

Forum Entreprises
Jeudi 14 octobre 2021



Nationale Supérieure de **Mécanique** et des **Microtechniques**

Besançon - France



École











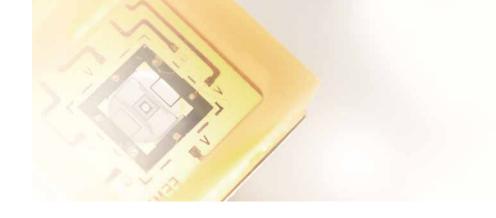




ens2m.fr

Sommaire et liste des entreprises

Mot du directeur	
Découvrir le Forum Entreprisesp.	4
L'ENSMM p.	6
ADHEX p.	9
AIMMp. 1	0
ALTEN p.	11
ALTOGENp. 1	12
APERAMp. 1	13
AXON'CABLE p. 1	14
B-HIVEp. 1	15
CAPGEMINI ENGINEERINGp. 1	16
CEAp. 1	17
EXPLEOp. 1	8
FAURECIAp. 1	19
GRUPO ANTOLIN p. 2	0
IMA AUTOMATIONp. 2	21
KH-SK VELUX. p. 2	22
LIEBHERRp. 2	23
MARINE NATIONALEp. 2	24
METALISp. 2	25
MMT p. 2	26
SCHRADER PACIFICp. 2	27
SEDISp. 2	28
SEGULAp. 2	29
SONCEBOZ p. 3	0
STANLEY BLACK & DECKERp. 3	32





Le mot du directeur

Après une année 2020 sous le signe de la résilience face à la pandémie, cette année semble être celle de la relance avec l'accueil de nos partenaires industriels à l'occasion du 10^{ème} Forum entreprises de l'ENSMM.

Evènement incontournable dans le vie d'une école d'ingénieurs, le Forum offre à nos élèves un espace d'échanges privilégiés avec les entreprises. Il permet aussi aux entreprises d'être au cœur de l'école et de présenter à nos élèves toutes les opportunités de stages et de recrutement dans des secteurs industriels dynamiques et porteurs.

En dépit de ce contexte de crise, 22 entreprises ont répondu cette année à notre invitation. Cette mobilisation des entreprises pour cette année de reprise en présentiel de notre Forum démontre les perspectives qu'offrent les activités d'ingénierie en mécanique et microtechniques qui permettent le développement des systèmes complexes et des microsystèmes intelligents, incontournables pour l'industrie du futur.

Un grand merci à l'ensemble des exposants pour cette marque de confiance et leur contribution à la réussite de cet évènement phare de l'année à l'ENSMM.

Pascal VAIRAC

Directeur de l'ENSMM

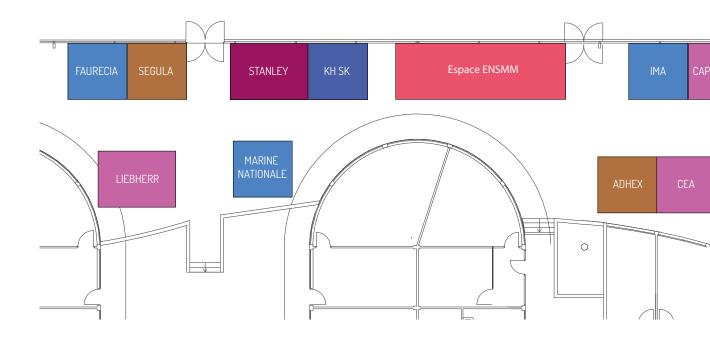


forum.entreprises@ens2m.fr Tél. : +33 (0)3 81 40 27 32

26, rue de l'épitaphe 25030 BESANÇON CEDEX

ens2m.fr

Découvrir le Forum Entreprises





PROGRAMME

8h30 A

Accueil et installation sur les stands

9h00

Point rencontre avec les enseignants

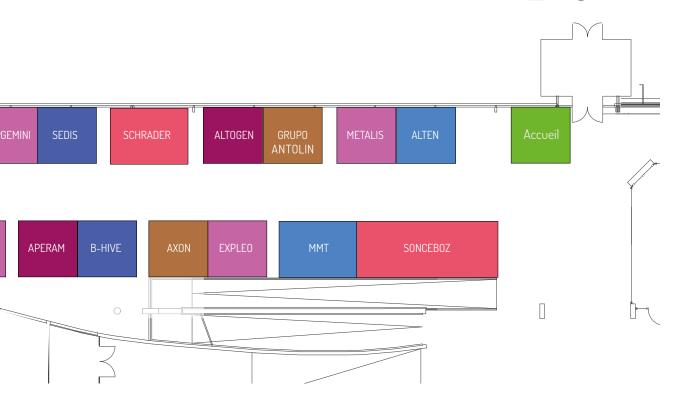
Café rencontre Entreprises, Enseignants-Chercheurs et Enseignants.

9h30

Ouverture du forum

Rencontre entre les élèves et les entreprises participantes sur les stands d'exposition (toute la journée).

Entrée ENSMM



11h00	Conference entreprise
	Entreprises SONCEBOZ et MMT
12h30	Repas buffet exposants
13h45	Donnico du forum
151145	Reprise du forum
14h00	Conférence entreprise,
	Marine Nationale
	Manne Nationale
16h30	Fin du forum

L'ENSMM Un lien étroit avec les partenaires industriels

Le service des coopérations industrielles

L'ENSMM est à l'écoute permanente des besoins des entreprises. Formation, recherche ou valorisation des compétences : autant de domaines où l'école collabore étroitement avec les acteurs du monde professionnel.

Un panel important de possibilités d'interaction est offert par l'ENSMM aux entreprises, parmi lesquels :

- Diffusion des offres de stages depuis la plateforme logicielle « JobTeaser Career Center ». Les périodes de stages permettent de renforcer les liens et la synergie entre l'ENSMM et les structures d'accueil
- Diffusion des offres d'emploi via l'association des Alumni de l'ENSMM (AIMM)
- Communication de faits marquants de l'entreprise sur les réseaux sociaux ENSMM
- Sensibilisation des élèves lors des rencontres en amphithéâtre
- Organisation des visites de l'entreprise
- Valorisation des travaux/thématiques de l'entreprise à travers des conférences métiers/ateliers
- Mise en valeur des produits/services de l'entreprise dans le hall de l'ENSMM
- Accompagnement d'une étude R&D à travers le dispositif de la Plateforme Partenariale (projet de dernière année)
- Mise en place de contrats de professionnalisation avec suivi ENSMM
- Formations courtes certifiantes (FAST : Formation Accélérée Scientifique et Technologique)
- Chaires industrielles
- Location des locaux à tarifs préférentiels
- Accompagnement de recrutement :
 - Assurer le support de communication et l'organisation administrative Mise à disposition des salles pour les entretiens
- Prestation d'équipements de haute technologie à tarifs préférentiels

TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage est une ressource importante pour l'ENSMM, affectée exclusivement et directement aux améliorations pédagogiques. De fait, les formations de l'École nécessitent des moyens qui vont bien au-delà des subventions publiques.

Afin de continuer à promouvoir un enseignement de haut niveau garantissant aux étudiants une meilleure adaptation aux défis économiques et technologiques de demain, il est essentiel de soutenir l'ENSMM.

 Pour des informations de versement de votre taxe d'apprentissage :

taxe.apprentissage@ens2m.fr



Karim HAOUCHINE

cooperations.industrielles@ens2m.fr

Tél. +33 (0)3 81 40 27 71

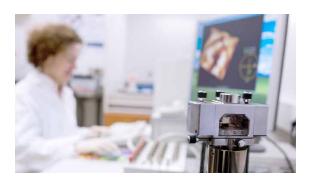
Mobile. +33 (0)6 78 09 60 55

La plateforme partenariale

ENTREPRISES : Pourquoi nous solliciter pour un projet ?

- Vos projets nécessitent un accompagnement technologique de haut niveau.
- Vous souhaitez soutenir votre encadrement technique avec du personnel spécialisé.
- Vous avez besoin de disposer de moyens matériels et logiciels complémentaires.

