

## EXTRAIT DE DELIBERATION N° 4

**CAC  
DU 20 OCTOBRE 2022**

- Nombre de membres en exercice : 39
- Nombre de membres présents : 21
- Nombre de membres représentés : 5
- Quorum : 20

### **Campagne-emplois 2022-2023**

Les membres du CAC émettent un avis favorable à la proposition relative à la campagne emplois 2022-2023 (cf. annexe n°2).

#### ↳ **VOTE** :

- **Non-participation au vote** : 0
- **Abstention** : 2
- **Suffrages exprimés** : 24
- **Pour** : 24
- **Contre** : 0

*Fait à Besançon, le 20 octobre 2022*

**Professeur Pascal VAIRAC  
Directeur de SUPMICROTECH-ENSMM**



## Campagne d'emplois 2022-2023

### Remontée des besoins en personnels BIATSS

| Niveau de priorité | Profil  | Niveau du poste | Referens/CNU/<br>Emploi-Type | Service/Dép. demandeur  |
|--------------------|---|-----------------|------------------------------|---|
| 1                  | Assistant-e en gestion budgétaire                             | ASI             | J3E47                        | Service financier   |
| 2                  | Technicien pour soutien à la pédagogie                        | TECH ou ASI     | A revoir                     | 30 % Mécanique + 70% pour Conception / Matériaux / Fabrication + Femto-st |
| 1                  | Développeur / Intégrateur d'applications                      | ASI             | E3C43                        | DSI   |
| 1                  | Ingénieur de recherche en microrobotique                      | IGR             | C1B42                        | Automatique / AS2M  |
| 1                  | Ingénieur d'études en science des matériaux / caractérisation | IGE             | B2C43                        | FEMTO-DMA   |
|                    |   |                 |                              |   |
|                    |   |                 |                              |   |
|                    |   |                 |                              |   |
|                    |   |                 |                              |   |

## Campagne d'emplois 2022-2023

### Remontée des besoins en personnels Enseignants-Chercheurs

| Niveau de priorité | Profil   | Niveau du poste | Referens/CNU/<br>Emploi-Type | Service/Dép. demandeur                         |
|--------------------|--|-----------------|------------------------------|--|
| 2                  | Soutien aux activités d'enseignement et de recherche en automatique  | MCF             | 61                           | AS2M/AUTOMATIQUE                               |
| 3                  | Intelligence artificielle, traitement des données et du signal   | PU CPJ          | 61                           | AS2M/AUTOMATIQUE                               |
| 2                  | Mécanique, génie mécanique, génie civil, milieux denses et matériaux   | PU              | 60/28                        | DMA/?  |
| 3                  | Mécanique, génie mécanique, génie civil  | PU              | 60                           | DMA/?  |
| 1                  | Electronique, optique et microsystèmes (poste M.GALLIOU PR 1459)   | PU              | 63                           | TF/Electronique                                |
| 1                  | Electronique, utechniques  | PU              | 63                           | Electronique                                   |
| 1                  | Recherche en sciences des matériaux<br>Profil Expérimentateur, théoricien, ou les 2<br>Fortes capacités de production scientifiques  | MCF             | 28                           | MN2S   |
| 1                  | Sciences et génie des matériaux  | MCF             | 28/33                        | Matériaux                                      |
| 2                  | Direction de recherches en Sciences des matériaux<br>Participation aux instances scientifiques de MN2S et de l'UMR<br>Très fortes capacités de production scientifique, d'animation et d'encadrement | PU              | 28                           | MN2S   |
| 2                  | Mécanique des matériaux  | PU              | 28/60                        | Matériaux                                      |
| 1                  | Fabrication mécanique  | PU              | 60                           | Fabrication mécanique, Département Recherche ? |
| 1                  | Mécanique  | MCF             | 60                           | Mécanique, DMA                                 |

