

## EXTRAIT DE DÉLIBÉRATION N°7

### CONSEIL ACADEMIQUE DU 11 DECEMBRE 2025

- Nombre de membres en exercice : 41
- Nombre de membres votants présents : 17
- Nombre de membres représentés : 5
- Quorum : 21

### Relevé des délibérations du CAC du 2 octobre 2025

Les membres du Conseil Académique approuvent le relevé des délibérations du CAC du 2 octobre 2025 (Cf. annexe jointe).

#### ↳ VOTE :

- **Non-participation au vote** : 0
- **Abstention** : 1
- **Suffrages exprimés** : 21
  - o Pour : 21
  - o Contre : 0

Besançon, le 11 décembre 2025

Pour le directeur et par délégation,  
Le directeur général des services  
de SUPMICROTECH



David MAUPIN

**RELEVÉ DES DÉLIBÉRATIONS**  
**DU CONSEIL ACADÉMIQUE DE SUPMICROTECH**

***Séance du 2 octobre 2025 – 13 h 30***

• **Membres présents, excusés ou représentés :**

Cf. : liste d'émergence ci-après.

La séance est ouverte par le Directeur.

Le DGS fait état des membres présents. Le quorum est atteint.

Le Directeur remercie les membres du CAC de leur présence et énonce l'ordre du jour.

➤ **APPROBATION DU RELEVÉ DE DÉLIBÉRATIONS DU CAC DU 12 JUIN 2025**

Le Directeur demande si des erreurs ou oublis ont été constatés dans le relevé des délibérations du CAC du 12 juin 2025, transmis en amont de la séance. En l'absence d'observations particulières, il soumet l'approbation du relevé au vote.

**Les membres du CAC approuvent le relevé des délibérations du CAC du 12 juin 2025 (0 vote contre, 0 abstention).**

*(Nombre de votants : 26 / Nombre de votes Pour : 26)*

➤ **ELECTION D'UN MEMBRE PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS A LA SECTION DISCIPLINAIRE DES "USAGERS"**

La responsable des affaires juridiques explique que depuis le départ à la retraite de Nathalie BOUDEAU, il n'y a plus de Professeure des Universités dans la section disciplinaire de l'établissement. Madame Laurence RICQ s'est portée volontaire afin d'intégrer la section disciplinaire. Il est précisé qu'elle est élue au CAC de l'Université Marie et Louis Pasteur mais qu'elle est également Vice-Présidente des Ressources Humaines au sein de cette université. Cette seule et unique candidature est proposée aujourd'hui à un vote uninominal à un tour. Les seuls membres votants du CAC seront les Professeurs des Universités. Un vote à main levée a été effectué.

**Les membres du CAC émettent un avis favorable vis-à-vis de la candidature de Madame Laurence RICQ en tant que membre Professeur des Universités à la section disciplinaire des USAGERS (0 vote contre, 0 abstention).**

*(Nombre de votants : 6 / Nombre de votes Pour : 6)*

## ➤ **POINT RENTREE 2025**

Le Directeur commence par expliquer que cette année le taux de remplissage vis-à-vis du concours CCINP est plus élevé que les deux années passées. En effet, le taux de remplissage avoisinait plutôt 85-90%, alors que cette année on observe une augmentation de 8% du taux d'inscrits au concours. L'Assemblée Générale du CCINP a eu lieu le 1<sup>er</sup> octobre dernier et des chiffres approximativement similaires ont été annoncés pour l'année à venir. Il est cependant précisé qu'une décroissance de ce chiffre est attendue d'ici 2028. Le directeur conclut en spécifiant que le recrutement de cette année est jugé comme étant plutôt positif. En effet, le taux de remplissage de l'établissement s'élève à 93%. Ce pourcentage est similaire au taux de remplissage du concours. Il est également précisé que la quasi-totalité des filières a pu compléter ses effectifs. La filière maths-physique, précédemment sous les taux de remplissage, est cette année remplie à 100%. Le Directeur précise qu'avec le directeur adjoint à la formation et à la vie étudiante, ils ont pu constater une augmentation de la qualité des recrutements effectués. Il y a par ailleurs cent quatre-vingt-dix-sept élèves primo-entrants dont cent soixante-sept ont été recrutés sur le concours CCINP. Les élèves restant sont les élèves internationaux qui sont recrutés par différentes filières.