La plateforme partenariale vous offre les ressources nécessaires à la préservation et à l'amélioration de votre compétitivité.



STAGIAIRES : pourquoi faire son stage à la plateforme ?

- Travailler sur des sujets variés, pluridisciplinaires et adaptés.
- Faire son stage/PFE en entreprise et à l'ENSMM avec la prise en charge de vos frais.
- Valoriser cette expérience sur votre CV, menée avec une équipe mixte de scientifiques et d'industriels.

Le stagiaire apprend à gérer un projet d'envergure en disposant de toutes les ressources nécessaires et d'un co-encadrement industriel et scientifique.



Institut FEMTO-ST

Fort de près de 800 membres, dont près de 250 doctorants, l'Institut FEMTO-ST est l'un des plus importants laboratoires publics de recherche français en sciences pour l'ingénieur et sciences et technologies de l'information et de la communication.

Associant des domaines scientifiques tels que l'automatique, l'acoustique, l'énergie, l'informatique, la mécanique, la mécatronique, les microsystèmes, les nanotechnologies, l'optique et le temps-fréquence, ses recherches visent à maîtriser les micro et nanotechnologies, intégrer de manière toujours plus dense fonctions et intelligence pour l'émergence de composants et systèmes aux performances optimisées.

Pour cela, l'institut est structuré en 7 départements scientifiques et s'appuie sur plusieurs plateformes technologiques dont sa centrale de micro et nanofabrication de premier plan national.

Ses travaux vont de la recherche fondamentale jusqu'aux applications industrielles dans des secteurs comme l'énergie et le transport, la santé, les télécommunications et le spatial, l'instrumentation et la métrologie, le luxe et HBJO.

www.femto-st.fr



//// MMT

CONFÉRENCE ENTREPRISE

14 OCTOBRE 2021 À 11:00

SONCEBOZ CONSTRUIT LE FUTUR

DÉCOUVREZ NOS SUCCÈS ET OPPORTUNITÉS
AVEC NOS COLLABORATEURS ET ALUMNI
ENSMM

Lieu: Forum ENSMM

Date et heure: 14 octobre 2021 à 11:00

En présence des représentants des entreprises Sonceboz et

Moving Magnet Technologies



ADHÉSIFS TECHNIQUES, SÉRIGRAPHIE INDUSTRIELLE ET INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

CHIFFRES CLÉS

82 millions

1952DATE DE CRÉATION

580

60/an

70/ar

www.adhex.com/fr

L'ENTREPRISE

Avec 70 ans d'excellence dans le secteur des adhésifs industriels, Adhex entretient une culture d'entreprise unique, optimiste et audacieuse grâce à notre présence internationale, une R&D constante et des valeurs fortes.

Avec nos adhésifs techniques conçus par des experts, nous innovons pour l'automobile, l'industrie et la santé. Nos sites de production en Espagne, en Slovaquie et au Brésil, ainsi que nos bureaux aux USA et en Chine, nous permettent d'assurer et de développer notre présence à l'international.

Profils et métiers recherchés

Adhex recrute des professionnels sur l'ensemble des métiers liés à l'industrie : Production, R&D, Qualité, Méthodes, Maintenance, Logistique, Informatique, Commerce, Marketing, etc.

Pour ces profils, nous recherchons tous types de contrat : CDI, CDD, Alternance, Stage, Interim, etc. Chacun peut trouver sa place chez Adhex!

Évolution de carrières :

Notre entreprise existe grâce aux talents et aux savoir-faire de nos collaborateurs.

Adhex est l'entreprise idéale pour apprendre, découvrir et évoluer tout au long de votre carrière. Fort de nombreuses opportunités dans des domaines variés, nous vous invitons à partager vos compétences et exprimer votre créativité au sein de nos équipes.

Chaque année, de nombreuse opportunités internes sont diffusées à l'ensemble des membres du Groupe Adhex afin d'encourager la diversité et la montée en compétences. Pour aider dans cette démarche, des transferts entre sites et sociétés sont également mis en place selon les envies et besoins des collaborateurs et des structures.

Si vous souhaitez rejoindre un groupe industriel en pleine croissance, venez nous rejoindre!

Recrutement:

Pour découvrir nos offres, rendez-vous sur nos sites internet : https://www.adhex.com/fr/ http://www.adhexpharma.com/fr/ https://www.kerdaino.eu/

Vous pouvez également candidater directement en envoyant votre CV et lettre de motivation à job@adhex. com, job@adhexpharma.com et job@ kerdaino fr



job@adhex.com, job@adhexpharma.com

job@kerdaino.fr

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Chez Adhex, nous nous appuyons sur le talent de nos équipes pour nous développer en tant qu'entreprise industrielle à taille humaine, basée sur de fortes valeurs communes : Esprit d'équipe - Créativité technique - Opiniâtreté - Sens du client.

Adhex est un groupe international au fort ancrage local. Fiers de notre histoire et de notre savoir-faire, nos valeurs sont les garants d'un avenir prometteur.

L'implication de nos collaborateurs est aussi précieuse pour nous que la satisfaction de nos clients. Notre vision commune, nos politiques transparentes, nos conditions de travail et notre organisation claire sont les piliers de notre succès en tant qu'équipe et entreprise."





7 800
INGÉNIEURS DIPLÔMÉS ENSMM
EN ACTIVITÉ RÉPARTIS DANS
LE MONDE ENTIER



www.aimm.info

FACILATEUR DE RECRUTEMENT

L'AIMM est un intermédiaire entre les entreprises et les diplômés en matière de recrutement et de gestion de carrière. L'AIMM anime le réseau des diplômés de l'ENSMM.

Profils et métiers recherchés

L'AIMM s'adresse à tous les diplômés de l'ENSMM et les accompagne tout au long de leur carrière (premier emploi, re- lance de carrière et aide à la reconversion, reprise d'entreprises, recherche d'associé, crowdfunding...)

Évolution de carrières

L'AIMM, forte de son maillage territorial et de son réseau international, propose à ses adhérents des offres d'emploi. géographiquement variées et couvrant les différents secteurs du métier d'ingénieur.

Recrutement

- Diffusion quotidienne d'offres d'emploi,
- Développement de partenariat d'échange avec les entreprises et recruteurs,
- Annuaire Chronosphère



AIMM - Association des Ingénieurs en Mécanique et Microtechniques

26, rue de l'épitaphe 25030 BESANCON CEDEX

Tél: 03 81 40 27 50 contact@aimm.info

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Rejoindre l'AIMM, c'est s'assurer du soutien et de l'entraide d'un réseau de plus de 7 800 ingénieurs répartis dans le monde entier!"



INGÉNIERIE ET IT SERVICES

CHIFFRES CLÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES

2.331 milliards d'€uros

Croissance de

VOLUME DE

1988 DATE DE CRÉATION

38 000

CA À
L'INTERNATIONAL

55 %

www.alten.fr

L'ENTREPRISE

Depuis plus de 30 ans, avec près de 34 000 collaborateurs présents dans plus de 30 pays, le Groupe ALTEN s'impose comme un leader mondial de l'Ingénierie et de l'IT Services.

Notre métier? Accompagner la stratégie de développement de nos clients dans les domaines de l'innovation, de la R&D et des systèmes d'information.

Big Data, véhicule autonome, Industrie 4.0, smart city, cybersécurité... Nous recrutons des talents pour prendre part aux grands défis technologiques et développer des projets à forte valeur ajoutée en accompagnant la transformation digitale des grands groupes de l'industrie et du numérique.

Plus concrètement, nous intervenons dans les secteurs de l'Aéronautique et du Spatial, de la Défense et du Naval, de la Sécurité, de l'Automobile, du Ferroviaire, de l'Energie et des Sciences de la vie, de la Finance, du Retail et des Services, ainsi que des Télécommunications.

L'activité du Groupe ALTEN s'articule autour de deux métiers :

- Ingénierie (Conception Produit & Manufacturing)
- Enterprise Services (Systèmes d'informations & Réseaux)

Où sommes-nous?

