



# GUIDE ENTREPRISES

9<sup>e</sup> FORUM  
ENTREPRISES

Jeudi 17 octobre 2019



## École Nationale Supérieure de **Mécanique** et des **Microtechniques**

Besançon - France



[ens2m.fr](http://ens2m.fr)

# Sommaire et liste des entreprises

Mot du directeur & programme de la journée.....	p. 3
L'ENSMM.....	p. 4
ABMI.....	p. 6
ABYLTEN.....	p. 7
AIMM.....	p. 8
ALTEN.....	p. 9
ALTRAN.....	p. 10
AMETRA INGENIERIE.....	p. 11
AXON' CABLE.....	p. 12
CEA VALDUC.....	p. 13
C&K COMPONENTS.....	p. 14
CRIT.....	p. 15
CRYLA GROUP/EXCAMED.....	p. 16
FRAMATOME.....	p. 17
GO CONCEPT.....	p. 18
GROUPE PSA.....	p. 19
GRUPO ANTOLIN.....	p. 23
IMA Medtech.....	p. 24
IMASONIC.....	p. 25
JOHN DEERE.....	p. 26
MARINE NATIONALE.....	p. 27
MEALYS.....	p. 28
METALIS.....	p. 29
MMT.....	p. 30
ROLLOMATIC.....	p. 31
SAFRAN ELECTRONICS AND DEFENSE.....	p. 32
SCHRADER PACIFIC ADVANCED VALVES.....	p. 33
SEGULA TECHNOLOGIES.....	p. 34
SEW USOCOME.....	p. 35
SONCEBOZ.....	p. 36
STANLEY BLACK & DECKER.....	p. 37
TECHNOLOGY & STRATEGY GROUPE.....	p. 38

## > Le mot du directeur

Cette édition 2019 du Forum Entreprises marque le début d'une nouvelle dynamique pour l'ENSMM dans le cadre de nos relations de confiance avec les partenaires industriels.

Cet évènement important dans l'agenda de l'année est l'occasion qui permet aux partenaires industriels d'être au cœur de notre école, pour des échanges privilégiés avec nos élèves ingénieurs. Cette manifestation est le point d'orgue de toutes les opportunités que nous offrons aux acteurs du monde industriel de recruter des stagiaires et nouer des premiers contacts en vue d'un recrutement futur.

Avec un succès toujours plus grand, cette année ce ne sont pas moins de 30 entreprises dont 9 partenaires qui ont répondu à notre invitation. Cette forte mobilisation des entreprises pour ce forum démontre les perspectives qu'offrent les activités d'ingénierie en mécanique, en microtechniques, allant jusqu'au secteur du biomédical en lien avec les microsystèmes du futur.

Merci à l'ensemble des exposants pour cette marque de confiance et leur contribution à la réussite cet évènement phare de l'année à l'ENSMM !

**Pascal VAIRAC**  
Directeur de l'ENSMM

### Contact

**Anne RONDOT**  
forum.entreprises@ens2m.fr  
Tél. : +33 (0)3 81 40 27 12

---

26, rue de l'épita phe  
25030 BESANÇON CEDEX

**ens2m.fr**

## 9<sup>e</sup> FORUM ENTREPRISES

Jeudi 17 octobre 2019

### > PROGRAMME

**8h30**      **Accueil et installation  
sur les stands**

9h00      Point rencontre  
avec les enseignants  
Café rencontre Entreprises,  
Enseignants-Chercheurs et  
Enseignants.

9h30      Ouverture du forum  
Rencontre entre les élèves et  
les entreprises participantes sur  
les stands d'exposition (toute la  
journée).

**11h00**      **Conférence entreprise,  
amphi Jules Haag**  
Entreprise SONCEBOZ

**12h30**      **Repas buffet exposants**  
(sur la mezzanine).

**13h45**      **Reprise du forum**

**16h30**      **Fin du forum**

# L'ENSMM

## Un lien étroit avec les partenaires industriels

### > Le pôle relations entreprises

#### SERVICE DES STAGES

- Au cours de leur formation initiale, les étudiants passent deux semestres en entreprise, dans le cadre des stages et de leur Projet de Fin d'Études. Ces deux périodes renforcent les liens et la synergie entre l'ENSMM et les structures d'accueil.
- Le service des stages diffuse les offres, édite les conventions et organise les journées de soutenances cinq fois dans l'année.
- Vous pouvez nous transmettre vos offres de stage à l'adresse : [stages@ens2m.fr](mailto:stages@ens2m.fr)

#### CAP CARRIÈRES

- Le recrutement de nos diplômés est favorisé par le dispositif d'aide à l'insertion professionnelle « Cap Carrières ». Sa vocation est de préparer et conseiller les élèves sur leur parcours professionnel, grâce à l'expertise d'une équipe composée d'enseignants de l'ENSMM, d'anciens de l'École, de professionnels du recrutement et d'experts issus des entreprises partenaires.
- Cap Carrières est un point de rencontre privilégié entre les entreprises et les élèves-ingénieurs. En devenant partenaires de l'École, les entreprises se rapprochent du public de l'ENSMM et voient leur image relayée dans sa communication interne voire externe. Elles bénéficient également d'actions ciblées leur permettant de se présenter (visites ou conférences), de l'animation d'ateliers thématiques et d'entretiens individuels.
- Votre contact pour : [cap-carrieres@ens2m.fr](mailto:cap-carrieres@ens2m.fr)

#### TAXE D'APPRENTISSAGE

- La taxe d'apprentissage est une ressource importante pour l'ENSMM, affectée exclusivement et directement aux améliorations pédagogiques. De fait, les formations de l'École nécessitent des moyens qui vont bien au-delà des subventions publiques.
- Afin de continuer à promouvoir un enseignement de haut niveau garantissant aux étudiants une meilleure adaptation aux défis économiques et technologiques de demain, il est essentiel de soutenir l'ENSMM.
- Pour verser votre taxe d'apprentissage : [taxe.apprentissage@ens2m.fr](mailto:taxe.apprentissage@ens2m.fr)



#### Contact

**Monique Pugin**  
[Monique.pugin@ens2m.fr](mailto:Monique.pugin@ens2m.fr)

Tél. +33 (0)3 81 40 27 31

## > La plateforme partenariale

### ENTREPRISES : Pourquoi nous solliciter pour un projet ?

- Vos projets nécessitent un accompagnement technologique de haut niveau.
- Vous souhaitez soutenir votre encadrement technique avec du personnel spécialisé.
- Vous avez besoin de disposer de moyens matériels et logiciels complémentaires.

**La plateforme partenariale vous offre les ressources nécessaires à la préservation et à l'amélioration de votre compétitivité.**



### STAGIAIRES : pourquoi faire son stage à la plateforme ?

- Travailler sur des sujets variés, pluridisciplinaires et adaptés.
- Faire son stage/PFE en entreprise et à l'ENSMM avec la prise en charge de vos frais.
- Valoriser cette expérience sur votre CV, menée avec une équipe mixte de scientifiques et d'industriels.

**Le stagiaire apprend à gérer un projet d'envergure en disposant de toutes les ressources nécessaires et d'un co-encadrement industriel et scientifique.**

### Contact

**Karim Haouchine**

karim.haouchine@ens2m.fr

Tél. +33 (0)3 81 40 27 71

+33 (0)6 78 09 60 55

## > Institut FEMTO-ST

Fort de près de 800 membres, dont près de 250 doctorants, l'Institut FEMTO-ST est l'un des plus importants laboratoires publics de recherche français en sciences pour l'ingénieur et sciences et technologies de l'information et de la communication.

Associant des domaines scientifiques tels que l'automatique, l'acoustique, l'énergie, l'informatique, la mécanique, la mécatronique, les microsystèmes, les nanotechnologies, l'optique et le temps-fréquence, ses recherches visent à maîtriser les micro et nanotechnologies, intégrer de manière toujours plus dense fonctions et intelligence pour l'émergence de composants et systèmes aux performances optimisées.

Pour cela, l'institut est structuré en 7 départements scientifiques et s'appuie sur plusieurs plateformes technologiques dont sa centrale de micro et nanofabrication de premier plan national.

Ses travaux vont de la recherche fondamentale jusqu'aux applications industrielles dans des secteurs comme l'énergie et le transport, la santé, les télécommunications et le spatial, l'instrumentation et la métrologie, le luxe et HBJO.

[www.femto-st.fr](http://www.femto-st.fr)

femto-st  
SCIENCES &  
TECHNOLOGIES



## CHIFFRES CLÉS

**1984**  
DATE DE CRÉATION

**EFFECTIF**  
**700**

**VOLUME DE STAGE**  
**100/an**

**CHIFFRE D'AFFAIRE**  
**50 M€**

**VOLUME DES RECRUTEMENT**  
**200/an**

[www.abmi-engineering.com](http://www.abmi-engineering.com)

## L'ENTREPRISE

Depuis 35 ans, ABMI s'engage pour la conception de produits de qualité et pour l'optimisation de la performance des processus et des installations industrielles.

C'est pourquoi, au sein d'ABMI, nous recherchons des collaborateurs passionnés et engagés dans la qualité et la performance des projets qu'ils délivrent. Nous consacrons toute notre attention à vous accompagner dans vos initiatives afin de nourrir votre passion et de vous dépasser. Grâce à vous, nous transformerons les rêves de nos clients en réalité.

### Profils et métiers recherchés :

- Ingénieur d'Etudes (mécanique et micromécanique)
- Ingénieur Projet
- Chef de Projet Mécanique
- Ingénieur Électrotechnique
- Ingénieur Informatique Industrielle
- Ingénieur Automatismes et Robotique
- Ingénieur Process / Méthodes
- Ingénieur Electronique et Système Embarqué
- Ingénieur Qualité

### Évolution de carrières :

Chez ABMI, ce n'est pas un poste que nous vous proposons mais un parcours.

L'étendue de nos métiers et de nos clients permet à nos collaborateurs d'acquérir de l'expérience, de développer des compétences dans différents environnements techniques et ainsi de capitaliser des connaissances variées.

Cette diversité est clairement un accélérateur de carrière. Ainsi, vous pouvez compter sur la mobilisation de nos responsables pour que vos projets d'évolution soient entendus et soutenus.