**Campagne d'emplois 2022-2023**  
**Remontée des besoins en personnels Enseignants**

| Niveau de priorité | Profil                   | Niveau du poste | Referens/CNU/<br>Emploi-Type | Service/Dép. demandeur |
|--------------------|--------------------------|-----------------|------------------------------|------------------------|
| 1                  | Management communication | PRCE/PRAG       | SHEJS P8035                  | SHEJS                  |

| Supports de postes   | Titulaires | Titulaires gagés | Contractuels | MAP sans MS* | Total      |
|----------------------|------------|------------------|--------------|--------------|------------|
| Emplois fonctionnels | 2          |                  |              |              | 2          |
| ITRF                 | 49         | 3                | 14,5         | 2            | 68,5       |
| EC                   | 48         |                  |              | 2            | 50         |
| ESAS                 | 16         |                  |              |              | 16         |
| ATER**               |            |                  | 2,5          |              | 2,5        |
| <b>Total</b>         | <b>115</b> | <b>3</b>         | <b>17</b>    | <b>4</b>     | <b>139</b> |

| Dotation Etat sur supports  | Titulaires | Titulaires gagés | Contractuels | MAP sans MS* | Total |
|-----------------------------|------------|------------------|--------------|--------------|-------|
| Dotation ETPT au 01/01/2022 | 109        | 3                | 17           | 4            | 133   |
| Supports non dotés en ETPT  | 6          | 0                | 0            | 0            | 6     |
| Dotation ETPR au 01/01/2022 | 109        | 3                | 17           | 0            | 129   |
| Supports non dotés en MS    | 6          | 0                | 0            | 4            | 10    |

| Occupation des supports<br><i>(dont recrutements en cours)</i> | Titulaires | Titulaires gagés | Contractuels | MAP sans MS* | Total        |
|--|------------|------------------|--------------|--------------|--------------|
| Emplois fonctionnels   | 2          |                  |              |              | 2            |
| ITRF   | 42         | 3                | 17           |              | 62           |
| EC   | 48         |                  |              |              | 48           |
| ESAS   | 16         |                  |              |              | 16           |
| ATER   |            |                  | 2,5          |              | 2,5          |
| <b>Total occupation</b>  | <b>108</b> | <b>3</b>         | <b>19,5</b>  | <b>0</b>     | <b>130,5</b> |
| <b>Gel des supports</b>  | <b>4</b>   |                  |              | <b>4</b>     | <b>8</b>     |
| <b>Total occupation + gel</b>                                  | <b>112</b> | <b>3</b>         | <b>19,5</b>  | <b>4</b>     | <b>138,5</b> |

| Bilan                               | Titulaires | Titulaires gagés | Contractuels | MAP sans MS* | Total |
|-------------------------------------|------------|------------------|--------------|--------------|-------|
| Marge dotation en ETPT - occupation | 1          | 0                | -2,5         | 4            | 2,5   |
| Marge dotation en ETPR - occupation | 1          | 0                | -2,5         | 0            | -1,5  |

\* Mesures d'ajustement du plafond d'emplois sans masse salariale associée

\*\* Difficultés de recrutement sur 2 ETPT

|               | Rompus de temps partiel |
|---------------|-------------------------|
| Marge en ETPT | 1,7                     |
| Marge en ETPR | 1,2                     |

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Marge en ETPR avec rompus de temps partiel</b> | <b>-0,3</b> |
|---|-------------|

## Bilan des charges pédagogiques

| Services d'enseignement | Heures maquettes |       |     |        | CNU Sections | Personnels |    |     |          | Déficit |        | H personnel 2021 | Observations                                    |
|-------------------------|------------------|-------|-----|--------|--------------|------------|----|-----|----------|---------|--------|------------------|---|
|                         | FISE             | MECA  | MD  | Total  |              | PRAG-PRCE  | PU | MCF | Capacité | nb h    | / EC   |                  |   |
| SHS                     | 1139             | 50    | 96  | 1285   | 6+74         | 2          | 0  | 0   | 768      | 517     | 129,25 | 921              | + 1 PRAG/PRCE à venir (en cours de recrutement) |
| LV                      | 2000             | 0     | 0   | 2000   | 11           | 5          | 0  | 0   | 1843,2   | 156,8   | 15,68  | 1694             |   |
| MATH                    | 1244             | 174   | 72  | 1490   | 26           | 1          | 1  | 4   | 1344     | 146     | 20,86  | 1520             |   |
| ELEC-OPT                | 2421             | 173   | 254 | 2848   | 63           | 0          | 6  | 6   | 2176     | 672     | 56,00  | 1991             | dont 1 CPJ                                      |
| MECA-FAB-CON            | 6128,5           | 374   | 382 | 6884,5 | 60           | 7          | 4  | 8   | 4876,8   | 2007,7  | 77,22  | 5782             |   |
| MATE                    | 1580,5           | 184   | 212 | 1976,5 | 28           | 0          | 4  | 3   | 1344     | 632,5   | 90,36  | 1651             |   |
| AUTOM-INFO              | 3382             | 206,5 | 180 | 3768,5 | 61-27        | 0          | 5  | 8   | 2496     | 1272,5  | 97,88  | 2801             | dont 1 repyramidage MCF => PU                   |