- France : Bordeaux, Boulogne-Billancourt (siège), Grenoble, Lille, Lyon, Mulhouse, Nantes, Rennes, Sophia-Antipolis, Strasbourg, Toulouse, Vitrolles
- International : Allemagne, Australie, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-Unis, Finlande, Inde, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Pologne, Roumanie, Royaume-Uni, Singapour, Suède, Suisse...

Soft skills recherchées :

- Curiosité.
- capacité d'adaptation,
- capacité à travailler en équipe,
- autonomie
- force de proposition,
- excellente compétence relationnelle

Évolution de carrières :

Nous garantissons à nos ingénieurs un haut niveau d'intervention et une dynamique d'évolution permanente au sein des filières de management et d'expertise technique. Impliqués dans des projets à forte valeur ajoutée, nos ingénieurs sont au contact de technologies de pointe et bénéficient de l'appui des Directions techniques pour l'enrichissement de leur savoirfaire.

Recrutement:

Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité: validation de votre parcours par une lère qualification téléphonique puis un échange avec nos managers lors des entretiens.



Retrouvez toutes nos offres sur notre site : www.altenrecrute.fr

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Bienvenue chez ALTEN, la maison de l'ingénieur! Cockpit du futur, véhicule autonome, ravitaillement du Rafale, développement des logiciels embarqués... ALTEN innove depuis plus de 30 ans.

Innovez, Évoluez, Réalisez-vous... Rejoignez nos équipes investies pour créer le monde de demain!"





2016

190

VOLUME DE RECRUTEMENT

https://altogen.fr

L'ENTREPRISE

Altogen est une société de conseil et d'ingénierie spécialisée dans les domaines de la santé : industrie pharmaceutique, biotechnologie, dispositifs médicaux.

Altogen accompagne les PME et grandes entreprises ainsi que les start-up technologiques. Fondée par des ingénieurs passionnés, Altogen est une start-up innovante en ingénierie et conseil. Forte de plusieurs années dans ce secteur à travers des expériences techniques et de coordination de projets, l'équipe managériale se situe à l'interface entre clients exigeants et consultants talentueux.

Nous attachons une importance toute particulière à la qualité de nos relations avec nos clients et nos équipes. Elle est pour nous un facteur clé dans la réussite de nos projets.

Nous nous entourons de consultants experts mais également de talents plus juniors au fort potentiel de développement.

Profils et métiers recherchés :

Postes ouverts en CDI:

- Ingénieur assurance qualité (f/h)
- Ingénieur(e) gestion des risques dispositifs médicaux f/h
- Ingénieur R&D dispositifs médicaux f/h
- Responsable AQ et qualification / validation pharma f/h
- Chef de projet technique pharmaceutique f/h
- Ingénieur génie électrique f/h
- Ingénieur conception mécanique f/h
- Ingénieur R&D dispositifs médicaux f/h
- Ingénieur automatisme et informatique industrielle (f/h)

Évolution de carrières :

Evolution possible vers de la gestion de projet, du tutorat ou de l'ingénierie d'affaires.

Recrutement:

Les différentes étapes pour intégrer la tribu :

- Premier échange téléphonique avec une personne de l'équipe RH
- Entretien technique avec un Ingénieur d'affaires
- Rencontre physique dans nos bureaux et constitution du dossier de compétences.
- Dernier échange avec l'un de nos dirigeants



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

L'aventure ALTOGEN, c'est surtout privilégier les relations humaines en rejoignant une communauté dans laquelle il fait bon vivre et se développer!

Les cinq raisons pour rejoindre la Tribu :

- Intégrer une équipe spécialisée composée d'experts métier et de talents plus jeunes.
- Evoluer dans un environnement dynamique et encourageant l'esprit d'initiative.
- Être valorisé(e) par des projets stimulants en lien avec vos compétences
- Être au cœur du projet d'entreprise et d'une organisation favorisant les échanges avec convivialité.





1961
DATE DE CRÉATION

118

www.aperam.com

L'ENTREPRISE

Aperam Alloys Amilly, entreprise du groupe Aperam, acteur majeur de la transformation d'Alliages Magnétiques pour les grands noms du marché de la distribution électrique, de l'aéronautique et de l'automobile.

Profils et métiers recherchés :

Nous recherchons des personnes ayant des connaissances en mécanique sur des missions diverses : stages, interim et CDI

Évolution de carrières :

Aperam est un groupe international offrant des possibilités de mobilités hiérarchiques ou transversales en France ou à l'internationale.

Recrutement:

Envoie de CV et lettre de motivation recrutementfrance@aperam.com emilie.guine@aperam.com



recrutementfrance@aperam.com

emilie.guine@aperam.com

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Nous sommes une entreprise qui valorise les employés en investissant constamment dans leur développement, en offrant des formations et des opportunités d'évolution de carrière et une véritable culture de l'innovation."



AÉRONAUTIQUE, MILITAIRE, SPATIAL, MÉDICAL, AUTOMOBILE

CHIFFRES CLÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES
148
M€uros

CA À
L'INTERNATIONAL
70 %

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

1965

2 350

1000

volume de stages d'ingénieurs 30/an

www.axon-cable.com

L'ENTREPRISE

Des fils plus fins qu'un cheveu, des câbles résistants au feu, des liaisons supportant des accélérations mille fois plus fortes que celles des "montagnes russes"... Un câble Axon', ce n'est pas banal!

Depuis plus de 50 ans les opérateurs, techniciens et ingénieurs d'Axon' Câble développent et fabriquent ces liaisons innovantes composées de conducteurs métalliques de précision, d'isolants en matière plastique haut de gamme et connecteurs micromécaniques.

Des sociétés comme Airbus, Schneider, Thales et Valeo nous font confiance. Ainsi nos produits équipent la fusée Ariane, des voitures

de Formule 1, les casques des pilotes de chasse, et même le robot Curiosity envoyé sur Mars!

Une entreprise locale et mondiale

Installée dans la Marne, l'entreprise voit plus loin : plus de 2 000 salariés travaillent aujourd'hui pour le groupe Axon' en Europe, Amérique et Asie. Les deux tiers des ventes - sont réalisés à l'exportation.

Profils et métiers recherchés :

Afin de s'adapter à un marché en mutation constante, le groupe Axon' Cable recrute régulièrement des collaborateurs pour les domaines de l'aéronautique, du spatial, du militaire, du médical, de l'automobile ainsi que pour la recherche pétrolière.

Principaux postes recherchés:

- Ingénieur mécanique
- Ingénieur conception
- Technicien de production connectique
- Technicien de contrôle
- Ingénieur commercial
- Technicien régleur sur machines outils à commande numérique

Évolution de carrières :

- Gestion de projets de plus en plus complexes
- Évolution vers un autre département (ex. : de la conception produit au commercial)
- Transfert dans une filiale à l'étranger

De nombreuses perspectives à l'international grâce à des Volontariat International en Entreprise (V.I.E) ou des missions dans les filiales.

Recrutement;

Une première sélection est effectuée sur CV et lettre de motivation par le responsable de service ressources humaines.

Les candidats passent ensuite un ou deux entretiens avec le service concerné.

Les profils recherchés sont :

- Bac +2/3 ou 5 (selon les offres)
- Un bon niveau anglais pour échanger avec les clients ainsi qu'avec vos collègues étrangers.
- Un esprit d'équipe
- Une sociabilité naturelle
- Un intérêt pour les nouvelles technologies



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

⁴⁴ Axon' fait confiance aux débutants en leur confiant des projets à responsabilité dès leur arrivée. Les candidats avec un esprit «entrepreneur» et un profil international trouveront notre préférence. Votre intégration sera facilitée par un parcours adapté et construit auprès des différents services de l'entreprise. Votre tuteur, votre manager et vos collègues vous aideront à devenir un expert dans votre domaine. Rejoignez-nous et profitez de notre programme Sport, Santé et Bien-être en entreprise. ³⁷





2017
DATE DE CRÉATION

400

CHIFFRE D'AFFAIRES

M€uros

RECRUTEMENT

100

www.b-hive.fr/

L'ENTREPRISE

B-Hive est une société d'ingénierie et de conseil opérationnel spécialisée dans les domaines de l'industrie, du transport, de la construction et des télécommunications.