### Recrutement :

- Contact téléphonique puis entretien avec la Chargée de Recrutement (face à face ou via Skype)
- 2<sup>nd</sup> entretien technique avec un Chargé/Ingénieur d'Affaires (orienté projet)
- Envoi du dossier de compétences et entretien de qualification chez le client (ou possibilité d'embauche sur profil)
- Démarrage et présentation à la Direction

### Contacts

**Mme DECOEUR Marion**  
Recrutement  
[m.decoeur@abmi-engineering.com](mailto:m.decoeur@abmi-engineering.com)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ N'hésitez pas à venir rencontrer Marc et Marion sur notre stand. Vous échangerez ensemble sur votre projet professionnel pour construire ensemble notre future collaboration ! ”

## CHIFFRES CLÉS

**2005**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**113** millions  
d'€uros

EFFECTIF  
**1 800**

[www.abylsen.com/fr](http://www.abylsen.com/fr)

## L'ENTREPRISE

ABYLSSEN, créée en 2005, est un groupe de conseil en ingénierie international de 1800 collaborateurs présent en France, Belgique, Luxembourg et Suisse.

Nous sommes multi-spécialistes, nous intervenons dans 8 secteurs d'activité (automobile, ferroviaire, énergie, life science ...) et sommes créateurs de solutions ingénieuses. Nous accompagnons nos clients sur leurs projets d'innovation, de R&D et de performance opérationnelle en apportant des expertises & des compétences complémentaires.

Parce que nous avons la conviction qu'un accompagnement au quotidien sera un facteur essentiel de votre réussite, vous serez sous la responsabilité d'un manager qui vous permettra une montée en compétences rapide dans un environnement bienveillant.

### Profils et métiers recherchés :

Nos 3 grandes familles de métier sur lesquels nous recherchons aujourd'hui de futurs talents en stage de pré-embauche, CDI ou VIE :

- Ingénieurs Consultants (Mécanique, Automatisation, Electronique, Modélisation, Logistique, Qualité, Génie civil, Informatique, Télécommunication, Gestion de Projet ...)
- Ingénieurs d'affaires / Business Manager
- Talent Acquisition Officer.

### Évolution de carrières :

Abylsen a construit un véritable parcours d'évolution pour ses consultants (de Consultant Junior à Consultant Sénior), et propose aujourd'hui des rôles complémentaires (ambassadeur Abylsen, expert technique, relai de proximité, ...) et des passerelles vers des fonctions transverses (Ingénieur d'affaires, Chef de projet, ...).

### Recrutement :

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux : LinkedIn, Youtube & Instagram (@abylsengroup).



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

**“ Ici, c'est Abylsen ! ”**

Groupe de conseil européen en ingénierie représenté par 1450 collaborateurs, 21 implantations réparties sur 4 pays en France, au Luxembourg, en Belgique, et en Suisse, nous recrutons des Talents pour apporter notre expertise et notre savoir-faire aux entreprises.

**“ Pourquoi nous rejoindre ? ”**

Parce que pour nous la collaboration et la proximité sont des valeurs essentielles, vous constituerez un véritable binôme avec votre Manager pour construire ensemble votre carrière !

Parce que la vie d'entreprise est importante pour nous, vous aurez l'occasion de passer des moments privilégiés avec vos collègues et managers, lors de différents événements : soyez prêts pour des soirées sportives, gastronomiques, digitales, ou tout simplement des afterworks en terrasses avec vos collègues !

Vous êtes curieux, proactif, sympathique et vous avez envie de relever de nouveaux challenges au sein d'une équipe fun !

### Contacts

[recrutement-est@abylsen.com](mailto:recrutement-est@abylsen.com)

<http://www.abylsen.com/fr>

<https://www.linkedin.com/company/abylsen/>

**“ Abylsen Est ? ”**

Carrefour de l'Europe (Luxembourg, Belgique, Allemagne), la région Grand Est propose aujourd'hui un véritable tremplin pour votre carrière : projets industriels innovants et contexte international sont autant de sujets sur lesquels Abylsen Est saura vous accompagner.

**“ Quel accompagnement ? ”**

Sur les différents sites de nos clients, vos collègues Abylsen sauront vous accompagner et vous guider dans ce nouvel environnement !

Une relocalisation à prévoir ? Abylsen Est s'engage à vous accompagner dans la recherche de votre nouveau logement et à vous mettre rapidement en relation avec d'autres consultants sur la région.

## CHIFFRES CLÉS

# 5 750

INGÉNIEURS DIPLOMÉS ENSMM  
EN ACTIVITÉ RÉPARTIS DANS  
LE MONDE ENTIER



[www.aimm.info](http://www.aimm.info)

## FACILITEUR DE RECRUTEMENT

L'AIMM est un intermédiaire entre les entreprises et les diplômés en matière de recrutement et de gestion de carrière. L'AIMM anime le réseau des diplômés de l'ENSMM.

### Profils et métiers recherchés

L'AIMM s'adresse à tous les diplômés de l'ENSMM et intervient auprès d'eux tout au long de leur carrière (premier emploi, relance de carrière et aide à la reconversion, reprise d'entreprises, recherche d'associé, crowdfunding, think tank, formations en leadership, propositions pour la retraite...).

### Évolution de carrières

L'AIMM, forte de son maillage territorial et de son réseau international, propose à ses adhérents des offres d'emploi, géographiquement variées et couvrant les différents secteurs du métier d'ingénieur.

### Recrutement

- Pôle Carrières
- Gestion de CVthèque,
- Développement de partenariat d'échange avec les entreprises et recruteurs,
- Diffusion quotidienne d'offres d'emploi,
- Aide au recrutement,
- Formation en leadership...

### Contacts

**AIMM** - Association des Ingénieurs  
en Mécanique et Microtechniques

26, rue de l'épitaphe  
25030 BESANCON CEDEX

Tél : 03 81 40 27 50  
[contact@aimm.inf](mailto:contact@aimm.inf)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Rejoindre l'AIMM,  
c'est s'assurer du soutien et de l'entraide  
d'un réseau de plus de 5 000 ingénieurs  
répartis dans le monde entier! ”





## CHIFFRES CLÉS

**1988**  
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF  
**34 000**

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**2,269** milliards d'€uros

CA À L'INTERNATIONAL  
**55 %**

VOLUME DE RECRUTEMENT  
Croissance de  
**+15%/an**

[www.alten.fr](http://www.alten.fr)

## L'ENTREPRISE

Avec plus de 34000 collaborateurs présents dans plus de 25 pays, ALLEN est le leader mondial de l'Ingénierie et du Conseil en Technologie.

Notre métier ? Accompagner la stratégie de développement de nos clients dans les domaines de la R&D externalisée, de l'IT et des Réseaux.

Plus concrètement, nous développons des projets pour les grands groupes de l'industrie et du numérique dans les secteurs suivants : Aéronautique/Spatial/ Défense/Sécurité, Automobile, Ferroviaire, Naval, Energie & Sciences de la Vie, Retail, Services publics, Banque/Finance/Assurance et Télécoms & Multimédias.

### L'activité du Groupe ALLEN s'articule autour de deux métiers :

Ingénierie (Conception Produit & Manufacturing)  
Enterprise Services (Systèmes d'informations & Réseaux)

Enfin, nous recherchons également des profils commerciaux (Business Managers) ainsi que des profils en fonctions support (Marketing-Communication, Finance, Achats, Logistique, Juridique...).

### Profils et métiers recherchés :

#### Profils ingénieurs :

- Ingénieur Electronique (Conception, Systèmes Embarqués)
- Ingénieur Développement Logiciel
- Ingénieur Mécanique
- Ingénieur Système
- Ingénieur PMO
- Ingénieur Qualité (Projet, Fournisseur, Programme, Série)
- Ingénieur Méthode / Industrialisation
- Ingénieur Chef de Projet MOA/AMOA
- Ingénieur Chef de Projet MOE/AMO

Nous recherchons également des profils dans l'IT :

- Ingénieur Développement Informatique (Java ; .NET ; Full Stack ; C/C++ ; Front End ; Mobile/Hybride)
- Architecte système d'informations
- Scrum Master
- Administrateur système réseaux
- Data Scientist
- Product Owner
- Ingénieur Système et Réseaux
- Ingénieur DevOps

### Évolution de carrières :

ALLEN garantit à ses ingénieurs un haut niveau d'intervention et une dynamique d'évolution permanente au sein des filières de management et d'expertise technique. Impliqués dans des projets à forte valeur ajoutée, nos ingénieurs sont au contact de technologies de pointe et bénéficient de l'appui des Directions techniques pour l'enrichissement de leur savoir-faire.

### Recrutement

Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité : validation de votre parcours par une 1<sup>ère</sup> qualification téléphonique puis un échange avec nos managers lors des entretiens.



Retrouvez toutes nos offres sur notre site :  
[www.altenrecrute.fr](http://www.altenrecrute.fr)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Bienvenue chez ALLEN, la maison de l'ingénieur! Cockpit du futur, véhicule autonome, ravitaillement du Rafale, développement des logiciels embarqués... ALLEN innove depuis plus de 30 ans.

**Innovez, Évoluez, Réalisez-vous... Rejoignez nos équipes investies pour créer le monde de demain ! ”**

## CHIFFRES CLÉS

**1984**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**2,9** milliards  
d'€uros

EFFECTIF  
**47 000**

VOLUME DE  
RECRUTEMENT  
**4 500**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS  
**350/an**

[www.altran.com/fr](http://www.altran.com/fr)

## L'ENTREPRISE

Leader mondial du conseil en innovation et ingénierie avancée, Altran propose à ses clients d'innover autrement en les aidant à développer ou en développant pour eux les produits et les services de demain.

Le Groupe les accompagne sur l'intégralité de la chaîne de valeur du cycle de vie d'un projet, de l'idée à l'industrialisation. Altran intervient depuis plus de 30 ans auprès des grands acteurs de nombreux secteurs : aérospatial, automobile, défense, énergie, ferroviaire, finance, sciences de la vie, télécoms, etc. En 2018, le groupe Altran a réalisé un chiffre d'affaires de 2,9 milliards d'euros. Il compte désormais plus de 47 000 collaborateurs dans plus de 30 pays.