| Section CNU        | MCF |     | PU |     |
|--------------------|-----|-----|----|-----|
| 26                 | 4   | 80% | 1  | 20% |
| 28                 | 3   | 43% | 4  | 57% |
| 60                 | 8   | 67% | 4  | 33% |
| 61/27 <sup>1</sup> | 8   | 62% | 5  | 38% |
| 63 <sup>2</sup>    | 6   | 50% | 6  | 50% |
| Total              | 29  | 59% | 20 | 41% |

<sup>1</sup> avec repyramidage

<sup>2</sup> avec CPJ

## Campagne emplois 2022-2023 : projection des propositions

| N°    | Corps | Observation   | Proposition  | Commentaire   |
|-------|-------|---|--|---|
| 32977 | IGR   | Ex support SAPMutation sortante en 11/2020  | Gel maintenu   | Affichage d'une volonté stratégique de dépyramider pour faciliter toute négociation à venir dans le cadre de dialogues de gestion relative au GVT   |
|       |       |   | Transformation en IGE                                |   |
| 35285 | IGE   | Ex support Accueil<br>ATRF gelé par campagne 2019-2020,<br>puis transformé en IGE au 01/09/2021 | Gel maintenu   |   |
| 17960 | IGE   | Ex support service Atelier<br>Retraite en 04/2022   | Gel maintenu   |   |
| 09296 | ASI   | Ex support RH Concours infructueux en 2020<br>Affectation au service SCARPE                     | Gel  | Le besoin et la définition du poste restent encore à apprécier au regard du périmètre et de l'organisation du service, d'autant que la marge en ETPR n'est pas confortable (-0,3 ETPR)                      |
| 0836  | PRAG  | Ex support SHEJS<br>Concours infructueux (avis rectoral défavorable)                            | Transformation en PRCE SHEJS                         | Si et seulement si le recrutement en cours aboutit au recrutement d'un PRCE et non d'un PRAG  |
| 01374 | IGR   | Ex support AS2M<br>Retraite en 07/2023  | Transformation en MCF en section 61                  | "Apports enseignants - Besoins enseignements" déficitaire en 61/27  |
| 0917  | MCF   | Ex support Section 28<br>Retraite en 09/2023  | MCF en section 28 ou 28/33                           | Nécessité de maintenir l'équilibre apports - besoins en Matériaux<br>(pour mémoire : transformation d'un MCF 28° en PRAG SHEJS en 2021-2022)  |
| 1459  | PU    | Ex support Section 63<br>Retraite en 10/2023  | Maintien en PU ou transformation en MCF              | Report qualification (PU-MCF) et profil (ouvert à transversalité) à la campagne-emploi 2023-2024 avec l'objectif de répondre à la stratégie de l'école ENSMM 2040 (microtechniques ; transition écologique) |
| 0665  | PU    | Ex support Section 28<br>Retraite en 12/2023 ou 03/2024   | Recrutement provisoire d'un ATER ou d'un contractuel | Report qualification et profil à campagne-emploi 2023-2024 avec l'objectif de conforter la stratégie ENSMM 2040   |

 pour approbation du CA

 pour information du CA (postes non susceptibles d'être vacants ou non encore disponibles => hors campagne emplois en cours)

 pour information du CA (139 supports - plafond de 133 <=> 6 postes non dotés) => 4 supports gelés