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1884

EFFECTIF

5 500

dont 650 en Suisse

VOLUME DES
RECRUTEMENTS

100 / an

VOLUME DE STAGES

10 / an

Profils et métiers recherchés

Bvlgari emploie de nombreux ingénieurs dans ses Manufactures Horlogères basées au Sentier, à Saignelégier et Neuchâtel (Méthodes & Industrialisation, Qualité, Supply Chain etc.) mais aussi à son siège social de Neuchâtel (Amélioration Continue & Transformation, Assurance Qualité etc.).

Venez nous rencontrer sur notre stand pour en savoir plus et discuter de nos offres à pourvoir !

Recrutement :

Nos entités Horlogerie & Parfums offrent en permanence des opportunités de carrière riches et variées.

Retrouvez toutes nos offres à pourvoir sur notre site de carrière <https://www.bulgari.com/fr-ch/people-and-careers>.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Notre principale mission est de recruter des talents brillants, passionnés et innovants partageant nos valeurs : créativité & innovation, excellence et esprit entrepreneurial.

CONTACT

alisson.pasquier@bulgari.com

LOCALISATION

Neuchâtel (Suisse)



www.cea.fr

L'ENTREPRISE

Le CEA comprend une dizaine de sites, dont 6 dépendant de la Direction des Applications Militaires, dont fait partie le centre de Valduc.

Dédié à la fabrication des composants nucléaires des armes de la dissuasion, le CEA Valduc est à la fois un centre de recherche et un site industriel. Caractérisé par des produits de très haute valeur ajoutée et des procédés high-tech, il rassemble toutes les compétences et les moyens techniques nécessaires à l'accomplissement de sa mission, de la recherche de base sur les matériaux nucléaires aux procédés de fabrication et à la gestion des déchets.

Le centre accueille également la nouvelle installation radiographique franco-britannique Epure, dans laquelle sont réalisées des expériences hydrodynamiques.

A la pointe de la technologie, bénéficiant d'équipements très élaborés et exploitant de grandes installations nucléaires, Valduc est un site en évolution constante...

Profils et métiers recherchés

Ingénieurs, techniciens supérieurs en Physico-Chimie- Matériaux- Sûreté nucléaire - Soudage laser - Usinage d'ultraprécision - Fonderie - Microtechnologie - Calculs de structure - Bureau d'étude - Génie des procédés - Exploitation et maintenance de procédés chimiques - Mesures physiques - Radioprotection - Contrôles non destructifs, dimensionnels - Maintenance électrotechnique & automatismes- Robotique et mécatronique - Infrastructures chauffage et fluides - Systèmes de vidéo contrôle - Supervision - Cybersécurité - Informatique- Ventilation nucléaire

CONTACT

marina.rougeot@cea.fr
recrutement.valduc@cea.fr

LOCALISATION

France entière

NUCLÉAIRE DE DÉFENSE POUR LE SITE DE VALDUC

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1945

EFFECTIF

22 000

VOLUME DES RECRUTEMENTS

1 000/an

VOLUME DE STAGES

3 000/an

Évolution de carrières :

Sans quitter le CEA, il est possible d'évoluer au sein de sa thématique de prédilection et de devenir expert dans ce domaine... de devenir responsable hiérarchique... d'être responsable de projet technique... de changer de région... de découvrir de nouvelles technologies jusqu'à changer de métier...

Notre grande diversité d'activités nous permet de ne jamais tomber dans la routine tout en évoluant en cohérence avec notre vie personnelle.

Recrutement :

Vous pouvez consulter le site du CEA , rubrique Emploi et découvrir toutes nos offres (CDI, CDD, stages, alternances) pour l'ensemble de nos sites. Ou, pour le site de Valduc uniquement, nous contactez-vous sur recrutement.valduc@cea.fr.

Précisions :

Attention : eu égard à la mission du centre, les contraintes de sécurité y sont structurantes. Si vous êtes intéressé(e) par un stage ou un emploi, vous devez préalablement faire l'objet d'une habilitation au secret de la défense nationale, qui demande plusieurs mois de délais. Contactez-nous au plus vite pour engager rapidement les démarches nécessaires.

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Intégrer le CEA Valduc, c'est avoir la perspective d'une carrière diversifiée dans des métiers de pointe ; c'est aussi donner un sens à son action, en contribuant à une mission au service de l'intérêt général.

Que vous soyez étudiant à la recherche d'un stage futur, d'une alternance ou jeune diplômé à la recherche d'un emploi, le CEA est prêt à vous accueillir.

Vous souhaitez être acteur de la transition pour un mix énergétique bas carbone... vous êtes un passionné de numérique... vous voulez développer les technologies de médecine du futur ou encore participer à la souveraineté de la France en matière de Dissuasion, alors le CEA est fait pour vous !!!

Intégrer le CEA, c'est donner un sens à sa carrière en contribuant à une mission au service de l'intérêt national tout en s'assurant une perspective de carrière diversifiée, au cours de laquelle vous pourrez découvrir de nombreuses techniques de pointe mais également vous orienter vers le type de missions qui vous conviendra la plus, allant du management, à la conduite de projet ou encore la recherche.

Si tout cela vous tente, alors n'hésitez pas et rendez-vous sur notre site pour les informations liées au recrutement !

<https://www.dubois-depraz.ch>

L'ENTREPRISE

Dubois Dépraz est une entreprise horlogère indépendante fondée en 1901 à la Vallée de Joux. Renommée pour son innovation, son expertise et la qualité de ses produits, elle se spécialise dans la conception, la fabrication et l'assemblage de mécanismes à complications ainsi que de composants et mobiles à haute valeur ajoutée.