Le directeur explique qu'au niveau de la filière FISA, il y a cent soixante et un apprentis dont cinquante-neuf élèves primo-entrants. La filière mécanique est presque complète cette année et une décision d'ouvrir des places à un groupe supplémentaire de quinze élèves a été prise au mois de juillet en accord avec le CFAI. Un contraste sur la filière santé a été constaté. En effet, d'une année à une autre, le nombre d'inscrits n'est pas stable. Les filières du luxe et de la mécanique sont quant à elles quasiment pleines. Le directeur fait une précision à la suite d'une question qui a été posée en visioconférence. En effet, les candidatures dans chaque filière ne manquent pas, mais cette année, il manque des entreprises pour recruter les élèves. C'est ce nombre de propositions d'entreprise qui fluctue en fonction des années et des besoins, plus que le nombre de candidature d'élèves.

Un membre du CAC a mis en avant un questionnement en rapport avec l'augmentation du nombre d'élèves sur la filière mécanique. En effet, le nombre d'élèves passant de vingt-huit à quarante et un, une possibilité que les cours soient en conséquence moins fluides a donc été évoquée. Une demande de réalisation d'une enquête en fin de semestre vis-à-vis du ressenti des élèves face à cette augmentation a donc été soulevée.

Concernant les élèves internationaux, pour les primo-entrants, il y a vingt nationalités différentes, dont treize nationalités au concours CCINP. Il est également souligné que douze de ces élèves sont issus des accords avec les écoles partenaires marocaines (ENSAM Casablanca, EMI de Rabat, EMSAM de Rabat). Il y a également six élèves brésiliens qui sont issus du programme Brafitech, cinq élèves sont inscrits en Master international EU4M et six sont inscrits pour le deuxième semestre en 2026. Le directeur précise que nous avons trois élèves allemands présents dans l'école dans le cadre d'un échange et certains élèves terminent également le double-diplôme avec la HKA. Pour conclure, le directeur explique qu'il y a également un élève chinois mais que trois élèves étaient attendus initialement. L'ensemble des élèves internationaux ont déjà effectué un bilan de santé auprès du Service de Santé des étudiants de l'Université Marie et Louis Pasteur.

## ➤ **PRESENTATION DE LA SYNTHÈSE DU DIAGNOSTIC APC DE ADOC TALENT MANAGEMENT**

Le directeur laisse la parole à l'équipe d'Adoc Talent Management afin qu'ils présentent leur diagnostic. Une rapide présentation des actions d'Adoc Talent Management est effectuée. Il est expliqué qu'ils sont le premier cabinet de conseil sur les doctorants ou du moins sur les hauts diplômés. Ils ont une spécificité puisqu'ils accompagnent également ces hauts diplômés sur leurs plans de carrière. Ils accompagnent plus largement les établissements de l'ESR dans l'approche par compétences. Cette approche vise à améliorer l'insertion de leurs diplômés ainsi que la poursuite de carrière de leurs diplômés. Leur première activité est axée sur le conseil ainsi que sur le recrutement, leur deuxième activité est centrée sur la formation ainsi que sur le coaching et pour finir un troisième pôle tourné sur la recherche et l'étude. Ce dernier pôle est décrit comme étant un véritable laboratoire interdisciplinaire sur le doctorant ainsi que sur les compétences dans l'ESR.