Nous proposons à nos clients des prestations d'assistance technique, de support opérationnel et de gestion de projet.

Le nom B-Hive est inspiré de nos valeurs: l'entraide, la stabilité et l'épanouissement personnel de chaque collaborateur. Ce fonctionnement collaboratif similaire à celui d'une ruche contribue au succès global du groupe.

Ainsi, B-Hive se base sur les concepts sociaux suivants :

- Egalité salariale Homme/Femme
- Evolution égalitaire Homme/Femme
- 100% de contrats CDI
- Encouragement des mobilités vertes
- Mobilité géographique adaptée

Recrutement:

- Premier entretien général de sélection
- Prises de références professionnelle
- Second entretien avec le Key Account Manager Responsable de BU
- Test techniques du candidat par des experts du domaine si nécessaire
- = Embauche en CDI

Profils et métiers recherchés :

Nous recherchons avant tout des personnes motivées à intégrer une jeune société, dynamique et en pleine expansion.

Plus généralement, les profils de Bac+2 à Bac+5, dans tous les domaines de l'industrie, du transport, de la construction et des télécommunications, aussi bien en bureau d'études que directement sur le terrain nous intéressent plus particulièrement.

Evolution de carrières :

L'évolution de carrière chez B-Hive peut être très rapide. Cela passe par un suivi régulier de nos consultants en projet ainsi que par la mise en place de formations si nécessaire, pour accompagner la montée en compétences de chacun.

La société est présente sur l'ensemble du territoire français ainsi qu'au Canada (Montréal)!



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Rejoignez une société jeune, dynamique et en pleine croissance!

Venez nous voir, osez l'aventure!"





CHIFFRE D'AFFAIRES

3 milliards d'€uros

2020
DATE DE CRÉATION

52 000

2 800

VOLUME DE STAGES
D'INGÉNIEURS

250/ar

capgemini-engineering.com/fr

L'ENTREPRISE

Capgemini Engineering est la marque du groupe Capgemini réunissant les services d'ingénierie et de R&D d'Altran, leader mondial du secteur dont Capgemini a finalisé l'acquisition en 2020, et l'expertise de Capgemini dans le domaine du digital manufacturing.

Crâce à une connaissance sectorielle approfondie et à la maîtrise des technologies digitales et logicielles de pointe, Capgemini Engineering accompagne la convergence des mondes physique et numérique. Conjuguée avec l'ensemble des capacités du Groupe, elle aide les entreprises à accélérer leur transformation vers l'Intelligent Industry. Capgemini Engineering compte plus de 52 000 ingénieurs et scientifiques dans plus de 30 pays, dans des secteurs tels que l'aéronautique, l'automobile, le ferroviaire, les communications, l'énergie, les sciences de la vie, les semi-conducteurs, les logiciels et l'Internet, le spatial et la défense, et les biens de consommation.

Capgemini Engineering fait partie du groupe Capgemini, un leader mondial, responsable et multiculturel, regroupant 270 000 personnes dans près de 50 pays. Partenaire stratégique des entreprises pour la transformation de leurs activités en tirant profit de toute la puissance de la technologie, le Groupe est guidé au quotidien par sa raison d'être: libérer les énergies humaines par la technologie pour un avenir inclusif et durable. Fort de plus de 50 ans d'expérience et d'une grande expertise des différents secteurs d'activité, Capgemini est reconnu par ses clients pour répondre à l'ensemble de leurs besoins, de la stratégie et du design jusqu'au management des opérations, en tirant parti des innovations dans les domaines en perpétuelle évolution du cloud, de la data, de l'Intelligence Artificielle, de la connectivité, des logiciels, de l'ingénierie digitale et des plateformes. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 16 milliards d'euros en 2020.

Profils et métiers recherchés :

Nous recherchons plusieurs stagiaires pour renforcer nos équipes R&D sur le développement de nos programmes de recherches (projet de véhicule citadin, projet médical, projet sur l'efficacité énergétique de site industriels...).

Évolution de carrières :

Nos activités sont organisées pour tirer le meilleur parti des compétences de chacun. Nous nous engageons à vous offrir la possibilité de développer, construire, piloter des projets innovants, responsabilisants et à engagement de résultats. Nous vous encourageons toujours à apporter votre vision de l'innovation et nous vous accompagnons dans votre parcours professionnel tout en garantissant la reconnaissance de vos performances et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Plusieurs possibilité d'évolutions de carrières sont envisageables au sein du groupe Capgemini Engineering à court, moyen et long terme : évolution technique vers une orientation de Consultant Expérimenté ou à plus long terme d'Expert Technique, une évolution managériale vers des postes de Team Manager, ou encore une évolution transversales vers des postes de Project Manager.



recrutement-est@capgemini.com

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Qu'il s'agisse de votre stage de fin d'études, de votre ler CDI ou de votre futur VIE, nous vous offrons l'opportunité d'intervenir sur des projets uniques. Vous obtiendrez rapidement des responsabilités managériales ou techniques en accord avec vos ambitions professionnelles."





1957

1 **500**

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

volume de stages d'ingénieurs 100/an

www.dam.cea.fr

L'ENTREPRISE

La Direction des Applications Militaires du Commissariat à l'Energie Atomique a pour mission de concevoir, fabriquer, maintenir et démanteler les tête nucléaires qui équipent les forces nucléaires océaniques et aéroportées. Elle est également en charge de la conception et de la réalisation des réacteurs de la propulsion navale.

Dans un monde en profonde mutation, la DAM soutient l'Etat dans la lutte contre le terrorisme et la prolifération nucléaire.

Profils et métiers recherchés

Nous offrons des opportunités de stages, de formations par alternance, de thèses mais aussi plus de 40 emplois d'ingénieurs / an dans des domaines variés comme : la mécanique, la métallurgie, la robotique, l'automatisme, l'informatique réseau, la cyber sécurité, la chimie, les métiers de la sureté nucléaire...

Évolution de carrières

Un jeune ingénieur est souvent recruté à l'issue d'un stage de fin d'étude. Après une période de quelques années passée dans un laboratoire technique, il prend la responsabilité d'une équipe puis d'un laboratoire ; il encadre alors une quinzaine de salariés. Selon son aptitude au management il s'oriente alors vers une carrière hiérarchique, expert ou projet.



Commissariat à l'Energie Atomique Centre de Valduc Service des Ressources Humaines et du dialogue Social

21120 IS-SUR-TILLE

recrutement.valduc@cea.fr



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Intégrer le CEA Valduc, c'est avoir la perspective d'une carrière diversifiée dans des métiers de pointe; c'est aussi donner un sens à son action, en contribuant à une mission au service de l'intérêt national.."

(expleo)

AÉRONAUTIQUE, ASSURANCE, AUTOMOBILE, BANQUES & SERVICES FINANCIERS, DISTRIBUTION & LOGISTIQUE, ÉNERGIE, INDUSTRIE, NAVAL, SANTÉ & PHARMA, SECTEUR PUBLIC, SPATIAL & DÉFENSE, TÉLÉCOMS & MÉDIA, TRANSPORT FERROVIAIRE

CHIFFRES CLÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES

903 millions
d'€uros

1966

13 500

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS 1300

volume de stages d'ingénieurs 200/an

www.expleogroup.com

L'ENTREPRISE

Expleo est né en 2017 sous le nom d'Assystem Technologies, avec la reprise des opérations de la division Global Product Solutions d'Assystem. En 2018, Assystem Technologies a acquis SQS (Software Quality Systems AG) pour former un seul et même Groupe, bientôt rejoint par la société de conseil en management Moorhouse, puis par Stirling Dynamics, spécialiste de l'ingénierie aéronautique et maritime.

Devenus Expleo, nous proposons une offre unique de services intégrés d'ingénierie, qualité et conseil stratégique pour la transformation digitale sur l'ensemble de la chaine de valeur : conseil et business agility, conception, production et services post développement, management de la qualité. Face aux mutations technologiques et économiques, nous apportons le juste équilibre entre audace et fiabilité nécessaire aux entreprises pour innover et développer un avantage compétitif.

