

EXTRAIT DE DELIBERATION N° 4

**CAC
DU 20 OCTOBRE 2022**

- Nombre de membres en exercice : 39
- Nombre de membres présents : 21
- Nombre de membres représentés : 5
- Quorum : 20

Campagne-emplois 2022-2023

Les membres du CAC émettent un avis favorable à la proposition relative à la campagne emplois 2022-2023 (cf. annexe n°2).

↳ **VOTE** :

- **Non-participation au vote** : 0
- **Abstention** : 2
- **Suffrages exprimés** : 24
- **Pour** : 24
- **Contre** : 0

Fait à Besançon, le 20 octobre 2022

**Professeur Pascal VAIRAC
Directeur de SUPMICROTECH-ENSMM**



Campagne d'emplois 2022-2023

Remontée des besoins en personnels BIATSS

Niveau de priorité	Profil	Niveau du poste	Referens/CNU/ Emploi-Type	Service/Dép. demandeur
1	Assistant-e en gestion budgétaire	ASI	J3E47	Service financier
2	Technicien pour soutien à la pédagogie	TECH ou ASI	A revoir	30 % Mécanique + 70% pour Conception / Matériaux / Fabrication + Femto-st
1	Développeur / Intégrateur d'applications	ASI	E3C43	DSI
1	Ingénieur de recherche en microrobotique	IGR	C1B42	Automatique / AS2M
1	Ingénieur d'études en science des matériaux / caractérisation	IGE	B2C43	FEMTO-DMA

Campagne d'emplois 2022-2023

Remontée des besoins en personnels Enseignants-Chercheurs

Niveau de priorité	Profil	Niveau du poste	Referens/CNU/ Emploi-Type	Service/Dép. demandeur
2	Soutien aux activités d'enseignement et de recherche en automatique	MCF	61	AS2M/AUTOMATIQUE
3	Intelligence artificielle, traitement des données et du signal	PU CPJ	61	AS2M/AUTOMATIQUE
2	Mécanique, génie mécanique, génie civil, milieux denses et matériaux	PU	60/28	DMA/?
3	Mécanique, génie mécanique, génie civil	PU	60	DMA/?
1	Electronique, optique et microsystèmes (poste M.GALLIOU PR 1459)	PU	63	TF/Electronique
1	Electronique, utecniques	PU	63	Electronique
1	Recherche en sciences des matériaux Profil Expérimentateur, théoricien, ou les 2 Fortes capacités de production scientifiques	MCF	28	MN2S
1	Sciences et génie des matériaux	MCF	28/33	Matériaux
2	Direction de recherches en Sciences des matériaux Participation aux instances scientifiques de MN2S et de l'UMR Très fortes capacités de production scientifique, d'animation et d'encadrement	PU	28	MN2S
2	Mécanique des matériaux	PU	28/60	Matériaux
1	Fabrication mécanique	PU	60	Fabrication mécanique, Département Recherche ?
1	Mécanique	MCF	60	Mécanique, DMA

Campagne d'emplois 2022-2023
Remontée des besoins en personnels Enseignants

Niveau de priorité	Profil	Niveau du poste	Referens/CNU/ Emploi-Type	Service/Dép. demandeur
1	Management communication	PRCE/PRAG	SHEJS P8035	SHEJS

Supports de postes	Titulaires	Titulaires gagés	Contractuels	MAP sans MS*	Total
Emplois fonctionnels	2				2
ITRF	49	3	14,5	2	68,5
EC	48			2	50
ESAS	16				16
ATER**			2,5		2,5
Total	115	3	17	4	139

Dotation Etat sur supports	Titulaires	Titulaires gagés	Contractuels	MAP sans MS*	Total
Dotation ETPT au 01/01/2022	109	3	17	4	133
Supports non dotés en ETPT	6	0	0	0	6
Dotation ETPR au 01/01/2022	109	3	17	0	129
Supports non dotés en MS	6	0	0	4	10

Occupation des supports <i>(dont recrutements en cours)</i>	Titulaires	Titulaires gagés	Contractuels	MAP sans MS*	Total
Emplois fonctionnels	2				2
ITRF	42	3	17		62
EC	48				48
ESAS	16				16
ATER			2,5		2,5
Total occupation	108	3	19,5	0	130,5
Gel des supports	4			4	8
Total occupation + gel	112	3	19,5	4	138,5