### Profils et métiers recherchés :

Qu'il s'agisse de votre stage de fin d'études, de votre 1er CDI ou de votre futur VIE, nous vous offrons l'opportunité d'intervenir sur des projets uniques. Vous obtiendrez rapidement des responsabilités managériales ou techniques en accord avec vos ambitions professionnelles. Nous intervenons sur plusieurs métiers :

- Product Engineering
- Manufacturing & Operations
- Industrial Entreprise
- Digital

### Évolution de carrières :

En rejoignant Altran, des perspectives d'évolution de carrière s'offrent à vous. En prenant de nouvelles responsabilités ou en découvrant de nouveaux métiers, nous encourageons et soutenons nos collaborateurs dans la construction de leur propre carrière que ce soit à travers l'expertise technique, la relation commerciale, le management de projet et bien d'autres encore.

### Contacts

#### Altran Division Est

Naomi FRIES  
Chargée de Recrutement  
[naomi.fries@altran.com](mailto:naomi.fries@altran.com)  
[recrutement-est@altran.com](mailto:recrutement-est@altran.com)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

#### “ Pourquoi Altran ?

Etre acteur des avancées technologiques  
Évoluer dans un environnement créatif  
Construire son parcours professionnel  
Développer son expertise multisectorielle  
Trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie privées.”

## CHIFFRES CLÉS

EFFECTIF  
**700**

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**50** millions  
d'€uros

VOLUME DE  
RECRUTEMENT  
**130**

[www.ametrargroup.com](http://www.ametrargroup.com)

## L'ENTREPRISE

Fort de ses 40 années d'expérience, le Groupe AMETRA accompagne aujourd'hui ses clients, de la conception à l'intégration d'équipements industriels innovants, dans les domaines de l'aéronautique et du spatial, de la défense, des énergies, du médical et du ferroviaire.

En s'appuyant sur un esprit d'entreprise et des valeurs morales partagés par ses collaborateurs et sur un style de management proche et dynamique, le Groupe AMETRA, à l'écoute de ses clients, propose une solution adaptée en réponse à leurs besoins.

Composé de deux entités, AMETRA Engineering et AMETRA Intégration, sur 10 sites en France, en Allemagne et en Tunisie et dans le cadre de travaux nationaux et internationaux, plus de 700 hommes et femmes interviennent sur des projets (du bureau d'étude jusqu'à la mise en service) pour des grands noms comme MBDA, AIRBUS, SAFRAN, NEXTER, THALES, etc...

Les deux forces d'AMETRA : technicité et valeurs humaines, lui permettent aujourd'hui d'atteindre les 50 millions d'euros de chiffres d'affaires et d'enregistrer 15% de croissance par an.

**Dans ce contexte de fort développement nous recherchons de nouveaux talents, juniors ou experts, sur tous types de postes.**

### Profils et métiers recherchés :

- Dessinateur projeteur études mécaniques H/F
- Ingénieur études mécaniques H/F
- Ingénieur Electricité / électrotechnique H/F
- Ingénieur calcul H/F

### Évolution de carrières :

Chez Ametra Engineering, nous proposons une carrière personnalisée à nos collaborateurs afin de leur offrir des perspectives d'évolution et la possibilité de pouvoir travailler sur plusieurs secteurs d'activités.

### Contacts

#### Recrutement

#### Région Sud Est :

D.moreau@ametrargroup.com

#### Région Sud Ouest :

J.tardy@ametrargroup.com

#### Région IDF :

C.tabaries@ametrargroup.com

Jackermann@ametrargroup.com

#### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Vous recherchez une société à taille humaine dont les valeurs se basent sur le renforcement et la valorisation des compétences de ses collaborateurs, tout en participant à l'épanouissement individuel et au développement du travail d'équipe ?

Alors rejoignez-nous vite en postulant à nos offres et retrouvez-nous sur notre page LinkedIn "AMETRA Engineering"! ”

## CHIFFRES CLÉS

**1965**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**150** M€uros  
CA À  
L'INTERNATIONAL  
**70 %**

EFFECTIF  
**2 200**  **1 000**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS

**100**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS

**60/an**

[www.axon-cable.com](http://www.axon-cable.com)

## L'ENTREPRISE

Les applications innovantes dans les secteurs aéronautique, spatial, militaire, médical et automobile vous intéressent ?

Rejoignez le groupe Axon' et participez à la conception, la production ou la vente de câbles et systèmes d'interconnectique pour les lanceurs de la fusée Ariane, le robot Curiosity ou encore les commandes de vol des avions Airbus. Le groupe Axon' propose de nombreuses perspectives à l'international grâce aux V.I.E et des missions dans les filiales à l'étranger. Entouré d'une équipe d'experts, vous serez intégré dans un groupe de 2 200 collaborateurs et dans quelques années, les câbles n'auront plus de secrets pour vous.

### Profils et métiers recherchés :

- Ingénieur Mécanique
- Ingénieur Automatismes Machines Industrielles
- Ingénieur Matériaux
- Ingénieur Développement logiciels
- Ingénieur Production

### Évolution de carrières :

- Gestion de projets de plus en plus complexes
- Évolution vers un autre département (ex. : de la conception produit au commercial)
- Transfert dans une filiale à l'étranger

De nombreuses perspectives à l'international grâce à des Volontariats Internationaux en Entreprise (V.I.E) ou des missions dans les filiales.

### Contacts

**Julien Gallinato**  
Ressources Humaines

03.26.81.70.00  
[job@axon-cable.fr](mailto:job@axon-cable.fr)

<https://careers.werecruit.io/axon-cable>

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Accompagné d'un de nos ingénieurs, nous serons ravis de vous présenter nos métiers et nos postes à pourvoir !

Votre intégration sera facilitée par un parcours adapté et construit auprès des différents services de l'entreprise. Votre tuteur, votre manager et vos collègues vous aideront à devenir un expert dans votre domaine.

De plus, Axon' Câble vous propose un logement lors de votre embauche dans la limite des disponibilités. Des solutions de covoiturages sont également envisageables pour venir jusqu'à Montmirail ! ”



## CHIFFRES CLÉS

**1957**  
DATE DE CRÉATION

**EFFECTIF**  
**950**

**RECRUTEMENT**  
**D'INGÉNIEURS**  
**50**

**VOLUME DE STAGES**  
**D'INGÉNIEURS**  
**100/an**

[www.cea.fr](http://www.cea.fr)

## L'ENTREPRISE

Entreprise publique dont l'activité principale est la réalisation de sous-ensembles au profit de la Défense

### Profils et métiers recherchés :

Bac+2 à Bac+8 dans les métiers de la mécanique, de la métallurgie, de la chimie, de la sûreté, de la conduite de projets...

### Évolution de carrières :

Ingénieur de Laboratoire puis Responsable d'un laboratoire ou d'un service...

L'évolution entre les différents services du Centre y est encouragée.

### Contacts

Site de recrutement.  
[www-dam.cea.fr](http://www-dam.cea.fr)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Les programmes du CEA/Valduc sont clairs et s'établissent sur le long terme. Techniquement captivant et résolument tournés vers l'avenir, ils répondent à un besoin majeur du pays et permettent aux jeunes de s'épanouir pleinement dans leur vie professionnelle. ”



## CHIFFRES CLÉS

**1928**  
DATE DE CRÉATION

## CHIFFRE D'AFFAIRES

**8,9** millions d'€uros

**EFFECTIF**  
**1 000**

## RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

**35**

## VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

**33/an**

[www.ckswitches.com](http://www.ckswitches.com)

## L'ENTREPRISE

C&K est leader dans la fabrication et la vente de solutions d'interface (switches électromécaniques, connecteurs pour lecteurs de carte à puce et pour applications spatiales). C&K maîtrise totalement la chaîne de conception et de fabrication de ses produits pour proposer plus de 55 000 références de haute qualité à plus de 2 000 clients partout dans le monde.

Dans notre organisation totalement intégrée, nous réalisons nos propres équipements d'assemblage qui sont aujourd'hui totalement automatisés et qui s'informatisent très rapidement.

Professionalisme, innovation et goût du challenge nous permettent d'assurer une croissance constante, en préservant la confiance de nos clients de renommée mondiale (Bose, Covidien, Google, Audi, BMW, Cisco, Fitbit, Microsoft, Sensata, Schneider Electric, Honeywell, Airbus, Phillips, Continental), issus notamment des secteurs de l'industrie, de l'automobile, des produits de consommation électroniques, des télécoms, du spatial et du médical.

Implantés sur les 3 continents, nous employons plus de 1 000 salariés sur plusieurs sites (3 centres R&D, 2 sites de production et une vingtaine de bureaux de ventes).

Conscients que chaque membre de notre équipe contribue à nos succès, nous attachons une grande importance à la diversité, aux partages d'expériences, aux perspectives d'évolution et à l'expertise de nos collaborateurs.

### Profils et métiers recherchés :

- Technicien Informatique CAO/CFAO/PLM
- Marketing Programs Manager
- Data Scientist

### Évolution de carrières :

Nous proposons des évolutions de carrière au sein de C&K, qui peuvent-être à l'international.



Clémence Rizzotti - Adjointe DRH

Pour postuler spontanément :

[drh@ckswitches.com](mailto:drh@ckswitches.com)



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Conscients que chaque membre de notre équipe contribue à nos succès, nous attachons une grande importance à la diversité, aux partages d'expériences, aux perspectives d'évolution et à l'expertise de nos collaborateurs. ”



Travaillons ensemble

## TRAVAIL TEMPORAIRE ET RECRUTEMENT

### CHIFFRES CLÉS

1962

DATE DE CRÉATION

EFFECTIF

5 600

IMPLANTATION



RECRUTEMENT PRÉVUS

CDD/CDI

[www.crit-job.com](http://www.crit-job.com)

### L'ENTREPRISE

Acteur majeur en ressources humaines et services aux entreprises, le Groupe CRIT est l'un des leaders du travail temporaire et du recrutement en France et à l'international. Il est un prestataire majeur de l'assistance aéroportuaire en France, en Irlande, en Angleterre et en Afrique et est partenaire des projets des grandes industries en matière d'ingénierie et de maintenance.