Profils et métiers

Notre ambition: contribuer, aux côtés de nos clients, à une société plus connectée, plus durable et plus sûre. La voiture autonome, la réduction de l'empreinte environnementale des avions, l'usine du futur et les technologies bancaires de pointe sont parmi les défis que nos équipes – ingénieurs, consultants, spécialistes du software et de la qualité – relèvent tous les jours.

Évolution de carrières :

Vous participerez à de grands projets de transformation pour les plus grands acteurs internationaux de l'industrie et des secteurs financiers.

Chez Expleo, vous pourrez évoluer en équipe autonome ou au sein des équipes de nos clients. Mais une chose est sûre : vous aurez toute latitude pour prendre des initiatives et laisser votre empreinte sur les projets sur lesquels vous intervenez. Votre contribution sera reconnue, au sein d'une organisation horizontale qui permet une évolution rapide vers des postes de management.

Recrutement:

Consultez nos offres d'emplois : www. joinexpleogroup.com



laura.durandiere@expleogroup.com LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

" Intégrez un réseau de "game-changers". "

'faurecia



CHIFFRES CLÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES milliards d'€uros

EFFECTIF 14 คคค RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS (FRANCE) **VOLUME DE STAGES** D'INGÉNIEURS (FRANCE)

www.faurecia.com

L'ENTREPRISE

Faurecia est l'un des leaders mondiaux dans le développement d'innovations et technologies automobile.

Faurecia est un acteur incontournable de la mobilité durable « sustainable mobility » et équipe 1 véhicule sur 3 dans le monde. Les 115 000 collaborateurs de Faurecia, repartis sur les 5 continents, contribuent à l'amélioration des systèmes actuels (réduction des émissions) et conçoivent les systèmes du futur (pile à hydrogène, véhicule autonome...).

Profils et métiers recherchés :

Ingénieurs Recherche et Développement: ingénieurs produits / process / qualité

Ingénieurs en fabrication (usine)

Experts Techniques: CFD, durabilité, procédés (forming, joining), automatisme, matériaux et laboratoire (metal, composites).

Évolution de carrières :

Court terme: VIE et CDI

Moyen terme: Chefs de projet, Ingénieurs en chef Long terme: Directeur R&D, Directeur usine

Recrutement:

Laissez nous votre CV ou bien visitez notre site carrière: https://careers.faurecia.com/search



Leila HAMLA

leila.hamla@faurecia.com www.faurecia.com

AUX FUTURS INGÉNIEURS "Vous recherchez une expérience professionnelle pas-

LE MESSAGE

international?

Notre industrie automobile est aujourd'hui, plus que jamais, en pleine mutation. Avec les nouvelles tendances et les nouveaux défis, nous pensons que l'avenir réside non seulement dans la mobilité durable, mais aussi dans le développement de solutions de pointe pour une vie intelligente à bord. La division "Zéro émission" en particulier, qui se concentre par exemple sur des développements passionnants concernant les piles à hydrogène et les voitures à zéro émission, travaille constamment à réimaginer une planète plus propre. Si, comme nous, vous pensez que nous pouvons tous contribuer à créer de la valeur pour la mobilité de demain, plus respectueuse de l'environnement et plus intelligente, Faurecia est l'entreprise

sionnante avec un haut niveau de responsabilité, des projets diversifiés et significatifs dans un environnement





CHIFFRE D'AFFAIRES

199 millions

Uros CAÀ

CA A
L'INTERNATIONAL

114 millions
d'€uros

VOLUME DE STAGES

d'ingénieurs 33/an

www.grupoantolin.com

RECRUTEMENT

D'INGÉNIEURS

DATE DE CRÉATIC

L'ENTREPRISE

Grupo Antolin Besançon, regroupant 380 salariés, fait partie des leaders concernant les solutions d'éclairage pour l'automobile. Présent sur le sol bisontin depuis 1947, l'entreprise appartient à un groupe espagnol de renommée mondiale présent dans 26 pays.

Principal fournisseur de composants pour l'intérieur automobile, 9 voitures sur 10 sont équipés d'un produit Grupo Antolin! Grupo Antolin Besançon est un équipementier automobile spécialisé dans l'éclairage miniature. Le site de Besançon regroupe un Centre Technique avec notamment un bureau d'étude, des chefs de projets, un laboratoire, un service industrialisation et un site de production avec notamment un atelier d'injection, d'assemblage, de découpage et un service logistique.

Profils et métiers recherchés :

Nous recherchons des profils diversifiés cherchant à évoluer dans un environnement évolutif

- Responsable Qualité Projet
- Chef de Projet (avec Allemand)
- Ingénieur Electronique
- Pilote de ligne
- Pilotes de ligne électronique
- Régleurs injection
- Régleurs découpage
- Outilleurs maintenance
- Automaticien
- Cariste (interim)
- Nous sommes ouverts à toutes demandes de stages en cohérence avec nos différents services.

Évolution de carrières :

Etant un groupe international nous avons des possibilités d'évolution en France comme à l'étranger.

Nous sommes en recherche permanente de solution innovante répondant au besoin du marché comme les métiers de l'automatisme ou de l'électronique mais aussi les métiers techniques (méthodes maintenance mise au point...)

Recrutement:

Pour postuler vous pouvez adresser votre lettre de motivation et CV à Manon Ramey via l'email manon. ramey@grupoantolin.com ou à l'adresse 12 Rue du Barlot 25000 Besancon.



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"N'hésitez pas à postuler chez Grupo Antolin, une entreprise au cœur familial et à la renommée mondiale."





1961

DATE DE CRÉATION

200

CHIFFRE D'AFFAIRES

68 millions CHF

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS 15 VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

www.ima.it/automation

L'ENTREPRISE

Le Groupe IMA est un des leaders mondiaux dans la conception et la fabrication de machines automatiques pour la réalisation de produits pharmaceutiques, cosmétiques et alimentaires. IMA Automation Switzerland SA conçoit et construit des solutions d'assemblage clé en main pour l'industrie pharmaceutique et des dispositifs médicaux.

Nous assurons une prestation complète comprenant la conception mécanique, électrique et software à partir de méthodes de gestion des risques et de tests certifiés. Des études de faisabilité aux lignes à grands volumes, en passant par des lignes pilotes, nous avons les outils et l'expérience pour permettre aux leaders des marchés présents et futurs, d'atteindre leurs objectifs de production. Etabli sur deux sites, à La Chaux-de-Fonds (NE) et à Gals (BE), IMA Automation Switzerland possède un large éventail de compétences et est à la recherche de VOTRE TALENT pour compléter ses équipes.

Profils et métiers recherchés :

- Mechanical Engineer
- Hardware Engineer
- Software Automation Engineer
- Software Industrial Systems Engineer
- Validation Engineer
- Applications & Concepts Engineer

Evolution de carrières:

IMA Automation Switzerland vous offre un environnement de travail stimulant et multidisciplinaire, la possibilité de travailler avec des entreprises suisses et internationales de premier plan. Vous aurez l'opportunité de bénéficier d'une entreprise multiculturelle dont la culture d'entreprise met en priorité les compétences de ses collaboratrices et collaborateurs, l'égalité des chances et place son impact sur l'environnement dans ses priorités.

Recrutement:

Les postes vacants se trouvent sur la plateforme www.jobup.ch.

Candidature spontanée :

hr.automation.ch@ima.it







CHIFFRE D'AFFAIRES millions

RECRUTEMENT

D'INGÉNIEURS

L'INTERNATIONAL 6 millions

VOLUME DE STAGES

www.velux.com

L'ENTREPRISE

VELUX, groupe international d'origine danoise fondé en 1941, et implanté en France depuis 1964, s'est donné pour mission d'améliorer le bien-être du plus grand nombre de personnes, en proposant les meilleures solutions et innovations possibles pour apporter de la lumière naturelle et de l'air frais au sein des habitats.