Grâce à son savoir-faire et à la maîtrise de nombreux métiers propres à l'horlogerie, Dubois Dépraz s'est imposée comme un acteur incontournable de l'industrie horlogère suisse.

Toujours sous la gouvernance de la famille fondatrice, l'entreprise emploie environ 400 collaborateurs réparties entre ses sites de la Vallée de Joux (canton de Vaud) et d'Arch (canton de Berne).

Profils et métiers recherchés

Nous offrons plusieurs opportunités de stage au sein de nos départements Méthodes, Qualité, ainsi que Technologies et Systèmes d'Information. Nous aurons le plaisir de vous accueillir sur notre stand pour vous fournir plus d'informations.

CONTACT

jaugmard@dubois-depraz.ch

LOCALISATION

Le Lieu (Suisse)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1901

EFFECTIF

400

VOLUME DES
RECRUTEMENTS

40/an

VOLUME DE STAGES

8/an

Recrutement :

Après la diffusion des offres de stage, les candidatures seront analysées selon des critères prédéfinis. Les candidats présélectionnés seront conviés à un entretien mené conjointement par un membre de l'équipe RH et le responsable du domaine concerné. À l'issue de cette étape, une décision finale sera prise et communiquée aux candidats.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Dubois Dépraz est une entreprise indépendante qui place l'humain et ses partenaires au centre de ses préoccupations. Reconnue pour son expertise et la qualité de ses réalisations, elle s'attache également à faire évoluer ses collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel.

L'ENTREPRISE

Acteur majeur de la transition énergétique, le groupe EDF est présent sur l'ensemble des métiers : la production, l'acheminement de l'électricité, la vente d'énergie et les services énergétiques. La raison d'être d'EDF est de construire un avenir énergétique neutre en CO2 conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants.

Afin de répondre aux enjeux, le groupe EDF se compose de nombreuses entités et filiales comme Arabelle Solutions, Dalkia, EDF Solutions Solaires, EDF Power Solutions, Framatome, Hynamics, Izivia, Iziconfort... Le groupe s'appuie sur les compétences des femmes et des hommes du groupe. Plus 20 000 recrutements sont prévus en 2024 dans le groupe, dont la moitié dédié au nucléaire.

En Bourgogne Franche-Comté, où plus de 7000 collaborateurs vivent et travaillent, le groupe EDF développe de nombreux projets : parcs photovoltaïques, nouveaux aménagements pour le barrage de Vouglans, modernisation et extension des usines... Les filiales industrielles du groupe, Framatome et Arabelle Solutions, sont particulièrement présentes dans la région.

- Framatome qui exerce des activités de conception, de fourniture, de construction, d'entretien et de modernisation de chaudières nucléaires.

- Arabelle Solutions, présent lors du forum, est un leader du marché de la technologie et des services d'îlots de turbines nucléaires.

Profils et métiers recherchés

Le groupe EDF offre un large panel de métiers et des parcours variés. Plus de 230 métiers du CAP au Bac+8 sont exercés dans le Groupe EDF, dans de nombreux domaines d'expertise : Production et Ingénierie, Numérique, Data, Informatique et Télécoms, Optimisation et Trading, Recherche et Développement, Services Énergétiques, Distribution d'électricité, Commerce, etc. En Bourgogne Franche-Comté, Framatome et Arabelle Solutions sont les principaux recruteurs.

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1946

EFFECTIF

191 440

CHIFFRE D'AFFAIRES

118,7 milliards d'euros

VOLUME DES RECRUTEMENTS

20 000/an

VOLUME DE STAGES

5 000/an

Évolution de carrières :

Des passerelles sont ouvertes entre les différents métiers et entités du Groupe. La mobilité interne, fonctionnelle ou géographique est encouragée.

Le Groupe EDF est présent dans environ 30 pays dans le monde, notamment en Grande Bretagne, ce qui offre quelques possibilités de VIE et de mobilité.

Recrutement :

Rendez-vous sur EDF Recrute (<https://www.edf.fr/edf-recrute>) pour mieux connaître nos métiers et découvrir les offres du Groupe.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

En lien avec sa raison d'être, EDF porte et incarne 16 engagements RSE. Au cœur des enjeux : le bien-être en entreprise, mesuré par des baromètres internes et externes (Happy Trainees, ...)

Découvrez nos métiers en jouant à Forindustrie ! EDF est un membre fondateur de Forindustrie, et présent aux côtés d'une centaine de partenaires : soyez curieux!

LOCALISATION

Côte d'Or, France entière

L'ENTREPRISE

Créé en 2013, le cabinet GK Activ' Ressources est aujourd'hui un acteur reconnu du conseil et de l'accompagnement RH :

- Recrutement – Approche Directe – Outplacement individuel & collectif
- Conseil et Accompagnement en Organisation Industrielle
- Conseil en Ressources Humaines et Formation

Implanté à Besançon, il accompagne ses clients sur tout le territoire français, en Suisse et également à l'international ...

Nos points forts :

- Un cabinet indépendant et ancré au niveau régional
- Une méthodologie rigoureuse, éprouvée et adaptable
- Une approche très opérationnelle et une excellente compréhension du besoin, issues de nos expériences industrielles
- Une phase d'immersion, sur le terrain et au plus près des équipes, pour appréhender l'environnement du poste et la culture d'entreprise
- Une prise en charge et un suivi de A à Z par le même interlocuteur sur toutes les phases du recrutement.

Profils et métiers recherchés

Nous accompagnons nos clients, principalement industriels, dans leurs recrutements de techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs, cadres, cadres supérieurs et dirigeants (DG...).