Le Groupe CRIT compte un réseau international de plus de 500 agences d'emploi, 25 filiales d'assistance aéroportuaire dans le monde et 14 implantations dédiées à l'ingénierie et la maintenance en France.

#### Profils et métiers recherchés

- Agence généraliste : tous profils en Industrie du BEP à profil Bac +4
- Bureau d'études, manager, responsable d'unité de production etc...

#### Évolution de carrières

- Des possibilités d'évolution au sein du groupe et chez nos clients.

#### Contacts

Prendre contact avec votre agence :

**Agence Crit - secteur Temis**

2 G avenue des Montboucons  
25000 Besançon

[delphine.faivre@groupe-crit.com](mailto:delphine.faivre@groupe-crit.com)

#### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Dans un monde de plus en plus rapide et compétitif, la réactivité des entreprises fait souvent toute la différence. L'une des clés de cette mobilité reste une gestion moderne et performante des compétences. ”

Que se soit pour l'intérim et le recrutement, pour l'ingénierie et la maintenance ou pour les services aéroportuaires, la finalité de nos métiers reste la même : gérer l'humain et les savoir-faire pour que les entreprises soient solides.



**> AERONAUTIQUE - MEDICAL  
- AUTOMOBILE - ENERGIE -  
LUXE - INDUSTRIE**

## CHIFFRES CLÉS

**CHIFFRE D'AFFAIRES**  
**19** millions  
d'euros

**1951**  
DATE DE CRÉATION

**EFFECTIF**  
**140**

**CA À  
L'INTERNATIONAL**  
**22 %**

**SITE DE  
PRODUCTION**  
**5**

[www.cryla-group.com](http://www.cryla-group.com)

## L'ENTREPRISE

Cryla Group est né de l'ambition de son Président, Thierry Bisiaux, de porter l'industrie microtechnique au plus haut niveau. Fort de 140 collaborateurs, Cryla Group est internationalement reconnu pour son excellence technologique et industrielle, alliant savoir-faire de haute précision et technologies de pointe.

Depuis 2015, le groupe connaît un fort développement et démontre une progression du résultat d'exploitation grâce à la maîtrise opérationnelle et à la proximité développée notamment avec ses principaux clients aéronautiques (75 %) et médical (20 %).

En janvier 2018, pour explorer de nouveaux marchés, Cryla Group s'engage dans une organisation ambidextre et crée Scalia, structure agile de Cryla Group dédié au prototypage rapide. Cryla Group investit également fortement dans le renforcement de son parc machine, le management visuel et les solutions de type « Industrie 4.0 ».

Avec un chiffre d'affaires de 19 millions d'euros, Cryla Group figure parmi les sous-traitants historiques de l'Aéronautique en France et s'inscrit pleinement dans le programme SPACE du GIFAS, Supply chain Progress towards Aeronautical Community Excellence, caractéristique qui lui garantit un socle d'activités industrielles solide, gage de fiabilité et de pérennité.

## 5 SITES DE PRODUCTION

- CRYLA (25), spécialisée dans la fabrication de composants micro-techniques mécaniques, électriques et électromécanique, en petites et moyennes séries - ISO 9001, EN 9100 et ISO 13485.
- SCALIA, start-up dédiée au prototypage et à la fabrication rapide de pièces fonctionnelles multi-matériaux par Impression 3D, Découpe jet d'eau, Coulée sous vide (ou moulage) et Usinage.
- SERODE, fournit des composants microtechniques en emboutissage profond multi-matériaux pour les composants de petites et moyennes dimensions.
- Lavoilotte offre un savoir-faire reconnu depuis 70 ans dans le découpage et le formage de pièces complexes, plates et rondes, en fil métallique ou laminé (machine à coulisseaux multiples), du prototypage à la fabrication, en petite et moyenne série.
- Créée en 1980, la société MEGEP, située à Pirey (25), réalise un chiffre d'affaires de près de 4M€ sur les marchés de l'énergie, du luxe, de l'aéronautique, de l'automobile et du médical. Dotée d'un personnel hautement qualifié et d'un parc d'équipements très performants, la société MEGEP, certifiée ISO 9001, EN 9100 et QN 100, fabrique des composants usinés à très forte valeur ajoutée tout comme des sous-ensembles pour des machines spéciales.

### Profils recherchés :

Formation initiale  
3ème année  
Profil CROC

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Rejoignez un groupe industriel ambitieux qui a fait le choix de l'intelligence collective

#innovation #miniaturisation #développement de composants intelligents. ”

### Évolution de carrières :

Intégration d'une plateforme d'innovation

 **Contacts**

**Responsable des Relations  
Humaines**

[lea.muster@cryla.fr](mailto:lea.muster@cryla.fr)



## CHIFFRES CLÉS

**1958**

DATE DE CRÉATION

### CHIFFRE D'AFFAIRES

**3,3** milliards d'€uros

### EFFECTIF

**14 000**

### RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

**800**

### VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

**200/an**

[www.framatome.com](http://www.framatome.com)

## L'ENTREPRISE

Framatome est un acteur international majeur de la filière nucléaire reconnu pour ses solutions innovantes et ses technologies à forte valeur ajoutée pour la conception, la construction, la maintenance et le développement du parc nucléaire mondial.

L'entreprise conçoit et fabrique des composants, du combustible, des systèmes de contrôle-commande et offre toute une gamme de services destinés aux réacteurs.

Grâce à ses 14 000 collaborateurs à travers le monde, Framatome met chaque jour son expertise au service de ses clients pour leur permettre d'améliorer la sûreté et la performance de leurs centrales nucléaires et de contribuer à atteindre leurs objectifs économiques et sociétaux.

Framatome est détenue par le groupe EDF (75,5 %), Mitsubishi Heavy Industries (MHI - 19,5 %) et Assystem (5 %).

### Profils et métiers recherchés :

Jeunes diplômés ingénieurs, en fin d'études ou avec une première expérience professionnelle, vous avez le goût de la technique, la volonté de vous développer dans un environnement industriel et vous aimez travailler en équipe sur des projets d'avenir.

Nous avons une grande diversité de métiers à proposer :

- Les métiers d'ingénierie pour concevoir et inventer
- Les métiers de fabrication et d'intervention/chantier pour produire et maintenir
- Les métiers de sûreté/qualité/environnement pour améliorer et protéger

### Évolution de carrières :

Nous recrutons des ingénieurs et cadres débutants et confirmés auxquels la dimension internationale et la diversité de nos métiers offrent de réelles occasions d'évolution.

La politique RH de Framatome a identifié des passerelles inter-métiers afin de favoriser l'évolution de ses collaborateurs.

### Recrutement:

Consultez l'ensemble de nos postes à pourvoir, contrats d'alternance et stages disponibles sur la page « Rejoignez-nous » de notre site internet [www.framatome.com](http://www.framatome.com) et postulez en ligne.

Si votre candidature est retenue, vous serez reçu en entretien par les équipes recrutement et les managers.

### Contacts

Page « Rejoignez-nous » sur : [www.framatome.com](http://www.framatome.com)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Intégrer Framatome vous offre l'opportunité d'aborder la technique au travers de domaines industriels concrets pour éventuellement développer une expertise, mais aussi vous orienter vers des carrières de manager. ”

## CHIFFRES CLÉS

2009  
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF  
400

CHIFFRE D'AFFAIRES  
20 millions  
d'€uros

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS  
100

[www.goconcept.ch](http://www.goconcept.ch)

## L'ENTREPRISE

Groupe international (Suisse, France, Belgique et Canada) de 400 collaborateurs, nous sommes un acteur unique dans le domaine du Conseil en Innovation et du Transfert Technologique.

Nos pôles d'activités et notre Go Academy interne nous permettent d'accompagner nos clients, start-up comme grands industriels, sur des axes sectoriels tels que l'horlogerie fine, le biomédical, les transports (spatial, aéronautique, automobile, ferroviaire), la machine-outil ou encore l'énergie.

Nous souhaitons aujourd'hui apporter une vision plus humaine et du sens au métier d'Ingénieur Consultant. Nous avons à cœur de proposer une offre qui permette aux ingénieurs les plus talentueux de s'épanouir dans un modèle enrichissant, dynamique et économiquement stable.

### Profils et métiers recherchés :

- Recrutements uniquement en CDI et VIE
- Postes de Consultants Ingénieur/ Docteurs
- Profils issus de la mécanique, de l'électronique, de l'informatique, de la production industrielle.
- Profils experts techniques et Chefs de projets

### Évolution de carrières :

Notre trilogie d'évolutions :

- Transsectorielles
- Métiers
- Géographiques

### Des salariés ambassadeurs

Les consultants de Go Concept sont ambassadeurs du groupe et se positionnent comme des partenaires d'excellence auprès de nos clients. Ils savent partager et faire entendre leurs idées avec humilité, leadership et di-

plomatie. Ainsi, ils ont un rôle essentiel dans la réalisation, la qualité et le succès de leurs projets.

### Prêt pour le grand saut?

Encore plus de bonnes raisons de rejoindre l'équipe ...

Nous sommes fiers de faire partie du top 150 des meilleures entreprises Françaises ! Ainsi, nous avons l'ambition d'optimiser le monde de demain en surfant sur nos valeurs :

- Le plaisir d'évoluer sur des projets enrichissants
- Le sens du collectif
- L'esprit entrepreneurial
- L'ouverture aux passions professionnelles et extra-professionnelles de chaque collaborateur.

### Vous souhaitez en savoir plus?

Le meilleur moyen est de suivre nos aventures sur LinkedIn.

Chez Go Concept, à compétences égales, tous nos postes sont ouverts aux travailleurs en situation de handicap.

**Challengez-vous, rejoignez-nous !**

Contacts

[nvansson@goconcept.com](mailto:nvansson@goconcept.com)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Nous cherchons des personnes passionnées par ce qu'elles entreprennent, ayant l'esprit d'équipe et l'ambition d'innover et de créer !

**UN TRAVAIL D'ÉQUIPE : voici ce que VOUS pouvez nous apporter ! ”**

---

## CHIFFRES CLÉS

**1976**  
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF  
**211 000**

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**74** milliards  
d'€uros

---

[www.groupe-psa.com/fr](http://www.groupe-psa.com/fr)

## L'ENTREPRISE

PSA est un groupe automobile généraliste créé en 1976 par la fusion de Citroën S.A. et Peugeot S.A. Fort de ses marques automobiles (Peugeot, Citroën, DS, Opel et Vauxhall) et de la marque Free2Move de services de mobilité innovants, le Groupe PSA s'attache à faire progresser chaque jour la liberté et le plaisir de se déplacer.