Désireux de s'inscrire au plus près des besoins, des acteurs et des enjeux du marché français, le Groupe VELUX est présent dans l'hexagone sur cinq sites différents, employant près de 1 000 personnes.

KH-SK France SAS est une société de production (220 personnes environ) composée de 2 établissements hautement automatisés, l'un à Marnay près de Besançon, et l'autre à Bourbonne les Bains en Haute-Marne. L'établissement de Marnay, siège social de la société, a été créé en 1997 et le site de Bourbonne les Bains en 1987. Les deux sites ont par la suite fusionné pour donner naissance à une seule société : KH-SK France SAS. Filiale du Groupe VELUX, leader mondial de la fenêtre de toit et de ses accessoires, KH-SK France est certifiée Management intégré-Qualité-Sécurité-Environnement-Energie.

Sur le site de Marnay nous produisons essentiellement des volets roulants pour les fenêtres de toit VELUX. Une activité de développement technique et destinée à la création de machines spéciales répondant aux besoins spécifiques des usines du Groupe à travers l'Europe.

Sur le site de Bourbonne les Bains, créé en 1987, nous produisons des volets roulants et des accessoires d'installation pour les fenêtres de toit VELUX, permettant leur étanchéité et leur isolation.

Profils et métiers recherchés:

- Process
- Conception Machines Spéciales,
- Projets ,
- Oualité.
- Chef d'atelier.

Évolution de carrières :

Nous vous donnons une chance de grandir, et de façonner votre propre carrière grâce à nos débouchés. En effet, plusieurs étudiants ont été embauchés au sein de notre entreprise à la suite de leur apprentissage. Au départ, ils sont arrivés au sein de KH-SK France dans le but d'acquérir de nouvelles compétences sur le terrain, et sont à ce jour embauchés en tant que Responsable Atelier et Chef de Projets par exemple. Cette année, la société a pris la décision de promouvoir au poste de Responsable Qualité une apprentie qui est en train de réaliser sa formation au sein de l'ENSMM.

Nous vous offrons un monde d'opportunités, si vous avez la volonté de les saisir I

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS



Nous vous proposons une stabilité dans un environnement agréable proche de la métropole de Besançon. Le caractère familial de notre société avec l'appui d'un Groupe International. Une activité en croissance, plus de 20% par an. De réelles opportunités en interne ou au niveau international axées sur les dernières technologies. Une société en plein développement avec des projets d'extension et d'investissements productifs.

Nos valeurs VELUX sont présentées comme cinq énoncés fondamentaux, ancrées dans notre organisation :

- L'engagement personnel,
- Le respect mutuel,
 - Ľamélioration,
- Les initiatives locales,
- La conscience au travail."

LIEBHERR



CHIFFRES CLÉS

1961
DATE DE CRÉATION

1400

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS 100 VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

www.liebherr.com

L'ENTREPRISE

Liebherr-France SAS conçoit et produit une large palette de pelles hydrauliques sur chenilles ainsi que des machines spécifiques telles que les pelles électriques, les pelles tunnel ou démolition. Ces machines ont un poids en ordre de marche qui s'échelonne entre 14 et 100 tonnes ; elles sont en application dans les différents secteurs du terrassement, de l'industrie minière, de la déconstruction sélective, de la démolition, de la construction de tunnel, de la sidérurgie et de la manutention.

Liebherr-Components Colmar SAS est spécialisée dans le développement, la conception, l'assemblage et les tests de moteurs Diesel de grande puissance pour des applications minières et de production d'énergie.

Liebherr-Mining Equipment Colmar SAS est un fabricant leader de pelles hydrauliques dans l'industrie minière et produit une très large gamme de pelles sur chenilles de 100 à 800 tonnes et des capacités de godets jusqu'à 47,5 m³.

Profils et métiers recherchés :

- Ingénieur mécanique / bureau d'études
- Gestion de projet, amélioration continue
- Achats
- Informatique
- Mécatronique



aurelia.barbisch@liebherr.com (Liebherr-France SAS)

jerome.elkouby@liebherr.com (Liebherr Components)

anais.formwald@liebherr.com (Liebherr Mining)

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Chez LIEBHERR, attends-toi à un poste enrichissant tant au niveau des qualités des missions que des responsabilités données à nos collaborateurs, le tout au sein d'une équipe motivée. Dans un environnement international et tourné vers l'innovation, nous t'offrons un parcours d'intégration riche."





1626

40 000

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS 400

www.etremarin.fr

L'ENTREPRISE

La Marine nationale est une des composantes des forces armées et dépend du ministère des armées. Elle est engagée en permanence sur toutes les mers par la présence de bâtiments de surface, de sous-marins, d'aéronefs ou de commandos, qui constituent l'outil maritime de la défense militaire de notre pays. Choisir la Marine, c'est décider de servir en mer ou sur terre dans un environnement opérationnel ou dans le soutien des unités pour l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun.

Profils et métiers recherchés :

La marine recrute des officiers à partir d'un niveau bac+3 pour des durées allant d'un an à 8 ans minimum d'engagement. Les domaines de compétences recherchés sont très larges : énergie, aéronautique, nucléaire, conduite des opérations militaires, informatique/cyber, ressources humaines, communication, contrôle de gestion...

Évolution de carrières :

Les marins évoluent en métropole, outre-mer, en organismes interarmées ou interalliés, sur toutes les mers et tous les océans du monde. Le cursus d'officier permet de progresser rapidement grâce à une formation à l'école Navale. Un officier change de poste environ tous les deux ans.

Recrutement:

Toutes nos offres sont publiées sur le site www.etremarin.fr. Il vous suffit de candidater en ligne et nous étudierons votre CV

Voici un processus de recrutement classique :

- Candidature sur etremarin.fr
- Entretien de motivation
- Tests d'aptitudes
- Entretien avec l'unité
- Affectation en unité



Manon BLAIRET Chargée de recrutement et relations écoles

04 37 27 22 44 manon.blairet@intradef.gouv.fr www.etremarin.fr

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Choisir la Marine, c'est décider de servir en mer ou sur terre dans un environnement opérationnel ou dans le soutien des unités pour l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun."



DÉCOUPAGE DE PRÉCISION ET SURMOULAGE MÉTALLOPLASTIQUE

CHIFFRES CLÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES

108 m€

1929
DATE DE CRÉATION

1000

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

10

VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

5

www.metalis-group.com

L'ENTREPRISE

Metalis est un des leaders européens du découpage de pièces complexes métalliques ou métalloplastiques, tels que des ressorts plats pour des systèmes de freinage automobile, des ensembles mécatroniques pour véhicules électriques et autonomes...

Profils et métiers recherchés :

Chez METALIS, nous avons à cœur de développer l'acquisition de compétences spécifiques dans une industrie de pointe.

Du BAC PRO au diplôme d'ingénieur, nos collaborateurs et collaboratrices sont accueillis dans un cadre qui permet de parfaire leur formation et de mieux connaître les métiers du découpage.

jeunes recrues, apprentis, ou stagiaires : des missions, des projets, formations adaptées et continues tout au long de votre parcours, afin d'enrichir vos compétences et faciliter votre évolution de carrière.

Évolution de carrières :

Rejoignez une industrie de pointe portée par une équipe

dynamique, passionnée et innovante qui saura reconnaître

et développer vos compétences

Chez METALIS, votre talent vous mènera plus loin que vous ne l'imaginez.

En rejoignant un groupe international, de multiples opportunités de carrière, d'évolution et de mobilité géographique vous sont ouvertes.

Recrutement:

Offres disponibles sur : www.metalis-group.com



Veuillez adresser votre CV + LM à l'attention de

Ouiame OUARAB, RRH par mail oouarab@metalis-group.com

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Permettre à nos collaborateurs de se réaliser, c'est écouter leurs aspirations et leur donner la possibilité de vivre des expériences nouvelles!"





1989

45

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

www.movingmagnet.com

L'ENTREPRISE

MMT est une Société d'ingénierie en électromagnétisme spécialisée dans le développement de technologies brevetées d'actionneurs, de moteurs et de capteurs.