Évolution de carrières :

Lors de nos recrutements, nous questionnons toujours nos clients sur les évolutions possibles au sein de leur structure ou groupe. Il nous paraît essentiel de donner les meilleures informations sur le poste et ses évolutions pour que les candidats puissent s'y projeter ...

CONTACT

mail : gk@gk-ar.fr

LOCALISATION

Besançon (25)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

2013

EFFECTIF

3

VOLUME DES
RECRUTEMENTS

25 / an

Recrutement :

Notre ADN en 3 points :

1.PROXIMITÉ

- Géographique : Cabinet indépendant et ancré au niveau régional, nous intervenons principalement en Bourgogne-Franche-Comté. Nous accompagnons aussi nos clients sur des missions en France et à l'International.

- Relationnelle : Nous prenons autant soin de nos candidats que de nos clients.

2.MÉTHODES

- Un consultant unique pour la réalisation et le suivi de A à Z de la mission.

- Issus du milieu industriel, nous parlons le même langage que vous.

- Nous déployons de façon réactive des méthodes efficaces, rigoureuses, pragmatiques et adaptables.

3.IMMERSION & PARTAGE

- Au travers d'une phase d'immersion, sur le terrain et au plus près des équipes, nous appréhendons l'environnement du poste et la culture d'entreprise et les partageons ensuite de façon juste, honnête et sincère avec chaque candidat.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Le Recrutement, c'est tout sauf un rapport de forces ! Il nous appartient de créer les conditions optimales pour des échanges professionnels francs, courtois, honnêtes, conviviaux et sereins.



<https://www.imasonic.com>

L'ENTREPRISE

IMASONIC est un des leaders mondiaux dans le domaine des transducteurs à ultrasons pour des applications médicales et industrielles. Nous concevons et fabriquons des produits adaptés aux besoins de nos clients, à forte valeur ajoutée en petites et moyennes séries. Depuis plus de 30 ans, toujours en recherche de solutions innovantes, nous sommes aussi reconnus pour la qualité, la fiabilité et la performance de nos produits que nous exportons à 75%.

Notre vocation et notre ambition :

- Contribuer à la Sécurité, notamment dans les transports et la production d'Énergie
- Contribuer à des avancées majeures dans le domaine de la Santé
- Agir au quotidien pour réduire notre impact sur l'Environnement

Nos objectifs : offrir des prestations et des collaborations à haute valeur ajoutée

Nous nous appuyons pour cela sur :

- Une capacité de recherche et de développement basée sur 30 années d'expérience et sur l'usage des meilleurs outils actuels de conception, de fabrication et de caractérisation de transducteurs.
- Une capacité de production majoritairement organisée pour des productions sur-mesure, en série ou à l'unité, supportée par des ressources d'ordonnancement, de gestion de la qualité, de maîtrise des procédés, de maintenance des équipements.
- L'expérience de nombreux projets collaboratifs nationaux et internationaux
- La pratique de nombreuses innovations dans le domaine médical et dans le domaine industriel
- Un système de management de la qualité et de l'environnement conforme aux référentiels ISO9001:2015 et ISO14001:2015

Évolution de carrières :

Opportunités d'évolutions internes, inter équipes et/ou au poste.

Recrutement :

Candidature à envoyer :
recrutement@imasonic.com

CONTACT

recrutement@imasonic.com

LOCALISATION

Haute-Saône (70)

CONCEPTION ET FABRICATION DE SONDES À ULTRASONS

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1989

EFFECTIF

160

VOLUME DE STAGES

2/an

CHIFFRE D'AFFAIRES

17,5 millions d'euros

VOLUME DES
RECRUTEMENTS

10 / an

Profils et métiers recherchés

Un large panel de métiers et de compétences :

- L'équipe Commerce se tient à l'écoute des clients pour les aider à définir les produits et les services les plus adaptés à leur besoin.
- L'équipe Recherche et Développement assure la conception des nouveaux produits. Toutes les spécialités nécessaires au développement des produits sont associées : physique, acoustique, matériaux, mécanique, micromécanique, miniaturisation, chimie...
- L'équipe de Production assure la fabrication des transducteurs. Nous mettons en œuvre de nombreux procédés de fabrication : micro-usinage, mise en forme, métallisation, gravage, assemblage, soudure. Tous nos produits sont contrôlés pour vérifier leurs performances au regard des attentes des clients.
- L'équipe Administrative apporte support et conseil aux autres équipes pour assurer le bon fonctionnement de l'entreprise. Elle se compose de spécialistes dans les domaines : qualité, sécurité, juridique, informatique, gestion et ressources humaines.
- Nos métiers font travailler ensemble des personnes aux cursus et aux profils de carrière divers : nous contribuons à favoriser la diversité au sein de l'entreprise

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique et pluridisciplinaire dans un secteur de pointe ?

N'hésitez pas à envoyer votre CV ou prendre contact avec Caroline Debrosse, Responsable Recrutement et Relations Ecole.



BESANÇON 1867

lip.fr/fr/

HORLOGERIE

L'ENTREPRISE

Véritable emblème de l'horlogerie française, LIP naît en 1867 lorsque Emmanuel Lipmann fonde son atelier à Besançon. Aujourd'hui intégrée à SMB, basée à Châtillon-le-Duc, la marque perpétue son héritage : chaque montre est assemblée par nos horlogers dans des ateliers exclusivement dédiés à LIP.