Notre vision : devenir un constructeur automobile de référence et un fournisseur de solutions de mobilité, pour enrichir chaque jour la liberté de mouvement de nos clients, dans le monde entier.

Le Groupe PSA compte 211 000 collaborateurs. Il a vendu dans le monde plus de 3,9 millions de véhicules en 2018. Il est le deuxième constructeur automobile européen. Le groupe dispose de 6 centres techniques dont 4 en France et 2 à l'international (Chine et Brésil).

### Profils et métiers recherchés :

!Soyez pilote de votre avenir et prenez la route de l'alternance ! Nos offres d'apprentissage disponibles couvrent différents domaines : achat, commerce, gestion/finance, logistique, Ressources Humaines, communication, R&D, Systèmes d'information, électronique embarquée. Si vous êtes engagé(e) dans un cursus de 12, 24 ou 36 mois, vous pouvez postuler pour de nombreuses offres.

### Recrutement :

Pour postuler à une offre, rien de plus facile. Il vous suffit de suivre le lien du site de recrutement du Groupe PSA, de rechercher la ou les offres qui vous intéressent et de postuler!

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Une alternance au sein de PSA vous apportera :

- Le développement vos compétences,
- Un accompagnement professionnel dans votre scolarité avec les conseils de votre maître d'apprentissage
- Une meilleure maîtrise de la technique, des enjeux et des complexités de votre futur métier
- D'accéder à un niveau de formation reconnu
- D'intégrer plus facilement le monde du travail et un emploi qualifié. ”



### Contacts

Site de recrutement.

[https://jobs.groupe-psa.com/  
accueil.aspx?LCID=1036](https://jobs.groupe-psa.com/accueil.aspx?LCID=1036)

---



# Studyrama emploi .com

POUR TROUVER  
MON **1<sup>er</sup> EMPLOI**  
#oùjeveuxquandjeveux

Plus de  
**30 000**  
offres d'emploi  
pour jeunes  
diplômés  
partout  
en France !



**SONCEBOZ**

# **REALIZE YOUR AMBITION**

We cultivate creativity and excellence to achieve the upcoming mechatronics challenges. Join our mindset to build a better world.

[www.sonceboz.com](http://www.sonceboz.com)

**FROM MIND TO MOTION**

# Safran recrute des ingénieurs pour vivre des missions clés

**Les ingénieurs de Safran permettent à des millions de voyageurs de parcourir le monde, tout en réduisant leur impact sur l'environnement**

Grâce au LEAP, le nouveau moteur d'avion moins consommateur en carburant et moins polluant, conçu par les ingénieurs de Safran en partenariat avec GE, Léa peut continuer de voyager pour découvrir de nouveaux horizons. Une innovation qui va bien au-delà d'une simple avancée technologique.

[safran-talents.com](https://safran-talents.com)



Le LEAP est une nouvelle génération de moteurs destinés à équiper les avions monocouloirs, et faisant largement appel à des matériaux composites révolutionnaires. Plus léger, moins bruyant, ce moteur consomme 15 % de carburant en moins par rapport aux précédentes générations de moteurs.



KEY MISSIONS. KEY TECHNOLOGIES. KEY TALENTS

 **SAFRAN**  
AEROSPACE · DEFENCE · SECURITY

## CHIFFRES CLÉS

**1947**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**182** millions  
d'€uros

EFFECTIF  
**393**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS

**6**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS

**3/an**

[www.grupoantolin.com](http://www.grupoantolin.com)

## L'ENTREPRISE

Grupo Antolin Besançon est le centre technique référent en systèmes d'éclairage au sein de la Business Unit Eclairage de Grupo Antolin.

Grupo Antolin est un groupe international, équipementier automobile de 30 000 collaborateurs, implanté dans 25 pays, avec 22 centres techniques et 151 centres de production dans le monde.

### Profils et métiers recherchés :

- Chefs de projets développement
- Chefs de projets Electronique
- Ingénieur Electronique
- Ingénieur Electronique Process
- Ingénieur Qualité Projets
- Ingénieurs produits
- Pilote Process Projets

### Évolution de carrières :

Grupo Antolin permet à ses collaborateurs d'exprimer tous leurs talents. Ainsi, la promotion interne est favorisée en permettant à chaque collaborateur de capitaliser sur son expérience.



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Leader mondial de la conception et de la fabrication de produits d'éclairage miniature pour les constructeurs automobiles, notre organisation familiale est engagée dans l'Innovation et dispose de fortes capacités à proposer à ses clients des solutions futures.

La culture d'entreprise est un élément fondamental de notre fonctionnement et nous permet de nous adapter avec succès aux changements en nous appuyant sur nos talents.

Le développement des compétences de notre personnel est notre priorité. Créativité, leadership et orientation clients sont nos principaux atouts. ”



### Contacts

[marie-charlotte.iliot@grupoantolin.com](mailto:marie-charlotte.iliot@grupoantolin.com)

[véronique.miguel@grupoantolin.com](mailto:véronique.miguel@grupoantolin.com)

[marjorie.breniaux@grupoantolin.com](mailto:marjorie.breniaux@grupoantolin.com)

## CHIFFRES CLÉS

# 1961

DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES

# CHF 50

mio

EFFECTIF

# 145

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS

# 3

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS

# 2/an

[www.ima.it](http://www.ima.it)

## L'ENTREPRISE

Le Groupe IMA est le leader mondial dans la conception et la fabrication de machines automatiques pour la réalisation de produits pharmaceutiques, cosmétiques et alimentaires. IMA Medtech Switzerland SA conçoit et construit des solutions d'assemblage clé en main pour l'industrie pharmaceutique et des dispositifs médicaux.

Nous assurons une prestation complète comprenant la conception mécanique, électrique et software à partir de méthodes de gestion des risques et de tests certifiés. Des études de faisabilité aux lignes à grands volumes, en passant par des lignes pilotes, nous avons les outils et l'expérience pour permettre aux leaders des marchés présents et futurs, d'atteindre leurs objectifs de production.

### Profils et métiers recherchés :

- Mechanical Engineer
- Hardware Engineer
- Software Engineer
- Software HMI Engineer

### Évolution de carrières :

Trois axes de développement :

- Expert dans son domaine d'activité
- Management de projets
- Management d'équipe



Nous attendons votre dossier complet de candidature à l'adresse :

[servicerh.lcf@ima.it](mailto:servicerh.lcf@ima.it)



LE MESSAGE  
AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Dance your Talent ! ”



## CHIFFRES CLÉS

**1989**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**13,5 M€**

EFFECTIF  
**112**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS

**4/an**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS

**2/an**

[www.imasonic.com](http://www.imasonic.com)

## L'ENTREPRISE

Imasonic est un des leaders mondiaux dans le domaine des transducteurs à ultrasons pour les applications médicales et industrielles.

Les principales applications de nos produits sont : le diagnostic, la thérapie, le contrôle de la qualité des matériaux et des structures. Nous concevons et fabriquons des produits adaptés aux besoins de nos clients, à forte valeur ajoutée en petites et moyennes séries. Depuis 30 ans, toujours en recherche de solutions innovantes, nous sommes aussi reconnus pour la qualité, la fiabilité et la performance de nos produits que nous exportons à 80%.

### Profils et métiers recherchés :

- Ingénieur d'études,
- Chef de projet,
- Pilote de procédés,
- Chargé d'affaires,
- Concepteur,
- Ingénieur d'industrialisation,
- Ingénieur développement,
- Ingénieur qualité produits,
- Technicien CAO,
- Technicien en informatique

### Évolution de carrières :

Changement de poste en interne répondant aux aspirations du salarié et aux besoins de l'entreprise

Evolution vers une fonction managériale

Mission spécifique ponctuelle ou durable en parallèle du poste habituel

Pilotage de projets transverses.

### Contacts

Candidature à adresser à :  
[recrutement@imasonic.com](mailto:recrutement@imasonic.com)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Vous avez envie de travailler dans une entreprise familiale à taille humaine et dans un environnement de haute technologie, alors rejoignez-nous.

Nous attachons de l'importance à la qualité de nos produits, au travail pluridisciplinaire et à l'épanouissement professionnel de chacun. ”



JOHN DEERE

FABRICATION DE  
MACHINISME AGRICOLE

## CHIFFRES CLÉS

1837

DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
DU GROUPE

30 milliards  
de dollars

EFFECTIF

450

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS

25/an

[www.deere.fr](http://www.deere.fr)

## L'ENTREPRISE

Bienvenue chez John Deere, leader mondial de la fabrication de matériels agricoles. Forts de 74 000 employés à travers le monde, nous réalisons un chiffre d'affaires total de près de 30 milliards de dollars US sur les marchés de l'agriculture, des travaux publics, de l'exploitation forestière, de l'entretien des espaces verts et des moteurs Diesels non routiers.

Située au coeur de l'Europe des fourrages, en Haute-Saône (à 45 min de Dijon et Besançon), l'usine John Deere d'Arc-Les-Gray est spécialisée dans la conception et la production de matériels de récolte des fourrages et de chargeurs frontaux pour tracteurs agricoles. L'usine emploie plus de 450 personnes dans tous les domaines d'activité.

### Profils et métiers recherchés :

Notre usine est totalement intégrée, c'est à dire que nous disposons sur place de tous les services attachés à l'entreprise : production (tôlerie, soudure, peinture, assemblage), support, transverses, Bureau d'Etudes...

Les Ingénieurs sont principalement recherchés pour les missions suivantes :

- Bureau d'Etudes : conception mécanique, calculs de structure, performance et fiabilité (essais dans les champs et en laboratoire)
- Production/Méthodes : gestion de production, amélioration continue/

LEAN, implantation (lignes de production, postes de travail, ergonomie...)

- Supply Chain : Achats, Logistique interne, gestion des flux...
- Qualité
- Informatique (occasionnellement)

### Évolution de carrières :

Nous proposons chaque année des stages à destination d'étudiants ingénieurs, principalement pour des longues durées (4 à 6 mois) afin de pouvoir confier une véritable gestion

de projet à l'étudiant. Nos périodes de recrutement sont en septembre, puis en février.