L'équipe projet est par la suite présentée et le rôle de chacun des membres est expliqué. EVA SOTERAS, Docteur en sociologie, jouera un rôle de coordinatrice sur l'ensemble des phases et elle jouera un rôle majeur dans certaines phases. Mathieu LAFON, Docteur en sciences cognitives et co-dirigeant d'Adoc Talent Management, est le premier expert sur l'approche par compétences. Son rôle sera axé sur le portefeuille, qui est un outil d'identification des compétences pour les étudiants qui aura pour objectif de les amener à construire leur projet professionnel. Alexandre BRAN, Docteur en psychologie sociale Expert en pilotage de projets en sciences sociales et en conduite du changement. Il accompagne les équipes dans la gestion de projets et dans l'adoption de pratiques innovantes, notamment autour de l'identification et de la valorisation des compétences. Il sera la personne ressource au sein de notre établissement et il interviendra dans toutes les phases et les actions du projet. Catherine ROUDE, Docteure en Histoire du Cinéma et de l'Audiovisuel, est la Responsable de la formation, avec une expérience approfondie dans l'enseignement supérieur et la recherche. Elle accompagne les services de formation dans l'identification des objectifs pédagogiques et la construction de formation pratiques sur mesure correspondant aux besoins des apprenants. Elle aura pour rôle la conception et l'animation des formations et des ateliers. Elle effectuera également des coachings individuels. Clara PERROUX, consultante junior chez Adoc Talent Management, détient un Master en sociologie du travail et des organisations. Elle animera des ateliers et des formations et visera à la construction et à l'alimentation de la boîte à outils tout au long du projet. Elle jouera également un rôle dans la phase de pérennisation.

Lors de la présentation, il est rappelé qu'à travers l'approche par compétences, l'objectif étant de s'aligner sur les recommandations du HCERES et de la CTI qui souhaitent généraliser l'innovation Pédagogique et l'approche par compétences à tous les enseignements. Il est donc précisé que l'objectif du projet sera d'améliorer l'articulation des formations de SUPMICROTECH, avec les attentes des instances nationales (CTI, HCERES) et des acteurs socio-économiques. Ils auront également pour objectif d'accompagner et d'outiller l'évolution des pratiques pédagogiques de l'équipe enseignante. L'objectif final sera de renforcer l'attractivité du diplôme.

L'Approche globale est présentée et scinde le projet en trois volets. Un premier volet basé sur le conseil et l'expertise qui s'étendra de juin 2025 à octobre 2025. Un second volet axé sur le diagnostic, la structuration et l'animation qui durera d'octobre 2025 à juin 2027 et un troisième volet axé sur la formation des enseignants qui durera de janvier 2026 à juin 2027.

Un bilan de la fin du premier volet a donc été dressé par Alexandre BRAN. Il explique que l'objectif de ce premier volet était d'identifier les besoins, de consolider les données existantes et d'adapter les outils méthodologiques aux attentes des parties prenantes. Cette phase a permis d'identifier les points forts, les points faibles mais également d'identifier les besoins exprimés. Un séminaire de restitution des résultats et du lancement du programme aura lieu le 23 octobre prochain. A la suite de cela, 3 ateliers auront lieu d'ici le mois de janvier où les premières formations seront lancées. La boîte à outils sera construite à partir du mois de novembre 2025. Elle sera composée de fiches pédagogiques, d'un e-portfolio, d'arbres de compétences et de fiches métiers (construites directement avec les alumnis).

Un membre du CAC prend la parole afin de soumettre l'idée de la mise en place d'un questionnaire pour avoir un retour des élèves vis-à-vis de l'approche par compétences.

### ➤ **POINT CAMPAGNE EMPLOI**

Le directeur fait un point d'avancement sur les campagnes d'emplois.

Un bilan de la campagne 2024-2025 est présenté, permettant de revenir sur les recrutements effectués et les postes pourvus (*cf. annexe n° 1*).

Il est ensuite rappelé les propositions de la campagne d'emplois 2025-2026 (*cf. annexe n°2*).