Notre ambition est désormais de renouer avec les savoir-faire liés à la conception et l'assemblage de mouvements, interrompus lors de la fermeture de l'entreprise dans les années 1980. La récente sortie de notre mouvement maison, le LIP R26, conçu et développé en partenariat avec les étudiants de SUPMICROTECH, marque la première étape de ce renouveau.

Profils et métiers recherchés

Les missions proposées aux stagiaires pourraient porter sur la conception et l'industrialisation de complications horlogères, ou plus largement sur le développement de composants horlogers.

CONTACT

tquery@smb-horlogerie.com

LOCALISATION

Châtillon-Le-Duc (25870)

CHIFFRE D'AFFAIRES

24 millions d'euros

EFFECTIF

100

Évolution de carrières :

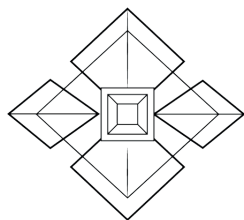
Une expérience chez LIP vous permettra de collaborer avec une entreprise en pleine évolution et en apprentissage. L'autonomie attendue sera une opportunité pour développer vos compétences techniques et progresser professionnellement, des atouts utiles pour la suite de votre carrière.

Recrutement :

Les candidatures peuvent être envoyées par mail à Tom QUERRY (tquery@smb-horlogerie.com). Si votre profil retient notre attention, nous vous recontacterons par téléphone ou mail pour convenir d'un entretien.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Chez LIP, nous recherchons des personnes motivées à contribuer à la redécouverte et à la transmission des savoir-faire qui ont fait la richesse de la marque et, plus largement, de l'horlogerie française. Pour cela, l'autonomie, la rigueur, la capacité d'adaptation et l'aisance relationnelle sont des qualités essentielles.



LOSANGE

<https://www.mcgp-sas.com/losange>

BIJOUTERIE JOAILLERIE ORFÈVRERIE

L'ENTREPRISE

Le Groupe MCGP est un groupe familial qui porte en ses gènes depuis sa création : l'héritage, la volonté de pérennité et la volonté de transmission de ses savoir-faire et de son expertise.

Le Groupe MCGP se développe autour d'une raison d'être et de valeurs qui sont au centre de chaque décision stratégique.

Profils et métiers recherchés

Nous réunissons les meilleurs talents, ceux qui croient en notre raison d'être, incarnent notre culture et souhaitent contribuer à la réalisation de nos ambitions.

Au sein du Groupe MCGP, nous offrons bien plus qu'un emploi : un environnement où chacun peut s'épanouir, être pleinement soi-même et évoluer.

Évolution de carrières :

Avec une grande diversité de missions à responsabilité, nous donnons à chacun l'opportunité de grandir et de relever de nouveaux défis. Découvrez les nombreuses opportunités de carrières qui s'offrent à vous !

Recrutement :

Vous pouvez suivre les opportunités d'emploi que nous proposons : <https://carrieres.mcgp-sas.com/>

CONTACT

christelle.mourey@losangesas.fr
recrutement.besancon@losangesas.fr

LOCALISATION

Doubs (25)

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Depuis sa création, le Groupe MCGP s'appuie sur des valeurs qui sont chères à sa fondatrice, Marie-Christine Grocq Parruitte ainsi qu'à l'ensemble des collaborateurs.

Le Groupe MCGP sélectionne et ne travaille qu'avec des partenaires alignés avec ses valeurs : la coopération, l'audace et la confiance.

LOUIS VUITTON

INDUSTRIE DE LA MODE
ET DU LUXE

<https://jobs.louisvuitton.com/fr>

PRÉSENTATION

Rejoindre Louis Vuitton, c'est mettre les compétences d'ingénieur.e au service de défis concrets où innovation, excellence et durabilité se conjuguent dans un cadre international prestigieux

Profils et métiers recherchés

Stages, alternances

Recrutement :

Karine Boilève

DATE DE CRÉATION

1845

LOCALISATION

Paris (75)



<https://www.lamarinerecrute.fr/>

PRÉSENTATION

La Marine nationale est une des composantes des forces armées et dépend du ministère des Armées. Les équipages de nos bâtiments de surface, sous-marins, aéronefs, unités de fusiliers marins et commandos marine protègent les Français et défendent les intérêts de la France sur toutes les mers du monde, 24/24h, 365j/an.

Choisir la Marine, c'est choisir un environnement professionnel et humain hors du commun. Chacun, quel que soit son profil, peut prétendre à être formé à un métier responsabilisant et à évoluer tout au long de sa carrière dès lors qu'il est prêt à donner le meilleur de lui-même.

Profils et métiers recherchés

- Contrat de 1, 4 ou 8 ans
- Ingénieur mécanicien
- Ingénieur nucléaire
- Chargé de prévention
- Ingénieur Méthodes
- Responsable innovation
- Ingénieur DATA
- Ingénieur Cyber

Évolution de carrières :

Changement de postes réguliers

Recrutement :

<https://www.lamarinerecrute.fr/>

CHIFFRES CLÉS

EFFECTIF

42 000

VOLUME DES RECRUTEMENTS

4 000 / an

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Etre marin, c'est évoluer dans un environnement unique. C'est aussi relever des défis variés, travailler en équipe et mettre ses compétences au service des missions qui ont du sens.

CONTACT

anne-sophie.longueville@intradef.gouv.fr

LOCALISATION

France

<https://www.metalis-group.com/fr.html>

L'ENTREPRISE

METALIS est spécialisé dans le découpage de précision et du surmoulage métalloplastique. Le but principal est la mise en œuvre des process toujours plus performants pour des pièces les plus complexes possibles pour l'automobile, le bâtiment, les équipements industriels, le nucléaire, l'aéronautique...