Nous accueillons sur chaque période environ 15 stagiaires ingénieurs, ce qui permet de créer une dynamique de groupe, que nous encourageons via l'organisation d'actions d'intégration et de suivi tout au long du stage.

Notre politique de recrutement sur des postes ingénieurs favorise l'insertion d'anciens stagiaires/alternants, que ce soit au sein de l'usine d'Arc Les Gray, ou plus largement au sein du groupe (en France ou à l'étranger).

### Recrutement:

Nous venons à la rencontre des étudiants de l'ENSMM en premier lieu pour faire connaître le groupe John Deere et notre usine, située en Franche-Comté. Nous en profiterons pour diffuser et promouvoir nos offres de stage pour février 2020 auprès des étudiants intéressés.



Site Carrières :

[https://jobs.deere.com/search/?locale=fr\\_FR](https://jobs.deere.com/search/?locale=fr_FR)



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Vous souhaitez développer vos compétences en rejoignant un groupe international qui offre une grande disponibilité à l'accueil de jeunes en stage ou en alternance, venez à notre rencontre sur le stand John Deere ! ”



## CHIFFRES CLÉS

**1626**  
DATE DE CRÉATION

**EFFECTIF**  
**39 000**

[www.etremarin.fr](http://www.etremarin.fr)

## L'ENTREPRISE

Sur tous les océans et toutes les mers du monde, 365 jours par an et 24 heures sur 24, la Marine nationale assure la sécurité et la protection de l'espace maritime français.

En mer, sur terre et dans les airs, ses 39 000 marins accomplissent chaque jour des missions de :

- **Renseignement** : collecter, analyser et diffuser les renseignements sur la situation maritime mondiale.
- **Prévention** : des crises qui peuvent menacer la France.
- **Intervention** : en zone de conflit pour rétablir la paix, évacuer ou assister les populations.
- **Protection** : des mers, sauvetage, assistance aux navires, lutte contre la piraterie, la pollution et les trafics en tout genre.
- **Dissuasion** : protéger les intérêts vitaux de la France en maintenant en permanence en mer un sous-marin nucléaire lanceur d'engins.

Des femmes et des hommes unis dans l'action, déterminés à préserver la paix et à défendre les intérêts de la France..

### Profils et métiers recherchés : Vous êtes ingénieur ? Futur diplômé ? Étudiant en année de césure ?

Il existe une grande variété de contrats et de métiers qui peuvent vous intéresser :

- Officier Sous Contrat (OSC) : Une opportunité pour accéder à des postes à responsabilités dans le domaine des opérations, vous êtes formé à l'École Navale pendant une période et engagé pour un premier contrat de 8 ans.
- Etre Volontaire Officier Aspirant Jeune diplômé ou étudiant en cours de scolarité, le VOA enrichit sa formation dans l'enseignement supérieur en y ajoutant une première expérience professionnelle significative ou une césure de douze mois
- Ingénieur mécanicien sur un bâtiment de surface ou sous-marin
- Responsable des opérations maritimes
- Chargé de projets informatiques
- Chargé de la conduite tactique des missions aériennes

- Responsable du contrôle de la navigation aérienne
- et bien d'autres encore

### Évolution de carrières :

La Marine offre, par la diversité de ses métiers (plus de 50 métiers !), de multiples opportunités d'évolution et de mobilités internes en métropole, outre-mer et à l'étranger.

Des carrières motivantes et gratifiantes sont accessibles à tous. Dans la Marine, c'est la volonté et la motivation qui priment : quels que soient son profil, ses compétences et son âge, un marin se voit confier des responsabilités à la hauteur de son engagement personnel.

### Recrutement:

Candidater sur le site [etremarin.fr](http://etremarin.fr)

- Premier échange téléphonique
- Entretien de motivation dans un CIRFA
- Visite médicale, tests psychotechniques et entretien psychologue
- Entretien final avec l'unité.

## Contacts

Manon BLAIRET  
Chargée de recrutement et relations écoles

04 37 27 22 44  
[manon.blairret@intradef.gouv.fr](mailto:manon.blairret@intradef.gouv.fr)  
[www.etremarin.fr](http://www.etremarin.fr)

## LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Etre officier de marine c'est être à la fois militaire, professionnel de la mer, spécialiste dans son domaine d'activités et assurer des fonctions de management et d'expertise.

Un métier exigeant : compétence, rigueur, précision, leadership sont indispensables à l'accomplissement des missions confiées aux équipages de la Marine. Un métier qui a du sens : l'officier de marine engage sa vie au service de son pays, de la paix et de l'intérêt général ”

## CHIFFRES CLÉS

**2016**  
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF  
**180**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS  
**90**

[www.mealys.fr](http://www.mealys.fr)

## L'ENTREPRISE

Fondée par des ingénieurs passionnés, MEALYS SYSTEM est une structure innovante en ingénierie et conseil.

Totalement indépendants, nous sommes une structure à taille humaine spécialisée dans le développement de projets pour les équipements industriels :

- Machines d'assemblage
- Equipements automatisés - semi automatisés
- Equipements de production
- Equipements spéciaux.

Nous accompagnons les PME et grandes entreprises sur tout le cycle de vie d'un projet, de la conception en bureau d'études, jusque-là mise en service sur le terrain, mais également en exploitation sur site client.

Nous suivons nos clients sur leurs projets en France et partout dans le monde. Notre double objectif est de proposer à nos clients un service réactif et directement ciblé grâce à notre spécialisation, ainsi que centrer la priorité sur nos équipes, leur souhait et épanouissement.

### Profils et métiers recherchés :

Nous nous entourons de consultants experts mais également de talents plus juniors au fort potentiel de développement.

Plusieurs CDI (H/F) sont à pourvoir au sein de la tribu :

- Ingénieur en conception mécanique
- Ingénieur Roboticien
- Chef de projet en Automatisation
- Expert en vision industrielle
- Ingénieur en électrotechnique
- Ingénieur Mécatronique

- Ingénieur d'études mécaniques
- Responsable Maintenance-Méthodes
- Automaticien
- Chef de projets.

### Évolution de carrières :

- Nous engageons tous nos consultants en CDI.
- Nous vous permettons une évolution selon un plan de carrière clairement défini et fixé indépendamment de vos projets clients.

- Un parcours de formation vous est proposé dans le but d'évoluer.
- Votre projet se termine ? Même pas peur !

Nous vous proposerons d'apporter votre expertise métier en support à nos projets internes à forte coloration innovante.

Pour exemple, la maquette d'usine 4.0 dans laquelle nous avons investi et qui permet à nos collaborateurs de se former entre autre à la programmation d'automate, à l'intégration des composants relatif à l'IOT ou encore au développement web.

Vous avez une idée innovante? Nous nous ferons un plaisir de vous accompagner dans sa mise en oeuvre!.

### Recrutement:

#### Les différentes étapes pour intégrer la tribu :

- Premier échange téléphonique avec une personne de l'équipe RH.
- Entretien technique avec un Ingénieur d'affaires et constitution du dossier de compétences.
- Rencontre physique dans nos bureaux et dernier échange avec l'un de nos dirigeants..

**Contacts**

[www.mealys.fr](http://www.mealys.fr)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ L'aventure MEALYS SYSTEM, c'est surtout privilégier les relations humaines en rejoignant une communauté dans laquelle il fait bon vivre... et que vous n'aurez plus envie de quitter !.”

## CHIFFRES CLÉS

**1929**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES

**108** m€

EFFECTIF

**1 000**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS

**10**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS

**5/an**

[www.metalis-group.com](http://www.metalis-group.com)

## L'ENTREPRISE

Metalis est un des leaders européens du découpage de pièces complexes métalliques ou métalloplastiques, tels que des ressorts plats pour des systèmes de freinage automobile, des ensembles mécatroniques pour véhicules électriques et autonomes...

### Profils et métiers recherchés :

Nous recherchons des monteurs réglés pour notre site de production mais également des ingénieurs pour notre centre R&D.

### Évolution de carrières :

Offre salariale compétitive : 13ème mois, participation, prime de transport, bonus...

Opportunités d'évolution de carrière et de formation au sein de notre école interne

Opportunités de mobilité dans notre groupe international.

### Contacts

Offres disponibles sur :  
[www.metalis-group.com](http://www.metalis-group.com)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Rejoignez une industrie de pointe portée par une équipe dynamique, passionnée et innovante qui saura reconnaître et développer vos compétences.

L'équipe Metalis, c'est plus de 1 000 personnes réparties sur 3 sites en France et 6 sites à l'international en Europe, Asie et Amérique du Nord ! ”

## CHIFFRES CLÉS

**1989**

DATE DE CRÉATION

### CHIFFRE D'AFFAIRES

**2,3** m€

### EFFECTIF

**45**

### CA À L'INTERNATIONAL

**80%**

### RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

**2**

### VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

**3/an**

[www.movingmagnet.com](http://www.movingmagnet.com)

## L'ENTREPRISE

MMT est une Société d'ingénierie en électromagnétisme spécialisée dans le développement de technologies brevetées d'actionneurs, de moteurs et de capteurs.

Nous proposons à nos clients des solutions innovantes qui leurs permettent de disposer d'un avantage décisif en termes de performance et de coût. Nos applications concernent principalement le secteur automobile mais également divers secteurs industriels.

### Profils et métiers recherchés :

Ingénieurs mécaniciens ouverts à découvrir le monde de l'électromagnétisme, ingénieurs ayant des compétences en machines électriques ou en électronique de puissance et commande de machines électriques.

L'ingénieur gère des projets mécatroniques en lien avec le client.

### Évolution de carrières :

MMT recherche des ingénieurs motivés et créatifs, avec des compétences en CAO 3D, un bon esprit d'initiative et un sens pratique développé.

Notre structure de dimension humaine permet d'offrir un suivi de carrière personnalisé, et pour les éléments les plus motivés des évolutions aussi bien sur le plan technique, technico-commercial que du management, y compris au sein des autres entités de notre groupe.