Bilan	Titulaires	Titulaires gagés	Contractuels	MAP sans MS*	Total
Marge dotation en ETPT - occupation	1	0	-2,5	4	2,5
Marge dotation en ETPR - occupation	1	0	-2,5	0	-1,5

* Mesures d'ajustement du plafond d'emplois sans masse salariale associée

** Difficultés de recrutement sur 2 ETPT

	Rompus de temps partiel
Marge en ETPT	1,7
Marge en ETPR	1,2

Marge en ETPR avec rompus de temps partiel	-0,3
---	-------------

Bilan des charges pédagogiques

Services d'enseignement	Heures maquettes				CNU Sections	Personnels				Déficit		H personnel 2021	Observations
	FISE	MECA	MD	Total		PRAG-PRCE	PU	MCF	Capacité	nb h	/ EC		
SHS	1139	50	96	1285	6+74	2	0	0	768	517	129,25	921	+ 1 PRAG/PRCE à venir (en cours de recrutement)
LV	2000	0	0	2000	11	5	0	0	1843,2	156,8	15,68	1694	
MATH	1244	174	72	1490	26	1	1	4	1344	146	20,86	1520	
ELEC-OPT	2421	173	254	2848	63	0	6	6	2176	672	56,00	1991	dont 1 CPJ
MECA-FAB-CON	6128,5	374	382	6884,5	60	7	4	8	4876,8	2007,7	77,22	5782	
MATE	1580,5	184	212	1976,5	28	0	4	3	1344	632,5	90,36	1651	
AUTOM-INFO	3382	206,5	180	3768,5	61-27	0	5	8	2496	1272,5	97,88	2801	dont 1 repyramidage MCF => PU

Section CNU	MCF		PU	
26	4	80%	1	20%
28	3	43%	4	57%
60	8	67%	4	33%
61/27 ¹	8	62%	5	38%
63 ²	6	50%	6	50%
Total	29	59%	20	41%

¹ avec repyramidage

² avec CPJ

N°	Corps	Observation	Proposition	Commentaire
32977	IGR	Ex support SAPMutation sortante en 11/2020	Gel maintenu	Affichage d'une volonté stratégique de dépyramider pour faciliter toute négociation à venir dans le cadre de dialogues de gestion relative au GVT
			Transformation en IGE	
35285	IGE	Ex support Accueil ATRF gelé par campagne 2019-2020, puis transformé en IGE au 01/09/2021	Gel maintenu	
17960	IGE	Ex support service Atelier Retraite en 04/2022	Gel maintenu	
09296	ASI	Ex support RH Concours infructueux en 2020 Affectation au service SCARPE	Gel	Le besoin et la définition du poste restent encore à apprécier au regard du périmètre et de l'organisation du service, d'autant que la marge en ETPR n'est pas confortable (-0,3 ETPR)
0836	PRAG	Ex support SHEJS Concours infructueux (avis rectoral défavorable)	Transformation en PRCE SHEJS	Si et seulement si le recrutement en cours aboutit au recrutement d'un PRCE et non d'un PRAG
01374	IGR	Ex support AS2M Retraite en 07/2023	Transformation en MCF en section 61	"Apports enseignants - Besoins enseignements" déficitaire en 61/27
0917	MCF	Ex support Section 28 Retraite en 09/2023	MCF en section 28 ou 28/33	Nécessité de maintenir l'équilibre apports - besoins en Matériaux (pour mémoire : transformation d'un MCF 28° en PRAG SHEJS en 2021-2022)
1459	PU	Ex support Section 63 Retraite en 10/2023	Maintien en PU ou transformation en MCF	Report qualification (PU-MCF) et profil (ouvert à transversalité) à la campagne-emploi 2023-2024 avec l'objectif de répondre à la stratégie de l'école ENSMM 2040 (microtechniques ; transition écologique)
0665	PU	Ex support Section 28 Retraite en 12/2023 ou 03/2024	Recrutement provisoire d'un ATER ou d'un contractuel	Report qualification et profil à campagne-emploi 2023-2024 avec l'objectif de conforter la stratégie ENSMM 2040

pour approbation du CA

pour information du CA (postes non susceptibles d'être vacants ou non encore disponibles => hors campagne emplois en cours)

pour information du CA (139 supports - plafond de 133 <=> 6 postes non dotés) => 4 supports gelés