Évolution de carrières :

Chez METALIS, nous offrons des opportunités d'évolution vers des postes à responsabilité, des formations continues pour développer les compétences, et des perspectives d'évolution à l'international au sein de notre groupe. Nous encourageons la mobilité interne et accompagnons nos collaborateurs dans leur développement professionnel.

CONTACT

lthiebaut@metalis-group.com

LOCALISATION

Doubs (25)

Profils et métiers recherchés

Actuellement, METALIS n'a pas de besoin spécifique en recrutement. Cependant, nous restons ouverts aux candidatures spontanées de profils qualifiés pour renforcer nos équipes à l'avenir.

Recrutement :

Pour nous contacter, veuillez adresser votre CV et lettre de motivation à l'attention de Mme THIEBAUT METALIS SAS, Route de Pouligney 25640 CHAUFFONTAINE
lthiebaut@metalis-group.com

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Chez Metalis, créer un environnement agréable, où chacun se sent bien, fait partie de nos priorités.

- Des temps de convivialité sont organisés régulièrement : barbecues d'été, galette des rois, journée des droits des femmes...

- Trois ruches ont été installées sur le site, illustrant notre engagement en faveur de la biodiversité.

L'ENTREPRISE

MOVING MAGNET TECHNOLOGIES est une PME française localisée à Besançon dans le Doubs. Il s'agit d'une société d'ingénierie et de recherche et développement de 40 personnes spécialisée dans la mécanique et notamment l'électromagnétisme appliqué aux domaines des actionneurs à entraînement direct, des capteurs magnétiques de position et des moteurs électriques.

Plus récemment MMT s'intéresse aussi aux dispositifs fluidiques et à leur association avec des dispositifs mécatronique (fluidetronique). L'essentiel de l'activité est voué au domaine automobile via les constructeurs en direct ou leurs équipementiers. En s'appuyant sur plus de 30 ingénieurs ou docteurs ingénieurs spécialisés en magnétisme, MMT propose ses services à ses clients, non seulement sous la forme de prestation d'ingénierie sur des projets de développements avancés, mais aussi et surtout sous la forme de cession de licences de fabrication par valorisation de son propre portefeuille de brevets.

Profils et métiers recherchés

Ingénieurs R&D en mécatronique et en fluidetronique

Évolution de carrières :

Management d'équipes de R&D et Management d'équipes de Business Development

Recrutement :

Contactez MMT via Internet : <https://www.movingmagnet.com/en/node/36>

CONTACT

info@movingmagnet.com

LOCALISATION

Doubs (25)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1989

EFFECTIF

48

VOLUME DES
STAGES

4 / an

VOLUME DES
RECRUTEMENTS

3 / an

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Dans le monde d'aujourd'hui, le changement est une donnée. Nous croyons au potentiel positif du changement qui est au fondement de la création de MMT. Nous nourrissons votre besoin de défis en haute technologie par des opportunités de collaboration pour des leaders internationaux qui trouvent chez nous une ressource incomparable dans le monde.

Chez MMT, nous recrutons des talents qui aiment les challenges pour contribuer à l'invention des mobilités de demain. Notre réussite est collective : rejoignez-nous !



<https://www.orano.group/fr>

ENERGIE NUCLÉAIRE

L'ENTREPRISE

Groupe international de référence, Orano est un acteur majeur de l'énergie nucléaire. Avec 17 500 collaborateurs dans le monde, le groupe s'engage au quotidien pour répondre aux enjeux énergétiques mondiaux et fournir une électricité puissante, sécurisée, bas carbone et compétitive.

Chez Orano, nous sommes engagés pour le climat, pour l'économie des ressources et la santé. Forts de nos technologies de pointe, nous ouvrons le champ des possibles pour nous réinventer et faire du nucléaire une ressource du futur. Alors faites vos bagages et partons à la conquête de l'avenir !

Profils et métiers recherchés

Nos expertises sont multiples, nos profils sont variés et les opportunités pour rejoindre orano sont nombreuses. Découvrez tous les métiers qui contribuent, chaque jour, à l'innovation et l'expertise du groupe.

- Maintenance
- Data, performance et transition digitale
- Santé et médecine
- Exploitation et projets industriels
- Spécialisation nucléaire et environnement
- R&D et innovation
- Développement business
- Laboratoire et qualité
- Projets, études et conception
- Assainissement et démantèlement
- Mines et géologie
- Ressources humaines, communication et juridique

CONTACT

caroline.blassel@orano.group

LOCALISATION

Ile de France

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

2018

EFFECTIF

17 500

VOLUME DES
RECRUTEMENTS

1 500/an

VOLUME DE STAGES

200/an

CHIFFRE D'AFFAIRES

5,8 milliards
d'euros

Évolution de carrières :

Nos alternances et stages sont de véritables accélérateurs de carrière. D'ailleurs, près d'un tiers de nos recrutements en CDI proviennent de ces contrats ! Nous vous offrons une expérience unique dans un environnement où l'innovation et la haute technologie sont au cœur de nos activités.

Recrutement :

Contact : caroline.blassel@orano.group

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

En intégrant nos équipes, vous jouez un rôle clé dans la transition énergétique. Vous contribuez à façonner un avenir durable, à économiser les ressources et à faire avancer la recherche médicale. Chez Orano, nous ouvrons le champ des possibles pour faire du nucléaire une ressource pour le futur.

<https://orestgroup.fr/>

L'ENTREPRISE

Créée en 1963, la Société Orest Group, est un acteur majeur sur le marché de la joaillerie.

Nous accompagnons les grandes maisons dans le développement et la fabrication de leurs produits Access et moyenne joaillerie, et avons rejoint le groupe LVMH en 2023.