Nous proposons à nos clients des solutions innovantes qui leurs permettent de disposer d'un avantage décisif en termes de performance et de coût. Nos applications concernent principalement le secteur automobile mais également divers secteurs industriels.

Profils et métiers recherchés :

- Ingénieurs mécaniciens ouverts à découvrir le monde de l'électromagnétisme,
- ingénieurs ayant des compétences en machines électriques ou en électronique de puissance et commande de machines électriques.
- L'ingénieur gère des projets mécatroniques en lien avec le client.

Évolution de carrières :

MMT recherche des ingénieurs motivés, curieux et créatifs, avec des compétences en CAO 3D, un bon esprit d'initiative et un sens pratique développé.

Notre structure de dimension humaine permet d'offrir un suivi de carrière personnalisé, et pour les éléments les plus motivés des évolutions aussi bien sur le plan technique, technico-commercial que du management, y compris au sein des autres entités de notre groupe.

Recrutement:

• Stages :

Entretien avec responsable d'unité

• Embauches :

ler entretien en entreprise puis avec notre Cabinet RH partenaire Le cas échéant, le 2^{ème} entretien en entreprise.



info@movingmagnet.com

Tél.: 03 81 41 42 00

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Au-delà des solides bases scientifiques, nous portons une attention toute particulière au profil personnel du candidat et aux soft skills associées."





1898
DATE DE CRÉATION

CHIFFRE D'AFFAIRES

66 millions
d'€uros

445

CA À
L'INTERNATIONAL

47

m€

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

10

VOLUME DE STAGES
D'INGÉNIEURS

8

www.schrader-pacific.fr

L'ENTREPRISE

C'est au cœur du Haut-Doubs (25), dans un cadre de vie préservé, réputé pour ses activités de pleine nature, riche pour son tissu industriel et son savoir-faire centré autour de la microtechnique, que notre aventure industrielle a été lancée, en 1898.

Leader sur le marché des fluides dans les secteurs de l'automobile, l'industrie et l'aéronautique (valves de roues, injection, climatisation, régulateurs de pression, ...), le site de Pontarlier produit près de 200 millions de pièces par an, livrées dans 80 pays. Réputé pour notre forte culture d'innovation, nous apportons à nos clients des solutions innovantes et adaptées aux enjeux de la mobilité de demain (systèmes de dépollution, véhicules électriques...).

Profils et métiers recherchés :

- Ingénieurs Conception Mécanique et Mécatronique.
- Ingénieur Production : gestion de production, Lean, Management d'équipes de production.
- Ingénieurs Méthodes Industrialisation: amélioration et développement des nouveaux process.
- Ingénieurs Innovation.
- Ingénieur Laboratoire Bancs d'essai.

Évolution de carrières :

Notre politique RH repose en grande partie sur la mobilité et l'évolution de nos collaborateurs en interne. Tous nos postes disponibles sont d'abord ouverts en interne.

Une de nos priorités consiste à favoriser l'apprentissage dans tous les secteurs de l'entreprise (Bureau d'Etudes, Méthodes, Production, Commerce, Marketing, Achats ...), les apprentis constituent la force de travail de demain et les futurs talents de notre organisation. Il en est souvent de même pour les stages longs, de fin d'études par exemple. Un parcours d'intégration personnalisé et animé pas nos managers et service RH permet aux nouvelles recrues de découvrir l'organisation et la culture de l'entreprise. Le développement des compétences s'appuie sur une offre de formation qui répond aux besoins de l'entreprise et également aux souhaits d'évolution des salariés énoncés au cours de leurs entretiens annuels.



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"De beaux projets, de belles opportunités de missions au sein de notre service R&D!

Contactez-nous!"





1920
DATE DE CRÉATION

60

CHIFFRE D'AFFAIRES

16 millions d'€uros

CA À L'INTERNATIONAL

5 m€

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

5

VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

1

www.sedis.com

L'ENTREPRISE

Filiale du groupe industriel MURUGAPPA, SEDIS, leader français fabricant de chaînes mécaniques pour l'industrie, 33 Millions d'euros CA, sur 2 sites de production.

Implantée dans le Haut Doubs , sur la commune de Verrières de Joux, notre site compte 60 personnes et réalise 16 Millions de CA.

Profils et métiers recherchés :

- Ingénieur Méthodes Industrialisation.
- Responsable Maintenance
- Technicien Maintenance
- Outilleur

Évolution de carrières :

Nombreuses opportunités en internes

Recrutement:

Envoyer candidature à l'adresse suivante ; lminary@sedis.com ou postuler via notre site internet.



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Vous cherchez un emploi dans lequel l'autonomie a une véritable signification et ou vous aurez une large possibilité de concilier votre vie personnelle et professionnelle par des horaires aménageables, ce poste est pour vous!

L'humain est au centre de notre management, nous basons notre management sur le modèle de l'entreprise agile."





1985

10 000

volume de stage d'ingénieurs 200/an

www.segulatechnologies.com/fr

L'ENTREPRISE

Groupe d'ingénierie présent mondialement, au service de la compétitivité de tous les grands secteurs industriels : automobile, aéronautique, énergie, ferroviaire, naval, pharmacie et oil & gas.

Segula Technologie est un groupe multi-spécialiste plaçant l'innovation au cœur de sa stratégie proposant une offre technique large sur l'ensemble des secteurs industriels et sur l'ensemble du cycle de vie des projets. Une capacité à prendre en charge des projets complets et ambitieux (management de projet) avec engagement de résultat. Ingénieriste de premier plan, SEGULA Technologies recrute chaque année des milliers d'ingénieurs dans le monde entier.

Nous proposons plus de 200 projets en R&I auxquels nos collaborateurs participent continuellement pour préparer le monde de demain (réalité augmentée, drone industriel, usine du futur, conduite & santé connectées).

Présent dans plus de 20 pays à travers le monde, le Groupe privilégie une relation de proximité avec ses clients grâce aux compétences de ses 10 000 ingénieux collaborateurs, offrant une grande réactivité et une présence internationale.

Profils et métiers recherchés:

- Conception produit (développement logiciel, ingénierie électronique/électrique, architecture naval, design, conception moteur...),
- Conception des installations industrielles (assemblage/montage automobile, géométrie, ingénierie de maintenance/procédé, mécano-soudure, robotique et IPAO, process plasturgie...),
- Expertise transverse (management de projet, qualité, réalité augmenté, scanner laser 3D, sureté nucléaire...)
- Production et services (ajustage et contrôle non destructif, chaudronnerie et tôlerie, traitement de surface, intégration des installation industrielles...).

Évolution de carrières :

Que vous soyez étudiant, jeune diplô-

mé, ingénieur ou chef de projet expérimenté, vous trouverez chez SEGULA Technologies l'opportunité qui donnera un sens nouveau à votre carrière. Avec un objectif de développement des compétences au quotidien, Segula Technologies ouvre des perspectives de mobilité entre secteurs, entre métiers, et des opportunités attractives de mobilité géographique.

Recrutement:

Venez postuler sur notre site internet : https://careers.segulatechnologies.com/ ou venez nous rencontrer lors du forum!

Vous pouvez également poser toutes vos questions auprès de nos ambassadeurs RH & Métiers sur notre plateforme de discussion : http://segula.career-inspiration.com/app/home.



Offres disponibles sur:

https://careers.segulatechnologies.com

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"SEGULA Technologies est en recherche permanente de nouveaux talents tout aussi audacieux qu'ingénieux. Vous avez un brin de génie? Relevez de nouveaux défis à nos côtés!"





1936
DATE DE CRÉATION

EFFECTIF

+de 1200

CHIFFRE D'AFFAIRES

400 millions CHF

www.sonceboz.com

L'ENTREPRISE

Sonceboz SA, groupe industriel suisse situé à proximité de Bienne (plus grande ville bilingue de Suisse), Neuchâtel (son plus grand lac entièrement suisse et ses activités) et Berne (centre politique de la Suisse).

Nous créons, développons et produisons des systèmes mécatroniques de très haute qualité. Destinées au positionnement, à la régulation des flux et à la traction, nos solutions sont capables de répondre aux exigences les plus élevées. Jour après jour, nous aidons les ingénieurs à changer le monde grâce à des technologies plus sûres, plus responsables et plus performantes, dans les secteurs automobile, trucks et off-road, médical et industriel.