Enfin, le directeur a exposé les nouvelles vacances de postes pour la campagne 2025-2026, complétant ainsi le suivi des besoins en ressources humaines pour l'année à venir (*cf. annexe n°3*).

➤ **ACTUALITES DU SITE**

Le directeur présente l'organisation de l'EPE UMLP, structurée autour de plusieurs instituts (Technologie ; Environnements, Territoires et Politiques Publiques ; Santé et Sport ; Humanités et Droit) ainsi que d'un Collège de 1er cycle. L'ensemble s'inscrit dans une logique de parcours en trois cycles, avec une attention portée à l'insertion professionnelle.

Il explique que la phase d'expérimentation vise une évaluation externe favorable, l'avis positif du ministère et la pérennisation de l'établissement. Les enjeux principaux sont l'adhésion des communautés, la production de premiers résultats tangibles et la création d'une valeur ajoutée identifiable. La sortie d'expérimentation est prévue le 13 juillet 2027, avec un rythme de travail soutenu.

L'approche proposée repose sur une mobilisation des acteurs de terrain, la priorisation de leurs attentes, l'expérimentation de solutions, la capitalisation sur les meilleures pratiques et la mise en cohérence des données pour un pilotage consolidé.

Le pilotage s'organise autour d'un Comité de pilotage mensuel, réunissant la Présidence de l'UMLP, les directeurs d'établissements et l'équipe Pilotage Stratégique.

Cinq groupes de travail thématiques complètent le dispositif :

- Systèmes d'information et numérique
- Communication
- Gouvernance
- Ressources humaines (hors campagnes d'emploi, avec dialogue social)
- Vie étudiante

Ils sont composés de représentants UMLP, établissements composantes et partenaires, et se réunissent également mensuellement.

Le Directeur remercie les participants et clôture la séance.

La séance est levée à 14h23.

\*\*\*\*\*

# Annexe n°1

## Campagnes emplois

### Bilan de la campagne emplois 2024 -2025

Poste	Emploi	Dernier occupant	Motifvacance	Décision	Résultat	Nouvel occupant
PR1290	PRAutomInfo	Nadine PIAT	retraite 05/25	concours 61/63 (décision campagne emplois 2024)	réussite concours 09/25	Muamer KADIC
CPJ 61	CPJ 61		concours 2024 infructueux		réussite concours 11/25	Karim CHERIFI
MCF 0512	MCF électronique	Samuel MARGUERON	réussite concours PR 09/24	sursis à statuer d'un an		
MCF 1481	MCF fabrication méca conception	Michaël FONTAINE	réussite concours PR 09/24	sursis à statuer d'un an		
ASI 51303 N	assistant RH uBFC	Sylvie CUCHE	mutation sortante 01/24	concours interne assistant RH	réussite concours 12/25	Louisa SALEM
ASI 59633	assistant réalisation mécaSATER	Adrien MICHEL	démission 10/24	concours externe assistant réalisation méca	réussite concours 12/25	Tom RESSOT
TRF 43621	gestionnaire admin SCARPE	Estelle PETITE	détachement sortant 01/25	concours interne gestionnaire admin SVE	réussite concours 09/25	Charlotte VITALI
ATRF 4164 P	agent de service patrimoine	Touria BOUKARI	retraite 10/24	recrutement gestionnaire admin SCARPE	recrutement contractuel 05/25	Emilie PARIS
PRAG 836	PRAG SHS	Bernard AYASSE	mutation sortante (post campagne emplois 2024-2025)	recrutement ESAS SHS (opportunité rapide)	recrutement titulaire 09/25	IlhameHOEN AGOUD