Afin de répondre aux besoins de nos clients, notre entreprise a su développer depuis plus de 60 ans des savoir-faire industriels (fonderie, usinage de précision), et artisanaux (nos métiers d'Art : bijouterie, polissage, sertissage) ainsi que des compétences pointues en ingénierie (R&D, méthodes, industrialisation).

Forte de ses 800 collaborateurs, répartis sur 2 sites (Erstein et Saint-Dié-des-Vosges), notre société s'est dotée d'une ambition forte amenant à une recherche constante de l'excellence.

Notre culture d'entreprise est marquée par des valeurs telles que le respect et l'esprit collectif.

Profils et métiers recherchés

Nous proposons régulièrement des stages, sur nos 2 sites, dans les domaines suivants : Production, Méthodes/Industrialisation, Bureau d'études, QHSE, Amélioration continue.

CONTACT

recrutement@orest.fr

LOCALISATION

Bas-Rhin (67), Vosges (88)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1963

EFFECTIF

750

VOLUME DES STAGES

50 / an

VOLUME DES RECRUTEMENTS

50 / an

Évolution de carrières :

Suite aux stages :

- Possibilités d'embauches sur Erstein ou Saint-Dié-des-Vosges
- Possibilités d'évolution en France et à l'international, au sein du groupe LVMH

Recrutement :

Pour postuler : recrutement@orest.fr

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Emerveiller au travers d'objets d'exception façonnés avec savoir-faire et excellence.



<https://schrader-pacific.fr/>

INDUSTRIE AUTOMOBILE
ET AÉRONAUTIQUE

L'ENTREPRISE

SCHRADER PACIFIC est leader sur le marché des fluides dans les secteurs de l'automobile, l'industrie et l'aéronautique (valves de roues, injection, climatisation, régulateurs de pression, ...), le site de Pontarlier (70 M€ de CA – 400 collaborateurs) produit près de 200 millions de pièces par an, livrées dans 80 pays.

Réputé pour notre forte culture d'innovation, nous apportons à nos clients des solutions innovantes et adaptées aux enjeux de la mobilité de demain (systèmes de dépollution, véhicules électriques...)

Profils et métiers recherchés

Ingénieurs en Conception produits Mécanique, Mécatronique, Bancs d'essais, Qualité Projets, Méthodes Production et Méthodes Industrialisation.

Évolution de carrières :

D'une première en tant qu'ingénieur Bureau d'Etudes ou Production, des opportunités peuvent se présenter sur des fonctions de Chef de Projet ou plus tard de Manager d'équipe par exemple.

CONTACT

candidatures@schrader-pacific.fr

LOCALISATION

Pontarlier (25)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1898

EFFECTIF

400

VOLUME DES
RECRUTEMENTS

5 / an

VOLUME DE STAGES

10/an

CHIFFRE D'AFFAIRES

70 000 euros

Recrutement :

Pour toute information sur des opportunités en stage, apprentissage ou poste à pourvoir, contactez-nous sur :
candidatures@schrader-pacific.fr

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Le site de Schrader est idéalement situé au cœur de la ville de Pontarlier, offrant à nos collaborateurs un cadre de vie alliant commodités et pleine nature ! Rejoignez une entreprise à taille humaine où les opportunités sont réelles !



<https://sonceboz.com/>

L'ENTREPRISE

Nous sommes Sonceboz, une entreprise suisse de technologie, spécialisée dans la conception et la fabrication de solutions mécatroniques d'entraînement.

Notre signature « From Mind to Motion » illustre notre savoir-faire unique : transformer une idée en mouvement grâce à des systèmes mécatroniques innovants, fiables, sûrs et respectueux de l'environnement.

Entreprise familiale et indépendante, nous sommes une équipe de 1300 collaborateurs passionnés et experts dans leur domaine.

De l'idée au produit final, toutes les étapes – R&D, industrialisation et production – sont réalisées en interne. Cette intégration unique nous permet d'allier innovation de pointe et excellence industrielle.

Nous sommes implantés au cœur de l'Arc jurassien, à Sonceboz-Sombeval et Boncourt, un territoire reconnu pour son savoir-faire industriel et technologique.

Profils et métiers recherchés

Nous recherchons des ingénieurs et futurs ingénieurs dans les métiers suivants :

- Conception et développement de produits
- Industrialisation et production
- Qualité
- Automatisation et robotique
- Développement électronique (software et hardware)

Un engagement fort pour les jeunes talents
L'accompagnement des étudiants est au cœur de nos valeurs. Chaque année, nous accueillons plus de 50 stagiaires sur ces différents métiers. Sur les trois dernières années, 22 étudiants Supmicrotech ont effectué leur stage chez Sonceboz, et 8 nous ont rejoints après leur diplôme.

LOCALISATION

Suisse

SYSTÈMES MÉCATRONIQUES D'ENTRAÎNEMENT, MOTEURS ÉLECTRIQUES, ACTIONNEURS

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1936

EFFECTIF

1300

VOLUME DE STAGES

50/an

Évolution de carrières :

Rejoindre Sonceboz, c'est évoluer dans un environnement qui associe dynamisme, innovation et esprit d'entreprise, et qui permet à chacun d'exprimer son plein potentiel.

Nous proposons des parcours de développement variés : formations à la connaissance de soi (Growing Together), au leadership (Leading Together), formations techniques animées par un réseau de formateurs et experts internes, ainsi que des pépinières Projet, Ventes et Qualité pour permettre à nos Talents de progresser et d'évoluer au sein de l'entreprise.