### Recrutement :

Stages : Entretien avec responsable d'unité

Embauches : 1er entretien en entreprise puis avec notre Cabinet RH partenaire

Le cas échéant, le 2ème entretien en entreprise.



### Contacts

[info@movingmagnet.com](mailto:info@movingmagnet.com)

Tél.: 03 81 41 42 00



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Tout en requérant de solides bases scientifiques, nous portons une attention toute particulière au profil personnel du candidat. ”

---

## CHIFFRES CLÉS

**1989**  
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF  
**330**

---

[www.rollomatic.ch](http://www.rollomatic.ch)

## L'ENTREPRISE

La société Rollomatic est une entreprise privée suisse spécialisée dans la conception et la fabrication de machines CNC de hautes précisions pour l'affûtage d'outils coupants, la rectification cylindrique et la découpe par laser d'outils en matière ultra-dure. Orientés client, nous fournissons des solutions complètes pour la réalisation d'outils de précision, en passant du profilage des meules à la mesure des outils finis.

Nos méthodes de fabrication et notre précision trouvent leurs origines dans notre passion pour l'ingénierie et notre savoir-faire helvétique. Cette manière d'agir et de penser est véhiculée par nos équipes dans toutes les étapes de la vie de nos produits: de la conception, en passant par l'assemblage machines en Lean Manufacturing et ceci jusqu'au service et conseil à la clientèle. Nous mettons tout en œuvre pour construire une relation de confiance et cordiale avec nos clients, dans un esprit de partenariat.

Notre site de production de 12'000m<sup>2</sup> situé au Landeron dispose d'équipements et de technologies ultra-modernes. Le développement durable faisant partie de nos valeurs, des panneaux photovoltaïques recouvrent l'intégralité de nos bâtiments et produisent 50% de notre propre consommation en énergie.

### Profils et métiers recherchés :

Nous proposons un stage de 6 mois dans notre entreprise pour un-e étudiant-e Ingénieur-e ENSMM en spécialisation INGENIERIE DES SYSTEMES DE PRODUCTION (dernière année de Master).

### Évolution de carrières :

Même si le stage ne conduit pas forcément à une proposition d'emploi ferme, cette expérience permettra à l'étudiant/e de mettre en pratique ses connaissances en situation réelle.



### Contacts

Offre de stage:

**Responsable RH,**

Roland Sieber,  
[r.sieber@rollomatic.ch](mailto:r.sieber@rollomatic.ch),  
+41 32 752 17 54



LE MESSAGE  
AUX FUTURS INGÉNIEURS

**“ En cas d'intérêt, n'hésitez pas à nous solliciter ! ”**

## CHIFFRES CLÉS

**1905**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**21** milliards  
d'€uros

EFFECTIF  
**92 000**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS  
**7 000**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS  
**5 200/an**

[www.safrangroup.com](http://www.safrangroup.com)

## L'ENTREPRISE

Safran est un groupe international de haute technologie opérant dans les domaines de la propulsion et des équipements aéronautiques, de l'espace et de la défense. Implanté sur tous les continents, le Groupe emploie plus de 58 000 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 16,5 milliards d'euros en 2017. Safran est une société cotée sur Euronext Paris et fait partie des indices CAC 40 et Euro Stoxx 50.

En février 2018, Safran a pris le contrôle de Zodiac Aerospace, élargissant ainsi son périmètre d'activités dans le domaine des équipements et systèmes aéronautiques. Zodiac Aerospace emploie environ 32 500 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 5,1 milliards d'euros au 31 août 2017.

Safran est classé dans le Top 100 Global Innovators de Thomson Reuters ainsi que dans le palmarès « Happy at work » des sociétés où il fait bon vivre. Le Groupe est en 4ème position du classement Universum des entreprises préférées des jeunes ingénieurs en France.

Safran Electronics & Defense est un leader mondial de solutions et de services en optronique, avionique, électronique et logiciels critiques, pour les marchés civils et de défense. La société équipe notamment plus de 1000 navires, 25 000 véhicules terrestres et 10 000 avions à travers le monde.

### Profils et métiers recherchés :

- Recherche, conception et développement (logiciel, mécanique, matériaux, optique),
- Production : méthodes, logistique, gestion de production,
- Support : finance & gestion, achats, qualité...

### Évolution de carrières :

La mobilité est une démarche reconnue et soutenue au sein du groupe. Les salariés bénéficient du soutien des équipes RH et de plusieurs outils (bourse des emplois, entretiens et bilans...).

### Recrutement :

Retrouvez toutes les offres d'emplois et de stages du groupe SAFRAN sur : [www.safran-talents.com](http://www.safran-talents.com)  
Perspectives à l'international VIE, expatriations, missions à l'étranger.



### Contacts

Offres d'emplois et de stages sur :  
[www.safran-talents.com](http://www.safran-talents.com)



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Vous êtes passionné par les hautes technologies ?

Vous souhaitez construire un parcours professionnel riche et varié ?

SAFRAN vous offre de nombreuses opportunités dans un environnement industriel pointu ! ”



## CHIFFRES CLÉS

**1898**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**87** millions  
d'€uros

EFFECTIF  
**450**

CA À  
L'INTERNATIONAL  
**65** m€

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS

**4**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS

**10/an**

[www.schrader-pacific.fr](http://www.schrader-pacific.fr)

## L'ENTREPRISE

Schrader vous offre des solutions innovantes pour la maîtrise des fluides sous pression. Schrader est expert dans la conception et la fabrication de valves pour tous systèmes sous pression. Ainsi Schrader a un fort savoir-faire dans la gestion des fluides et dans la mécanique des fluides.

Une équipe d'ingénieurs pluridisciplinaire innove au quotidien pour vous proposer de nouvelles valves répondant à tous vos cahiers des charges. Afin de proposer des valves à haute performance, les équipes R&D et d'innovation sont spécialisées dans la connaissance des métaux (traitement thermique, traitement de surface, traitement anti corrosion...), dans le comportement des élastomères, dans la simulation mécanique par éléments finis, dans la simulation des comportements des fluides.

Grâce à ses connaissances en mesure de grandeurs physiques telles que la température et la pression et grâce à ses connaissances en mécatronique Schrader intègre de nouvelles fonctionnalités dans sa gamme de produits en rendant les valves actives. Ceci permet une meilleure gestion des fluides.

Schrader possède un large laboratoire afin de valider toutes les valves selon leurs conditions d'utilisation.

**La plupart des valves Schrader sont classées sécurité. Ainsi Schrader a une forte expérience dans la garantie à 100% des niveaux d'étanchéité mais aussi dans la garantie des niveaux de calibration.**

### Profils et métiers recherchés :

- Ingénieurs produits : développement nouveaux produits ou produits vie-série
- Ingénieurs Production : gestion de production, amélioration continue, management d'équipes
- Ingénieurs Méthodes : développement nouveaux process ou amélioration process existants

### Évolution de carrières :

Notre politique Ressources Humaines repose en grande partie sur la mobilité et l'évolution de nos collaborateurs en interne. Les candidatures privilégiées présentent plusieurs années d'expérience en milieu industriel. La maîtrise de l'anglais est indispensable pour des postes d'Ingénieurs, de techniciens et de commerciaux tournés vers les clients et les fournisseurs. Une de nos priorités consiste à favoriser l'apprentissage dans tous les secteurs de l'entreprise (techniques, méthodes, production et administration des ventes), les apprentis constituent la force de travail de demain et les futurs talents de notre organisation.

Un parcours d'intégration personnalisé et animé par nos managers et service RH permet aux nouvelles recrues de découvrir l'organisation et la culture de l'entreprise. Des dispositifs de formation viennent compléter ce processus afin de développer le potentiel de nos collaborateurs et les fidéliser. Le développement des compétences s'appuie sur une offre de formation qui répond aux besoins de l'entreprise et également aux souhaits d'évolution des salariés énoncés au cours de leurs entretiens annuels.



[candidatures@schrader-pacific.fr](mailto:candidatures@schrader-pacific.fr)

Offres disponibles sur :  
[www.schrader-pacific.fr](http://www.schrader-pacific.fr)



LE MESSAGE  
AUX FUTURS INGÉNIEURS

**“Contactez-nous !”**

## CHIFFRES CLÉS

**1984**  
DATE DE CRÉATION

**EFFECTIF**  
**12 000**

**RECRUTEMENT**  
**D'INGÉNIEURS**  
**4 700**

**VOLUME DE STAGE**  
**D'INGÉNIEURS**  
**300/an**

[www.segulatechnologies.com/fr](http://www.segulatechnologies.com/fr)

## L'ENTREPRISE

Groupe d'ingénierie présent mondialement, au service de la compétitivité de tous les grands secteurs industriels : automobile, aéronautique, énergie, ferroviaire, naval, pharmacie et pétrochimie.

SEGULA Technologies est un groupe multi-spécialiste proposant une offre technique large sur l'ensemble des secteurs industriels et sur l'ensemble du cycle de vie des projets. Une capacité à prendre en charge des projets complets et ambitieux (management de projet) avec engagement de résultat. Ingénieur de premier plan plaçant l'innovation au cœur de sa stratégie, SEGULA Technologies recrute dans le monde entier plus de 4700 hommes et femmes en 2019.

Nous proposons plus de 200 projets en R&I auxquels nos collaborateurs participent continuellement pour préparer le monde de demain (réalité augmentée, drone industriel, usine du futur, conduite & santé connectées).

Présent dans plus de 30 pays à travers le monde, le Groupe privilégie une relation de proximité avec ses clients grâce aux compétences de ses 12000 ingénieurs collaborateurs, offrant une grande réactivité et une présence internationale.

### Profils et métiers recherchés :

- **Conception produit** (développement logiciel, ingénierie électronique/électrique, architecture naval, design, conception moteur...),
- **Conception des installations industrielles** (assemblage/montage automobile, géométrie, ingénierie de maintenance/procédé, mécano-soudure, robotique et IPAO, process plasturgie...),
- **Expertise transverse** (management de projet, qualité, réalité augmentée, scanner laser 3D, sûreté nucléaire...)

- **Production et services** (ajustage et contrôle non destructif, chaudronnerie et tôlerie, traitement de surface, intégration des installations industrielles...).