## Annexe n°2

### **Campagnes emplois**

Rappel des propositions de la campagne emplois 2025 -2026

Poste	Emploi	Dernier occupant	Motivvacance	Proposition
PR1456	PR conception	Nathalie BOUDEAU	retraite 09/25	récupération du support 46 pour ouverture support PR 46 en 27
MCF 376	MCF fabrication mécanique conception	Pierrick MALECOT	détachement longue durée	MCF 60 fabrication (DMA)
MCF 1481	MCF fabrication mécanique conception	Michaël FONTAINE	réussite concours PR 09/24	MCF 60 conception (DMA)
MCF 0512	MCF électronique	Samuel MARGUERON	réussite concours PR 09/24	MCF 63 électronique microsystèmes (MN2S)
PRCE 861	PRCE anglais	Sophie GABERE-PAYEN	fin de relation de travail 03/26	PRCE anglais
IGE 47858 S	SATER	Xavier VACHERET	retraite 06/26	Gel du support en compensation du dégel d'un autre support pour ouverture TRF contractue (recrutement contractuel 11/25 Charline PETIT)
IGE 59199 U	SAP	Line REMOND	retraite 10/25	ouverture concours interne IGE aide au pilotage

## Annexe n°3






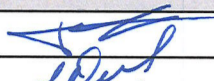








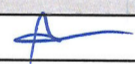




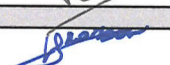



### Campagnes emplois

Nouvelles vacances de postes de la campagne emplois 2025 -2026

Poste	Emploi	Dernier occupant	Motifvacance	Observation
PRCE 861	PRCE anglais	Anne BELLAY	décès 07/25	
MCF 1436	MCFautominfo	YongxinWU	réussite concours PR sortant 09/25	
IGE 30565	DSI	Alexandre DUFFAIT	fin de détachement entrant 10/25	
ASI	Patrimoine prévention développement durable	Tom MOUTON	démission 07/25	Recrutement contractuel 11/25 (Anjaniaina RANDRIANARISOA)
ASI	CMQ	Pascal MONTAGNON	démission 06/25	Recrutement contractuel 60% 09/25 (Sylvie VANCOPPENOLLE)
ASI	CMQ	Amanda HADJU	démission 08/25	Recrutement contractuel 80% 10/25 (Fanny SAUVONNET)

**LISTE D'EMARGEMENT DU CONSEIL ACADEMIQUE  
DE SUPMICROTECH**

le Jeudi 2 octobre 2025 - 13h30

	Pouvoir donné à	Signatures
VAIRAC Pascal		
VARNIER Christophe		
OUISSSE Morvan		
ABDEL HAFIZ Moustafa		
DEVEL Michel		
DIELEMANS Christophe	Excusé Procurator à S.BURE	
GILBIN Alexandre		
NAMAH Gawtum		
PHAN HUY Kien		
RAMASSO Emmanuel		
RICOCHON Solenne		
SKEET-BURE Sarah		
VERNIER David	Excusé Procurator à S.RICOCHON	
BERNARD Daï		
CABAT Cloé		
CAILLOUX Mathieu		
LEIBER Charlene		
MARQUANT Eléonore	Excusée	
OLIVIERO Victor		
ROY Paul		
TEBIB Shani		
ASSIER Luc		
CAPDET Sarah		
CAGNE Laurent		
MANGENOT Laurence		
BATAILLE Emmanuel		
MOUTURIER-GRILLOT Delphine		
VARESCON Firmin		
ALIBAUD Nathaël		
BARON Thomas		
GRAILHE Pierre		
KERSALE Yann		
MALLET Sylvaine	Excusée	
MARTIN Gilles		
NICOD Jean-Marc		
RATIER Nicolas		
ROSSETTI Emmanuel		
STHAL Fabrice		
MOISSON Hauriann		
RUELLE Joshua		
ROSSET Pierre		
BOUVIER Salima		P. 21510
BREZILLON Patrick		P. 21510
NOUVEAU Corinne		P. 21510
POULIN-VITTRANT Guylaine		P. 21510
SANCHETTE Frédéric	Excusé Procurator à C. NOUVEAU	P.
TESSIER Gilles	Excusé Procurator à	P.
GAUTHIER Michael		
MAUPIN David		
ROBERT Eric		
BRAUN Alexandre		