Recrutement :

Découvrez toutes nos offres d'emploi et de stage sur notre site carrière : <https://career.sonceboz.com>

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Notre succès repose sur l'engagement et les qualités humaines de nos équipes. Au fil des années, elles ont façonné notre culture autour de valeurs fortes :

#OrientationClient #Créativité #Anticipation
#Réactivité #Coopération #Enthousiasme
#Exemplarité

*Les partagez-vous ?
Come and join us !*



<https://www.sopil.fr/>

OUTILLAGES SUR MESURE POUR LA DÉCOUPE DE PIÈCES COMPLEXES EN ALLIAGES CUIVREUX ET FERREUX

L'ENTREPRISE

SOPIL est positionnée comme acteur majeur, expert, concepteur innovant et fabricant, d' Ces pièces jouent un rôle crucial dans des secteurs de pointe tels que l'équipement électrique, l'automobile, et l'aéronautique, en réalisant des fonctions de connexion électrique, de contacts, de sécurité ou encore de jonction.

Idéalement située à Pirey aux portes de Besançon, SOPIL est société familiale depuis 1961 sur 3 générations qui a su garder ses valeurs humaines tout en prospérant.

Certifiée IATF, SOPIL industrie 4.0 est le partenaire privilégié des grands comptes européens, apportant son expertise dans le co-développement de projets innovants.

Avec nos 130 collaborateurs et un chiffre d'affaires de 30 M€, nous ambitionnons une croissance sur les prochaines années en nous dirigeant vers des marchés innovants.

Nous cultivons plusieurs facteurs d'épanouissement professionnel et personnel pour nos collaborateurs. Nous confirmons cette volonté en 2025 en nous inscrivant dans démarche RSE globale.

Venez nous découvrir sur LinkedIn : SOPIL SA.

Profils et métiers recherchés

Amélioration continue
Industrialisation
Gestion de projet
R et D

Évolution de carrières :

Exploration de nouveaux procédés, matériaux ou marchés, en lien avec la stratégie de croissance.
Prise en charge de projets complexes.
Pilotage de l'innovation.

CONTACT

rh@sopil.fr

LOCALISATION

Doubs (25)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1961

EFFECTIF

130

VOLUME DES RECRUTEMENTS

15/an

VOLUME DE STAGES

30/an

CHIFFRE D'AFFAIRES

30 millions d'euros

Recrutement :

Responsable Ressources Humaines : Faustine BREDA

Directeur industriel : Jean-Charles THOULOZE

Merci de nous faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante rh@sopil.fr en précisant votre projet professionnel.

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Chez SOPIL, PME familiale et innovante, nous développons des outillages sur mesure pour des secteurs de pointe (auto, aéronautique, électrique). Basée à Pirey, certifiée IATF, industrie 4.0, nous co-construisons des projets avec les grands comptes européens.

130 collaborateurs, 30 M€ de CA, une forte culture technique et humaine.

En 2025, nous renforçons notre démarche RSE pour un cadre de travail durable et épanouissant. Rejoignez-nous pour relever des défis techniques passionnants !



TAGHeuer

<https://www.tagheuer.com/ch/fr/>

HORLOGERIE

L'ENTREPRISE

Depuis 1860, TAG Heuer incarne l'avant-garde, la précision et le style audacieux qui ont marqué l'histoire mondiale de l'industrie horlogère. De l'amélioration du pignon oscillant en 1887 à la première montre connectée de luxe en 2015, l'innovation a toujours fait partie de notre ADN.

Avec 5 sites en Suisse et plus de 15 filiales dans le monde, nous sommes une entreprise de 2 000 employés fonctionnant comme une start-up de 160 ans : environnement dynamique et ouvert, esprit entrepreneurial et esprit d'équipe ! #DesignedToWin

Profils et métiers recherchés

Stagiaire R&D, matériaux, micro-mécanique

Évolution de carrières :

- Chef de projet développement mouvement, développement montres, habillage
- Chef de projet innovation

LOCALISATION

La Chaux-de-Fonds (Suisse)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1860

EFFECTIF

2 000

VOLUME DES RECRUTEMENTS

100 / an
en Suisse

VOLUME DES STAGES

10 / an
en Suisse

Recrutement :

Postuler directement sur notre site carrière LVMH : <https://www.lvmh.com/fr/nous-rejoindre/nos-offres>

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Chez TAG Heuer, l'innovation, l'excellence et la précision sont au cœur de tout ce que nous faisons. Rejoignez une Maison Suisse où chaque défi est une opportunité de repousser les limites de la technologie horlogère. Prêt à façonner l'avenir avec nous ?



Groupe Tavon

L'ENTREPRISE

Notre groupe horloger suisse de référence, représenté par plusieurs entreprises de production situées entre Neuchâtel et le Jura suisse, est reconnu et leader dans la fabrication de saphir destiné aux composants des montres des maisons les plus prestigieuses.

Profils et métiers recherchés

- Profils Ingénieur industrialisation, qualité, mécanique, conception, supply chain.
- Profils RSE, marketing RH, informatique

Évolution de carrières :

Proposition d'embauche non promise mais possible selon disponibilités et besoins des entreprises.

Recrutement :

- apprentissage-tavon.ch > Stages étudiants sur mesure
- par mail : rh@tavon.ch

CONTACT

rh@tavon.ch

LOCALISATION

Chaux-de-Fonds & Jura

SOUS-TRAITANCE HORLOGÈRE

CHIFFRES CLÉS

EFFECTIF

400

VOLUME DE STAGES

20/an

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Bienvenue au cœur de l'excellence horlogère suisse !