Avec plus de 1200 collaborateurs et 400 millions CHF de chiffres d'affaires, Sonceboz SA est reconnu comme un leader sur ce marché. Sonceboz SA s'engage à fournir à ses clients des solutions innovantes alliant qualité et fiabilité irréprochables. C'est ce qui fait notre réputation et nous y travaillons jour après jour. Cette excellence industrielle s'ancre dans des principes d'amélioration continue développés et pratiqués au quotidien par nos équipes. Sonceboz SA offre un écosystème unique qui favorise une mentalité de start-up "let's do it" tout en s'appuyant sur une base solide dans les systèmes mécatroniques, la qualité suisse et l'excellence industrielle.

Profils et métiers recherchés :

Nous recrutons différents types de profils, en stage ou CDI :

- Ingénieur développement produit
- Ingénieur développement électronique
- Ingénieur qualité
- Ingénieur Automaticien
- Responsable de production
- Ingénieur Industrialisation
- Chef de projets Développement

Évolution de carrières :

Chez Sonceboz, nous savons que ce sont nos collaborateurs qui nous apportent la différence et qui stimulent notre succès année après

Nous investissons dans le potentiel de tous nos collaborateurs car ils sont les véritables moteurs de notre croissance et portent notre ambition aux quatre coins du monde.

Notre implantation en Europe, Asie et USA permet à nos collaborateurs de se voir proposer des opportunités à l'international.

Recrutement:

Postulez sur notre site via notre page carrière https://www.sonceboz.com/ fr/votre-carriere-chez-sonceboz

Notre équipe recrutement se tient volontiers à votre disposition pour échanger sur vos ambitions professionnelles.

Contacts

Marine Van Oost

marine.vanoost@sonceboz.com

Mallory Dirand

mallory.dirand@sonceboz.com

https://www.sonceboz.com/fr/votre-carriere-chez-sonceboz

LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

En tant que nouvel ingénieur, vous trouverez un environnement stimulant pour vous épanouir. Vous serez en mesure d'élargir et d'approfondir vos responsabilités professionnelles existantes. Nous offrons des processus de développement de carrière avec des pépinières afin de permettre à nos talents de continuer à se développer au sein de l'entreprise.

Sonceboz SA est une structure dynamique qui permet aux collaborateurs d'exprimer leur potentiel et créativité. Venez découvrir une entreprise qui vous donne les moyens de vos ambitions!





REALIZE YOUR AMBITION

We cultivate creativity and excellence to achieve the upcoming mechatronics challenges. Join our mindset to build a better world.

www.sonceboz.com

FROM MIND TO MOTION

StanleyBlack&Decker



CHIFFRES CLÉS

1923

250

RECRUTEMENT D'INGÉNIEURS

VOLUME DE STAGES D'INGÉNIEURS

www.stanleyblackanddecker.com

L'ENTREPRISE

Le Groupe STANLEY BLACK & DECKER est un groupe international, présent dans 75 pays avec plus de 50 000 salariés, leader dans la fabrication d'outillages à main destinés à différents marchés (industrie, secteur automobile, construction, grandes surfaces de bricolage).

Reconnu pour la qualité de ses produits et son savoir-faire, le groupe STANLEY BLACK & DECKER inscrit toutes ses démarches de développement dans une dynamique de qualité et de progrès permanente relayée par l'ensemble de ses sites industriels.

Profils et métiers recherchés :

- 2 Ingénieurs Production Amélioration Continue
- 2 Ingénieurs Maintenance
- 2 Ingénieurs Qualité
- 1 Ingénieur Méthode Industrialisation
- 1 Ingénieur Energie

Évolution de carrières :

Projets variés et multiples

Recrutement:

Envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation)

à l'attention de Maryne PHILIPPS

par e-mail : maryne.philipps@sbdinc.com



LE MESSAGE AUX FUTURS INGÉNIEURS

"Acteur influent et investi dans la ville de Besançon, nous lançons aujourd'hui notre campagne de recrutement des stagiaires 2022.

Alors si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à postuler. "

StanleyBlack&Decker

Le Groupe STANLEY BLACK & DECKER est un groupe international, présent dans 75 pays avec plus de 50 000 salariés, leader dans la fabrication d'outillages à main destinés à différents marchés (industrie, secteur automobile, construction, grandes surfaces de bricolage).

Reconnu pour la qualité de ses produits et son savoir-faire, le groupe STANLEY BLACK & DECKER inscrit toutes ses démarches de développement dans une dynamique de qualité et de progrès permanente relayée par l'ensemble de ses sites industriels.

Chiffres Clés Usine Besançon:

Effectif: 250 salariés

Recrutement : 8 Stagiaires Ingénieurs



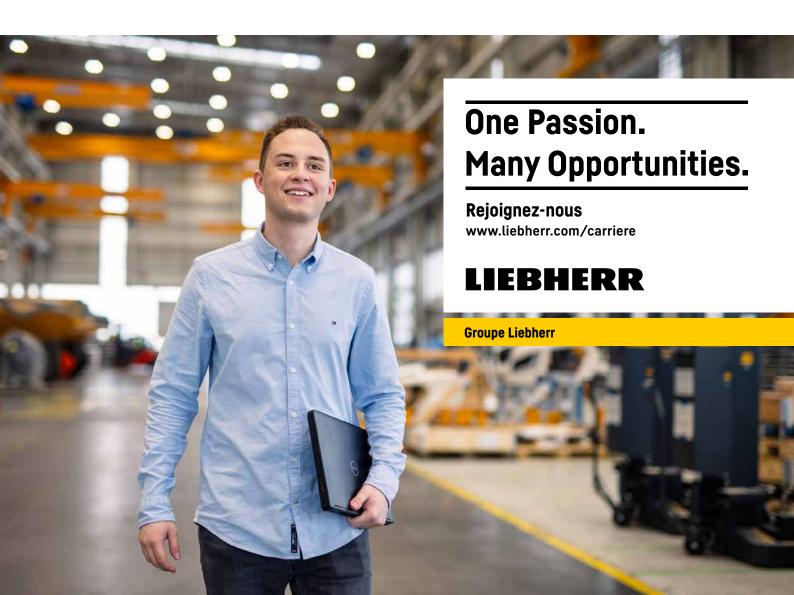












Studyrama emplo com

POUR TROUVER MON 1er EMPLOI #oùjeveuxquandjeveux

Plus de
30 000
offres d'emploi
pour jeunes
diplômés
partout
en France!



DÉVELOPPEMENT ET FABRICATION

de valves techniques pour l'automobile et l'aéronautique : valves de roues, TPMS, de climatisation, de moteur... Tourné vers le véhicule du futur



EXPERTISE

pour la réparation et l'entretien des pneumatiques : TPMS, manomètres, valves poids lourd; véhicules agricoles, de TP et génie civil...



CONCEPTION ET PRODUCTION

de valves pour des applications industrielles : réfrigération industrielle, chauffage, éolienne, circuits de fibre optique...



REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES

profils recherchés regulièrement

- MANAGERS D'ÉQUIPE DE PRODUCTION
- INGÉNIEURS CONCEPTION MÉCANIQUE & MÉCATRONIQUES & ÉLECTRONIQUE
- INGÉNIEURS QUALITÉ DÉVELOPPEMENT
- CHEFS DE PROJETS R&D
- INGÉNIEURS MÉTHODE INDUSTRIALISATION
- INGÉNIEURS COMMERCIAUX
- APPRENTIS ET STAGIAIRES (Bureau d'études, Méthodes, Lean Production)

CONSULTEZ NOS OFFRES EN COURS

www.schrader-pacific.fr









Contact

forum.entreprises@ens2m.fr

Tél.: 03 81 40 27 32



École Nationale Supérieure de **Mécanique** et des **Microtechniques**

26, rue de l'épitaphe 25030 BESANÇON CEDEX FRANCE

Tél.: 03 81 40 27 00

ens2m.fr