### Évolution de carrières :

Les collaborateurs auront l'opportunité de travailler sur des projets stratégiques et innovants, pour les plus grands donneurs d'ordre mondiaux. Convaincus de l'existence de carrières aussi diverses que de personnalités, nous nous efforçons de construire le

futur avec nos collaborateurs et d'individualiser leur parcours au sein du Groupe dans de multiples directions :

- L'expertise technique, portée par un réseau d'experts reconnus dans leur domaine ;
- La gestion de projets ;
- Le management d'équipes ;
- Le développement commercial.

Chaque collaborateur reste moteur et acteur de sa carrière. Curiosité, ambition et proactivité sont des éléments déterminants pour mener à bien son parcours au sein du Groupe.

### Recrutement:

Toutes nos offres de stages et d'emplois sont accessibles sur notre site.

En quelques clics, votre espace candidat est créé et vous pouvez alors postuler à toutes les offres qui correspondent à vos critères.

Notre processus de recrutement est très simple: un entretien RH suivi d'un entretien avec un opérationnel.

A très bientôt dans nos équipes !

### Contacts

Offres disponibles sur :  
[www.segulatechnologies.com/fr/carriere](http://www.segulatechnologies.com/fr/carriere)

### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ SEGULA Technologies est en recherche permanente de nouveaux talents tout aussi audacieux qu'ingénieur. En 2019, nous recruterons à nouveau plus de 4700 ingénieurs à travers le globe. Vous avez un brin de génie ? **Relevez de nouveaux défis à nos côtés ! ”**

### CHIFFRES CLÉS

**1959**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**450** M d'€uros

EFFECTIF  
**2 200**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS  
**20**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS  
**150/an**

[www.usocome.com](http://www.usocome.com)

### L'ENTREPRISE

Qu'il s'agisse de solutions d'applications prédéfinies, de solutions systèmes personnalisées ou de solutions avec réducteurs industriels, nous fournissons des solutions d'entraînement et d'automatisation répondant à toutes les exigences spécifiques.

SEW USOCOME mise sur l'innovation continue pour toujours proposer des solutions nouvelles apportant une réponse en termes d'agilité et de mobilité notamment face aux enjeux de l'industrie 4.0.

De plus, notre offre de services va bien au-delà de la simple sélection de produit. Grâce à notre conseil technique complet, à nos formations adaptées et à nos outils de détermination taillés sur mesure, nous apportons une assistance efficace.

Filiale française du groupe SEW Eurodrive (17 000 collaborateurs dans le monde, 3 milliards de CA), SEW USOCOME emploie près de 2 200 collaborateurs en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 450 M€.

#### Profils et métiers recherchés :

- Ingénieurs, Chef de projet.

#### Évolution de carrières :

- Évolution à l'international (filiale du groupe SEW Eurodrive, 17 000 collaborateurs, présence dans 50 pays)

#### Contacts

Toutes nos offres d'emplois sont à retrouver sur :  
[www.usocome.com/carriere](http://www.usocome.com/carriere)

**Responsable Ressources Humaines :**  
Mme Fabienne Lorentz



#### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Grâce à notre projet d'entreprise unique Perfambiance (contraction de performance et ambiance au travail), SEW USOCOME procure un environnement à haut niveau de bien-être pour ses salariés, et peut compter en retour sur l'implication d'équipes responsables, autonomes et créatives, afin de gagner à la fois sur l'épanouissement personnel et sur les résultats de toute l'entreprise. **Rejoignez-nous !** ”

---

## CHIFFRES CLÉS

**1936**  
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF  
**+ de 1 200**

---

[www.sonceboz.com](http://www.sonceboz.com)

## L'ENTREPRISE

Réputée pour sa forte culture d'innovation, son excellence industrielle et sa politique qualité « zéro défaut », Sonceboz est une entreprise familiale d'envergure internationale qui conçoit, développe, produit et commercialise des systèmes mécatroniques intelligents d'entraînement et de positionnement.

Partenaire de clients exigeants composés d'OEM et d'équipementiers internationaux actifs dans les secteurs du médical, de l'automobile et des véhicules commerciaux, Sonceboz apporte des solutions techniques, adaptées à des enjeux de santé, de sécurité, de mobilité et d'écologie.

C'est au sein de cette structure dynamique, située près de Bienne, que vous pourrez exprimer tout votre potentiel et votre créativité. Alors, sautez le pas et rejoignez une entreprise qui vous donne les moyens de vos ambitions!

### Profils et métiers recherchés :

Pour accompagner son très fort développement, Sonceboz recrute à des positions cadres et d'ingénierie pour des fonctions de :

- Business (Sales and Application Manager notamment),
- R&D Innovation (électronique, microtechnique, mécanique),
- Automation, Qualité (normes Médical, Automobile)t
- Fonctions Supports.

### Évolution de carrières :

Groupe international présent en Suisse, Allemagne, France, USA et Chine, Sonceboz vous offre l'opportunité d'évoluer sur des postes de chef de projet, ventes ou des fonctions transverses..



### Contacts

#### Equipe recrutement:

Laurine Renelier  
[laurine.renelier@sonceboz.com](mailto:laurine.renelier@sonceboz.com)

Clara Gaget  
[clara.gaget@sonceboz.com](mailto:clara.gaget@sonceboz.com)

Audric Besson  
[audric.besson@sonceboz.com](mailto:audric.besson@sonceboz.com)



#### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ We cultivate creativity and excellence to achieve the upcoming mechatronics challenges.

**Join our mindset to build a better world ! ”**

---

## CHIFFRES CLÉS

**1923**  
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF  
**250**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS  
**5**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS  
**6/an**

---

[www.stanleyoutillage.fr](http://www.stanleyoutillage.fr)

## L'ENTREPRISE

leader mondial de l'outillage, l'usine de besançon produit divers outils à main comme des pinces, scies, mètres et niveaux, pour les professionnels et les particuliers.

### Profils et métiers recherchés

- ingénieur méthodes,
- Supply-chain,
- Qualité,
- Gestion de production

### Évolution de carrières

- Responsable de production,
- Manager d'équipes...



### Contacts

**contact RH pour stage :**  
pauline.bruneteau@sbdinc.com

**contact RH pour poste CDI/CDD :**  
laurentine.viaut@sbdinc.com

---



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Venez découvrir le made in Franche comté des outils ! ”

## CHIFFRES CLÉS

**2008**  
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES  
**115** millions  
d'€uros

EFFECTIF  
**1 300**

RECRUTEMENT  
D'INGÉNIEURS  
**450**

VOLUME DE STAGES  
D'INGÉNIEURS  
**60/an**

[www.technologyandstrategy.group/fr](http://www.technologyandstrategy.group/fr)

## L'ENTREPRISE

Nous sommes une société de conseil Franco-allemande présente en France et à l'international, en pleine expansion, spécialisée dans deux grands domaines d'expertise (Technologies de l'Information et Systèmes Embarqués).

Les forces de Technology & Strategy :

- Une expertise métier forte et reconnue
- Une aventure humaine permettant à ses collaborateurs de se développer et de s'épanouir au travail.
- Un travail d'équipe favorisant l'échange et le partage !
- Des valeurs humaines qui nous guident au quotidien: Transparence, Créativité, Partage et Excellence !
- Un esprit start-up qui nous anime jour après jour.

### Profils et métiers recherchés :

Nous proposons des stages, VIE et CDI dans l'ensemble de nos domaines d'expertise:

- Electronique
- Mécanique
- Informatique
- Process et Industrialisation
- Business Management
- Digital.

### Évolution de carrières :

Dans un contexte où les organisations et les métiers évoluent en permanence, la mobilité interne fait partie des enjeux majeurs pour le groupe T&S. Grâce à ses nombreuses implantations géographiques et la diversité de ses métiers, le groupe a toujours eu pour ambition de donner les moyens à ses collaborateurs de pouvoir, non seulement évoluer professionnellement, mais aussi de réaliser leurs souhaits de mobilité en interne.

Qu'elle soit géographique, fonctionnelle ou sectorielle, T&S soutient et accompagne les salariés dans leur souhait de mobilité afin de valoriser le potentiel humain et dynamiser les parcours professionnels.

Aussi, la montée en compétence de nos salariés par la formation tient une place particulièrement importante au sein du groupe. Depuis 2016, le Groupe T&S s'est doté d'une Académie de formation interne qui propose des sessions de formations collectives et un suivi individuel en fonction des demandes. Les thèmes abordés couvrent les compétences techniques métiers, mais aussi les compétences humaines (management, communication, leadership).

### Recrutement:

Le processus de recrutement varie selon les profils et métiers mais de manière générale, chaque candidat est amené à échanger avec un(e) consultant(e) RH ainsi qu'un(e) Manager.



### LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

“ Par conviction, le groupe a toujours mis l'accent sur l'accompagnement de ses salariés dans leur projet de carrière. Se fondant sur des valeurs humaines fortes, T&S travaille au quotidien à suivre et à faire grandir ses acteurs en proposant des parcours d'évolution individualisés rapides et motivants.

Une vie d'entreprise animée permet d'instaurer et de développer le sentiment d'appartenance de chacun. En effet, des événements tels que réunions d'agence, afterworks, team buildings, fête de Noël... rythment l'année et permettent de partager des informations-clés dans la convivialité. ”

### Contacts

Offres disponibles sur :  
[www.technologyandstrategy.group/fr/job](http://www.technologyandstrategy.group/fr/job)

# GUIDE ENTREPRISES

9<sup>e</sup> FORUM  
ENTREPRISES  
Jeudi 17 octobre 2019

Chers exposants

Les élèves-ingénieurs et toute l'équipe d'organisation de ce 9<sup>ème</sup> forum vous remercient de votre participation et espèrent que ces échanges ont été positifs et constructifs pour votre entreprise.

Nous vous donnons rendez-vous pour l'année prochaine !



## École Nationale Supérieure de **Mécanique** et des **Microtechniques**

Besançon - France



[ens2m.fr](http://ens2m.fr)



## Contacts

**Anne Rondot**

forum.entreprises@ens2m.fr

Tél. : 03 81 40 27 12



École Nationale Supérieure  
de **Mécanique** et des **Microtechniques**

26, rue de l'épitaphe  
25030 BESANÇON CEDEX  
FRANCE

Tél. : 03 81 40 27 00

**ens2m.fr**