Entre Neuchâtel et le Jura suisse, notre groupe réunit plusieurs entreprises de production spécialisées dans la fabrication de saphir de haute précision. Nos composants équipent les montres des maisons les plus prestigieuses, synonymes de raffinement et de savoir-faire intemporel.

Rejoindre notre équipe, c'est intégrer une communauté de passionnés où chaque geste compte, chaque détail a son importance et chaque collaborateur contribue à l'excellence.

Nous accordons une attention particulière à la formation et au développement des jeunes talents afin de transmettre notre savoir-faire unique et de préparer la relève de l'horlogerie suisse.

Chez nous, tu développeras tes compétences au contact de professionnels reconnus, dans un environnement innovant et respectueux des traditions.

Ton avenir commence ici et maintenant. Rejoins-nous et transforme tes ambitions en compétences !

L'ENTREPRISE

Le Groupe URGO est le spécialiste de la santé et du bien-être. Il regroupe les Laboratoires URGO, JUVA SANTE et SUPER DIET. Avec plus de 3500 collaborateurs en France et à l'international, URGO est en croissance constante et développe des marques à forte notoriété telles que : Juvamine, Uργο, Mercurochrome, Humex ou Ricqlès. Leader sur ses marchés européens et présent dans de nombreux pays à travers le monde, URGO accélère son développement international.

Pour atteindre leurs objectifs ambitieux, les deux divisions commerciales s'appuient sur deux pôles d'excellence : Uργο Recherche et Uργο Industries. En forte croissance, Uργο aura investi près de 80 millions d'Euros entre 2020 et 2030.

URGO INDUSTRIES est l'expert industriel du groupe URGO. Il s'engage à offrir à l'ensemble de ses clients, patients et consommateurs à travers le monde des solutions de santé innovantes qui répondent à leurs besoins : produits pharmaceutiques, compléments alimentaires, dispositifs médicaux et cosmétiques.

Profils et métiers recherchés

Chez Uργο Industries, notre plus grande force c'est notre équipe. Nous avons à cœur de vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel.

Nous offrons des perspectives de carrière multiples : plus de 90 métiers dans différents domaines (Production, Distribution, Maintenance, Supply Chain, Industrialisation, Qualité, Contrôle de Gestion, Achats...)*.

CONTACT

recrutement-urgo.industries@fr.urgo.com

LOCALISATION

Côte d'Or (21)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

1880

EFFECTIF

3 500

VOLUME DES RECRUTEMENTS

50/an

VOLUME DE STAGES

10/an

CHIFFRE D'AFFAIRES

800 millions d'euros

Recrutement :

Envie de nous rejoindre ?

Vous pouvez consulter les offres disponibles sur notre page LinkedIn et notre site carrières Groupe. N'hésitez pas également à nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à : recrutement-urgo.industries@fr.urgo.com

Évolution de carrières :

Formations, mobilités internes, passerelles vers l'international sont autant de possibilités d'évolution pour vous épanouir.

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

En rejoignant Uργο Industries, vous évoluerez dans un environnement où l'engagement, la solidarité, l'esprit d'équipe et l'audace sont les piliers de notre croissance.

Trouvez le métier qui est fait pour vous et grandissons ensemble !



NURSERIE CLIMATIQUE VITICOLE

L'ENTREPRISE

Notre leitmotiv :

Produire un plant qui va donner du bon fruit plus longtemps, même dans les millésimes difficiles, tout en nécessitant moins de traitements ou biostimulants

Notre choix scientifique :

Nous développons nos recherches uniquement sur les cépages ancestraux, car ils ont fait le goût et la richesse des vignobles au long des générations et ont une capacité d'adaptation exceptionnelle.

Nous parions sur l'accélération des connaissances de la science et de la technologie pour maîtriser l'impact de l'accélération des changements climatiques sur les pieds de vigne.

Vitis Optima, c'est une équipe de chercheurs de talent, PHD et Ingénieurs, tous salariés CDI, qui anime des partenaires scientifiques et technologiques pionniers, avec le soutien des vignerons, dont plusieurs ont choisi d'investir dans la société.

Notre plant de vigne résilient, c'est la robustesse donnée par une greffe rendue invisible, la résilience gagnée avec un entraînement quotidien aux climats extrêmes, dès les vignes mères, dans des simulateurs super équipés, les réserves stockées grâce à la culture en aéroponie, sans pesticides ni fongicides.

CONTACT

loic@vitisoptima.com

LOCALISATION

Côte d'Or (21)

CHIFFRES CLÉS

DATE DE CRÉATION

2023

EFFECTIF

6

Profils et métiers recherchés

mise au point de 2 machines nouvelles (greffe et tri digital (tomographie/ultrasons) de la vascularisation des plants.

mise au point de nos pilotes industriels d'enceinte climatique (aéroulrique, frigorifique, LED, chambre racinaire, matériaux et surface, Senseurs optiques, thermiques)

stages, missions recherche, embauches

Évolution de carrières :

directeur technique, ingénieur technique

Recrutement :

loic@vitisoptima.com

“ LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

Nous privilégions les compétences comportementales aux compétences techniques. être apprenant, curieux, tenace, exigeant, à l'écoute, leadership. Ces qualités vont être un tremplin pour exprimer vos compétences techniques.

L'ADN de Vitis Optima, c'est repousser les limites de l'exigence et l'innovation.

Notre pari d'accélérer l'adaptation des plants de vigne repose sur l'accélération de la science et de la technologie

NOTES :

[illegible]



**ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE
DE MÉCANIQUE ET DES MICROTECHNIQUES**

BESANÇON - FRANCE