

EXTRAIT DE DELIBERATION N° 5

CAC DU 07 OCTOBRE 2021

- Nombre de membres en exercice : 42
- Nombre de membres présents : 28
- Nombre de membres représentés : 3
- Quorum : 21

Campagne emploi 2021-2022

Les membres du CAC émettent un avis favorable, à l'unanimité, aux propositions relatives à la campagne emploi figurant ci-après :

N°	Corps	Observation	Proposition	Impact financier	Commentaire
15 postes vacants ou susceptibles de l'être à la rentrée 2022					
32977	IGR	Ex support SAP Mutation sortante en 11/2020	Gel		Responsabilité du SAP et du contrôle de gestion confiée à 1 IGE (ex support responsable relations entreprises)
35285	IGE	Ex support Accueil ATRF gelé par campagne 2019-2020, puis transformé en IGE au 01/09/2021	Gel maintenu		Transformation non accompagnée d'une hausse correspondante du plafond d'emplois
59530	IGE	Ex support RH TCH gelé par campagne 2019-2020, puis transformé en IGE au 01/09/2021	Dégel + Affectation au service affaires juridiques et générales		Besoin identifié par ENSMM et IGESR dans les rapports RCE
59921	IGE	Nouveau support créé au 01/01/2021	Affectation au service SI (poste fléché par DGESIP)		115 ^{ème} support créé pour service SI (concours en cours)
17960	IGE	Ex support service Atelier Retraite en 04/2022	Gel		Non transformable au 1 ^{er} janvier 2022 : support encore occupé ; la transformation d'IGE en ASI au service Atelier nécessite donc d'anticiper une transformation d'un autre support d'IGE d'ores et déjà vacant (Cf. n°59633)
59633	IGE	Ex support SCRIPT Retraite en 12/2021	Transformation en ASI + Affectation au service Atelier	-4299	Support vacant au 1 ^{er} janvier 2022 offrant la possibilité d'une transformation anticipée en ASI pour le service Atelier. La transformation permet en plus de compenser celle de PRCE en PRAG
59104	IGE	Ex support Coopération internationale Disponibilité depuis 07/2021 Pourvu par voie contractuelle	Transformation en ASI + Affectation au service PPDD	-4299	3 ^{ème} poste au dessus du plafond de 109 EIPT (= 112 ^{ème} poste), à noter que le besoin en prévention est identifié par l'ENSMM et l'IGESR dans les rapports RCE (profil ASI). La transformation permet en plus de compenser celle de PRCE en PRAG
09296	ASI	Ex support RH Concours infructueux en 2020	Affectation au service commun d'appui à la recherche, aux plateformes et enseignements (SCARPE)		Suite récupération support TCH n°23929, support ASI libéré par service RH offrant la possibilité de satisfaire au besoin de disponibilité immédiate pour affectation au futur service commun d'appui à la recherche, aux plateformes et enseignements
23929	TCH	Ex support PPDD Intégration sortante en 12/2021 suite détachement	Affectation au service RH		Réaffectation TCH au service RH en compensation de la réaffectation ASI au SCARPE. Besoin immédiat du support pour service RH (détachement entrant en cours)
0399	MCF	Ex support Section 26 Retraite en 09/2020	MCF en 26 ^e section		
0836	MCF	Ex support Section 28 Recrutement PR in situ en 09/2020	Transformation en PRAG + Affectation en SHS	-2456	L'écart entre l'apport et le besoin aboutit à un déficit de 541 heures en SHS. => ouverture poste 2nd degré (H8035/H8011) Eco-Gestion, option communication, organisation et gestion des RH Engagement de redéployer un EC Contractuel en 28 ^e section sur fonds propres quand possible
0845	MCF	Ex support Section 60 Retraite en 09/2021	MCF en 60 ^e section		
0882	MCF	Ex support Section 60 Retraite en 01/2022	MCF en 60 ^e section		
0917	MCF	Ex support Section 28 Retraite entre 09/2022 et 01/2023	MCF en 28 ^e section		
1244	PR	Ex support Section 63 Retraite en 10/2021	PR en 63 ^e section		
Evolution de poste par promotion					
0669	PRCE	Support PRCE H0422 (Anglais) Promotion concours PRAG au 01/09/2021		11736	Transformation d'office
Total impact financier des transformations et nombre total de supports non gelés				682	
1 poste vacant ou susceptible de l'être à la rentrée 2023					
0665	PR	Ex support Section 28 Retraite en 09/2023	Maintien en 28 ^e section		Par anticipation sur campagne emplois 2022-2023 pour élargir la vision et gagner en cohérence dans l'élaboration d'un schéma directeur des emplois

pour avis du CAC

pour information du CAC

↪ **VOTE :**

- **Votant :** 31
- **Non-participation au vote :** 0
- **Abstention :** 1
- **Suffrages exprimés :** 26
- **Pour :** 25
- **Contre :** 1

Fait à Besançon, le 07 octobre 2021

Professeur Pascal VAIRAC
Directeur de l'ENSMM

